



# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE ALÓ TAXI SAC



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



**1**

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE DE LA  
EMPRESA**

# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (GRI 2-22)

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Aló Taxi, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio. Estamos convencidos que gracias a nuestra atención al cliente puntualidad, etc. generamos un servicio de calidad para nuestros clientes y personalizado.

Nuestro objetivo principal este año fue incrementar nuestras ventas y seguir teniendo la calidad de atención a nuestros usuarios y lo logramos gracias a trabajo en equipo y el compromiso de todas las áreas. Hemos aprendido más comunicación, análisis e indicadores para verificar los procedimientos.

Este año logramos incrementar nuestras ventas, cartera de clientes, reactivación de clientes antiguos por visita a empresas.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, impulsamos el reciclaje de papeles, así como una campaña de implementación de uso de botella que nos permite impulsar el consumo responsable y utilizar menos plástico.

En el ámbito social, destacamos convenios de descuentos para nuestros conductores entre ellos mantenimiento de autos, carwash, entretenimiento entre otros. Muy aparte el clima laborar para ellos campeonatos de futbol, bono de referidos.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio. Estamos comprometidos a seguir manteniendo el estándar de calidad en cuanto a atención del cliente por todos nuestros canales de comunicación e implementar el área de post venta.

Jhancarlo Morales López



# 2

## SOBRE NUESTRO REPORTE

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

# SOBRE NUESTRO REPORTE

## (GRI 2-2, 2-3, 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles nuestro primer reporte de sostenibilidad.

Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Silvia Flórez Bovadilla a [secretaria@alotaxis.com](mailto:secretaria@alotaxis.com)

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

## ¿QUIENES SOMOS? (GRI 2-1, 2-6)

Somos Aló Taxi, empresa de origen peruano, dedicada a la distribución de servicios. Como parte del sector transporte, ofrecemos nuestros servicios a corporativos en Lima- Perú. Por las características de nuestra empresa, somos una MYPE.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en Santiago de Surco, Lima, Perú.

### Misión, Visión, Valores

En Aló Taxi tenemos como misión lograr ser un aliado en el traslado de personas, dentro del sector corporativo caracterizándonos por brindar un servicio de alta calidad, confiable y adaptado a las necesidades de nuestro clientes; soportada por una red de profesionales capacitados, usando una tecnología desarrollada y propia que se adapta a las necesidades de cada empresa y usuario.

Nuestra visión es estar dentro de las 5 empresas con mayor referencia, marcando un liderazgo por nuestra experiencia de traslado distinta a la del mercado, caracterizados por una alta calidad de servicio.

Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

TRANSPARENCIA

RESPONSABILIDAD

LIDERAZGO

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y VIAL

Contamos con un código de ética que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores.

Este documento es compartido a través de correo electrónico todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue 25 de enero del 2024. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones sobre su contenido.

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GOBIERNO CORPORATIVO

## (GRI 2-9)

Aló Taxi es una empresa familiar liderada por Jhancarlo Morales Lopez como Gerente General y Javier Valdivieso Perry como Director.

Nuestra historia comenzó en el año 1996. Empezamos en la azotea del 3er piso de la casa de los padres de dueño con un teléfono fijo como central y 2 escritorios también con un mapa de todo el distrito de lima metropolitana con sus distintos. El dueño era el encargado de decepcionar todas las llamadas de los primeros clientes para luego anotar y poder ir a recoger al usuario don se ubicaban sus empresas. Se empezó a brindar el servicio con un autor escarabajo vollwaver y toyota corolla, también se empezó a contratar a más personas y para el puesto de ejecutivos.



Javier Valdivieso Perry fundador en Lima, Perú, el 11 de octubre de 1965. Tiene experiencia en el ámbito empresarial, ejerció su carrera en la FAP actualmente retirado.

Jhancarlo Morales López Gerente General se encarga de Gerenciar y liderar todo el equipo de trabajo, administración y planeamiento estratégico de la empresa.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de Aló Taxi y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias.

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-23, 2-26, 2-27, 3-3)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo por razones: promover el desarrollo del país al respetar la institucionalidad, contribuir con el país, otros promover el desarrollo del país al respetar la institucionalidad, contribuir con el país, otros. Al hacerlo, evitamos razones: sanciones como el cierre temporal, suspensiones o pérdida de cliente para nuestra operación, multas monetarias, otros sanciones como el cierre temporal, suspensiones o pérdida de cliente para nuestra operación, multas monetarias, otros, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al dar razones: competir íntegramente, transparencia de información, otros competir íntegramente, transparencia de información, otros.

Las principales normas y leyes que nos aplican son:

Principales normas	Temas
Local (municipal)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permisos, autorizaciones de municipales</li></ul>
Regional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Autorización de transporte en el ámbito local Lima para auto.</li></ul>
Nacional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permiso de autorización a nivel nacional en MTC.</li></ul>

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el periodo 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.

Como empresa en cuanto a sanciones o procedimientos no hemos tenido todo el periodo 2023.



# 4

## NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2)

En Aló Taxi entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores servicios para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad que se basa en los temas materiales de nuestra empresa ancla, Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú (KMMP). Para el presente año nuestros temas materiales son:



### Dimensión económica

- Gestión ética, cumplimiento y buen gobierno corporativo



### Dimensión ambiental

- Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático



### Dimensión social

- Seguridad y salud de los trabajadores
- Compromiso con los colaboradores y gestión del talento



**5**

**NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA**

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA (GRI 201-1)

Este año, nuestras ventas aumentaron en 60% debido a nuevos clientes seguimiento con empresas que venían trabajando con nosotros, mayor soporte del sistema. Nuestros principales costos aumentaron en 40% principalmente por temas que se trabaja presencial en oficina. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 30% superior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno y externo, al contabilizar el valor generado por Aló Taxi y está referida al 100% de nuestra actividad empresarial, incluye la actividad de solo 3 de 4 oficinas, incluye también a nuestros principales vendedores, otros.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de nuestra consultoría externa en finanzas, reuniones de gerencia, reuniones con el área de contabilidad y el área de créditos y cobranzas.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 80.52% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 8.68% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 0.54% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		11,737,045.00	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores		9,450,757.00	<b>80.52%</b>
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		1,018,796.00	<b>8.68%</b>
Pagos al Estado (Impuestos)		[63.697.21]	<b>0.54%</b>



**6**

**NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL**

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GESTIÓN DE RESIDUOS

## (GRI 306-1, 306-2, 3-3)

Gestionamos colocar las actividades que gestionan tenemos una persona que viene cada 4 meses a llevarse los residuos de papel y/o cartones y hojas bond ya reutilizadas por nosotros; así mismo reusamos las hojas bond para seguir utilizando en la parte posterior y mejorar el medio ambiente contamos con tachos de reciclaje para el personal interno en nuestro 4 piso, también con una máquina de aguas procesada para que cada colaborador traiga su propio tomatedo y evitar el uso de vasos de plástico y cumpliendo con la normativa local.

TOTAL, DE RESIDUOS GENERADOS A NIVEL NACIONAL, POR AÑO

	2021	2022	2023
Total de residuos generados (Tn)	0	30kg	40kg

RESIDUOS SÓLIDOS COMERCIALIZADOS A NIVEL NACIONAL, POR TIPO

Tipo de residuo	Residuos sólidos comercializados	2020	2021	2022
No peligroso	0	0	0	0
Peligroso	0	0	0	0
Total de residuos (Tn)	0	0	0	0



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 18 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9)

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar razones: la protección de la vida de nuestros empleados, un buen clima laboral, el compromiso de nuestros trabajadores, otros la protección de la vida de nuestros empleados, un buen clima laboral, el compromiso de nuestros trabajadores, entre otros. Al hacerlo, evitamos dar razones: accidentes, el cierre temporal o definitivo de nuestra operación, otros accidentes, el cierre temporal o definitivo de nuestra operación. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que nuestro compromiso con nuestro equipo, muestra la seriedad de nuestro negocio, otros nuestro compromiso con nuestro equipo y la muestra la seriedad de nuestro negocio.

Contamos con un sistema de la gestión de la salud y seguridad, que está alineado a las normas internacionales. Está certificado con el estándar OHSAS 8000 que cumple con los requerimientos de nuestros principales clientes. Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son la Política de conducta, el Código de ética 2024, el Reglamento Interno de Trabajo y la Matriz IPER. La Política tiene vigencia desde el año 2024 y fue firmada por nuestro Gerente General Jhancarlo Morales.

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral =	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) =	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables =	0



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con adquisición de seguros de vida, EPS, pólizas de accidentes personales, póliza de RC, entre otros.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia trimestralmente a través de correo y comunicación masiva. En dicha actualización, evaluamos a través de autoevaluación, homologación de clientes, auditorías, encuestas al personal que 100% de nuestras operaciones cumplan con lo requerido por el sistema.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante 2023 implementamos una capacitación interna llamada procedimientos de conducta, cuyo objetivo fue explicar a todo el personal nuevo y antiguo nuestros procedimientos que se viene ejecutando, a través de la difusión por carteles internos y correo electrónico.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

A pesar de nuestros esfuerzos, durante 2023 se registraron 2 de incidentes y 0 de accidentes con 0 de tiempo perdido. Seguiremos trabajando para ofrecer mejores condiciones de seguridad en nuestra instalación y actividad, así como promover conductas seguras en todos nuestros trabajadores.

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



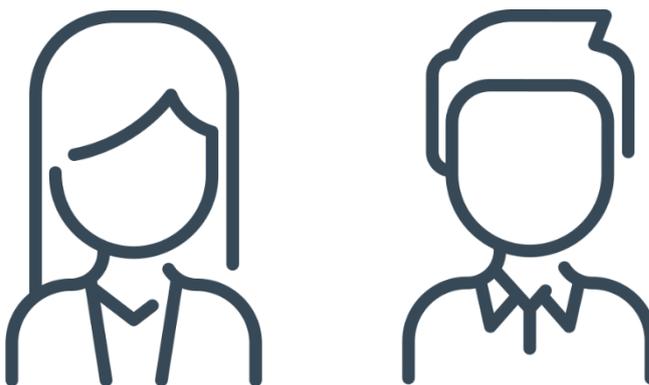
### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 2-7, 2-8, 3-3)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 41 trabajadores de los cuales 90% son mujeres y 10% son hombres están ubicados en la ciudad de Lima.



Total 27 14

Trabajadores con contrato de servicios 27 14

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	27	14			41

\*Género según lo declarado por los propios empleados

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





8

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Aló Taxi S.A.C ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo
	Contenido 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
	Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del máximo representante de la empresa
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y cumplimiento
<b>Temas materiales</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de materialidad
<b>Gestión ética, Cumplimiento Y buen gobierno corporativo</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Políticas y cumplimiento
<b>Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos
<b>Estándar 306 (2016): Residuos</b>	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	306-3 Residuos generados	Gestión de residuos
<b>Seguridad y salud de los trabajadores</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Salud y seguridad en el trabajo

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo</b>	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad en el trabajo
<b>Compromiso con los colaboradores y gestión del talento</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del Talento

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 18 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.