



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE ARIES CONSULTORES E.I.R.L

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (GRI 2-22)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Estimados Lectores;

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Aries Consultores E.I.R.L., el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En Aries Consultores estamos comprometidos en ofrecer el mejor **servicio**. Estamos convencidos que construir comunidades; colaborar en la generación y adopción de tecnología; posicionar los contenidos de la agenda social; contribuir a la promoción y al fortalecimiento de una cultura; ampliar, diversificar las alianzas programáticas; ser contrapeso, interpelar y ejercer presión ante las medidas y políticas contrarias; producir conocimientos en el marco de la equidad y el desarrollo sustentable a través de la investigación y el análisis.

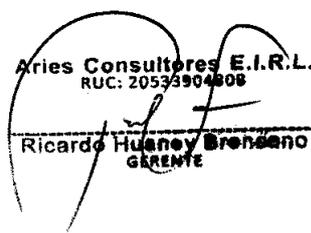
Nuestro objetivo principal este año fue diseñar una estructura empresarial innovadora que permita la expansión de la empresa a nuevas zonas y lo logramos gracias a la contribución de comunidades sustantivas para la liberación de diseño de propuestas sobre temas de la agenda de desarrollo tecnológico, económico, social, político, y sustentable en los ámbitos local, regional y nacional. Hemos aprendido a monitorear, analizar, diseñar propuestas e incidir en la política y programas productivos en el ámbito local, regional y nacional.

Este año logramos un crecimiento en ventas de equipo de riego tecnificado.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, asumimos la responsabilidad en brindar capacitaciones continua del manejo adecuado del agua; campañas de prevención contra incendios.

En el ámbito social, destacamos “Crianza de cuyes – etapa 1 en la comunidad de Santa Cruz de Pichiu – distrito de San Pedro de Chana – provincia de Huari - Ancash”

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para **brindar el mejor servicio**. Estamos comprometidos en seguir impulsando la sostenibilidad desde nuestra gestión.

Aries Consultores E.I.R.L.
RUC: 20533904808

Ricardo Huanoy Brendano
GERENTE



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(GRI 2-2, 2-3, 2-4)

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Aries Consultores E.I.R.L. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Ana Anghela Valentin Mamani a anaanghelav@gmail.com

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS? (GRI 2-1, 2-6)

Somos Aries Consultores E.I.R.L empresa de origen peruano, dedicada a la producción de servicios, como parte del sector agrícola, sector pecuario, piscícola e infraestructura de riego, ofrecemos nuestros servicios a Empresas Mineras, Municipalidades Distritales, Ministerio de agricultura, gobierno regional y ONG; en regiones del país, principalmente en la región Ancash. Por las características de nuestra empresa, somos una MYPE.

Nuestra oficina administrativa se encuentra ubicado en la ciudad de Huaraz región Ancash, Perú.

Misión y Valores

En Aries Consultores E.I.R.L tenemos como misión ser considerados como socio estratégico para forjar el desarrollo socioeconómico rural, reconocido por Comunidades Campesinas, Organizaciones de Productores, Empresas Mineras, ONG`s, Gobiernos Regionales y Locales, que impulsa la participación de productores locales a la adopción de tecnología y el cumplimiento de las Buenas Practicas Agropecuacuarias, con capacidad de articulación, dialogo e incidencia en los ámbitos locales, regionales, nacionales e internacional.

Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

Responsabilidad

Equidad

Respeto

Tolerancia

Contamos con un **Reglamento Interno de Seguridad y salud en el trabajo**, que compila los lineamientos de trabajo que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue 01 de febrero del 2022. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones mensuales sobre su contenido.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9)

Línea de tiempo

ARIES CONSULTORES E.I.R.L



AÑO DE FUNDACION 2007

1

2008

Ejecución del proyecto "ACCESO AL FINANCIAMIENTO ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL DESARROLLO AGROPECUARIO" (cadena productiva de leche).
Ejecución del proyecto ganadero con actividades de inseminación artificial, sanidad animal, formación de promotores, microcréditos, manejo y administración de botiquín en la cc. Carcas.

2

2010

Instalación de 20 has de pasto cultivos con la comunidad campesina de Catac.
Monitoreo de proyecto ganadero en la localidad d Catac.

3

2012

Implementación de 17 reservorios en la localidad de Santa Cruz de Pichiu convenio por la empresa CODETECH SAC.

4

2014

Ejecución del proyecto "CAMPAÑA SANITARIA EN LAS COMUNIDADES DE YARUHUILCA, UTUTUPAMPA, LLACUSH, Y CRESPO CASTILLO"
Mantenimiento de canales con compuertas metálicas y siembra de pasto.

5

2015

Ejecución del proyecto "Servicio de mejoramiento e implementación tecnológica para la crianza familia de animales menores en el Ámbito de la comunidad de Huaripampa.

6

2017

Gestión y desarrollo ganadero de ovinos para la comunidad campesina de Huaripampa.

7

2018 - 2019

Ejecución del proyecto "Fortalecimiento institucional de la comisión y comites de usuarios de riego en el distrito de San Marcos

8

2021 - 2022

Ejecución de proyecto "ACOMPANAMIENTO INSTITUCIONAL DE LA COMISIÓN DE USUARIOS DE RIEGO EN EL DISTRITO DE SAN MARCOS"
"Proyecto Productivo de Aves menores para 5 localidades colindantes al oleoducto Norperuani"

9

2023

Ejecución de proyecto "CRIANZA DE CUYES - ETAPA 1, EN LA COMUNIDAD DE SANTA CRUZ DE PICHIU"

10

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



SOBRE NUESTRO FUNDADOR

El Ingeniero Ricardo Víctor Huaney Broncano nació en Huaraz y; realizó sus estudios profesionales en la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo como Ingeniero Agrónomo. Tiene experiencia profesional en el desarrollo en el Fundo “Topara” ubicado en Chíncha (vivero frutícola) y en el Ministerio de Agricultura – Huaraz. Actualmente lidera el planteamiento estratégico de la empresa.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento De Aries Consultores E.I.R.L y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros **servicios**. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

Nuestro líder evaluar periódicamente el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de las estrategias. Dado que la empresa es una E.I.R.L el líder es una sola persona.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Políticas y cumplimiento (GRI 2-23, 2-26, 2-27)

Las políticas de Aries Consultores E.I.R.L para una conducta responsable son aprobadas por el máximo órgano de gobierno y establecen los fundamentos de gestión y compromisos, guiando a nuestros colaboradores mediante principios y pautas de actuación. Estas políticas se extienden a proveedores en acuerdos comerciales, fomentando relaciones, procesos y toma de decisiones con un enfoque de valor compartido.

Estas políticas son:

- Desarrollar las actividades protegiendo la integridad física de sus colaboradores, proveedores y la de terceros en las instalaciones pertenecientes a la empresa, mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, en especial gestionando los peligros ocasionados por el trabajo de alto riesgo (trabajo en caliente, en altura, espacios confinados, de izaje, etc.)
- Cumplir con la normativa legal vigente, regulaciones y compromisos voluntarios, suscrito por la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Velar por el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en el desempeño de sus funciones.

Con el objetivo de integrar estas políticas a la cultura empresarial y ser guía para una conducta responsable, se encuentran públicamente disponibles.

Asimismo, contamos con un área que permite brindar asesoramiento sobre la aplicación de las políticas o prácticas de la organización y recepcionar inquietudes sobre nuestra conducta empresarial.

Cumplimiento normativo (GRI 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo por las siguientes razones:

- Mejora la imagen y la reputación de la empresa: la empresa demuestra su compromiso con la legalidad y la responsabilidad social, lo que puede mejorar su imagen y reputación ante sus clientes, proveedores, accionistas y la sociedad en general.
- Mejora la eficiencia de la empresa: la empresa puede optimizar sus procesos y establecer sistemas de gestión que mejoren su eficiencia y competitividad.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Evita sanciones y multa: la empresa puede evitar sanciones y multas que pueden afectar de manera negativa a su rentabilidad y continuidad.
- Facilita la entrada de nuevos mercados: muchos mercados piden el cumplimiento de ciertas normativas y regulaciones, con fin de facilitar la entrada a estos mercados.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance interno y externo de la empresa, como proveedores y clientes en las actividades agrarias, piscícolas, pecuarias y en el área de riego tecnificado.

Gracias a nuestros esfuerzos, durante 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD (GRI 3-1, 3-2)

En Aries Consultores E.I.R.L., entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores **servicios** para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Materialidad

Para enfocar nuestra atención en asuntos relevantes para nuestro grupo de interés, hemos elaborado nuestro reporte de sostenibilidad tomando como referencia los temas materiales de nuestra empresa ancla del Programa de Negocios Competitivos de la GRI, Antamina, al ser relevantes para el sector en el cual operamos. Los temas son:



Dimensión ambiental

- Medio Ambiente



Dimensión social

- Derechos humanos y responsabilidad social.
- Contratación local y prácticas laborales.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

(GRI 201-1)

Este año, nuestras ventas aumentaron en 40% por diversos motivos como el dinamismo del mercado y, clientes concurrentes. Nuestros principales costos aumentaron en 5% principalmente por el aumento del dólar, aumento de valor en las materias primas, el traslado del materiales, combustible, prácticas financieras para resistir la inflación. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 9% superior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno, al contabilizar el valor generado por Aries Consultores E.I.R.L. y está referida a las nuevas estrategias que el equipo encargado diseño, para el beneficio de la empresa, estas estrategias son diseñadas por nuestro gerente general; incluye también a las estrategias de nuestros principales vendedores.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de autoevaluación, clasificaciones externas e internas, auditorías.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 89% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 5% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 6% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado	Soles	
Ingresos	3,220,754.06	
Valor Económico Distribuido	Soles	%
Pagos a proveedores	2.853,604.83	89%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	158,940.40	5%
Pagos al Estado (Impuestos)	200,331.00	6%



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD (GRI 304-2, 3-3)

La biodiversidad es crucial para mantener el equilibrio ecológico y asegurar la sostenibilidad de nuestros ecosistemas. Aries Consultores E.I.R.L., entendemos la importancia de preservar la diversidad biológica a través de la protección y adaptación de nuestros procesos de desarrollo urbano y rural, garantizando así también la mitigación del cambio climático.

En nuestras operaciones, reconocemos que la agricultura, piscícola, pecuaria y el riego tecnificado, pueden tener impactos significativos en la biodiversidad. Estos impactos incluyen la transformación del hábitat, la introducción de contaminación y, en algunos casos, la introducción de especies invasivas que alteran los ecosistemas locales.

Siguiendo esa línea, Aries Consultores E.I.R.L., evalúa exhaustivamente los impactos generados por la construcción y operación de nuestras plantas de fabricación, e infraestructura de transporte, así como los efectos derivados de la contaminación, la introducción de especies invasivas, la reducción de especies y los cambios en los procesos ecológicos. Es así que implementamos actividades clave para mitigar estos efectos, que incluyen estudios arqueológicos, reconocimiento de suelo, estudios externos.

El desempeño de nuestras operaciones y la implementación de nuestros proyectos tienen un impacto directo e indirecto sobre los ecosistemas locales y la biodiversidad. Reconociendo la importancia de estos efectos, es fundamental identificar y entender los impactos significativos que nuestras actividades, productos y servicios pueden tener sobre el medio ambiente natural.

Aries Consultores E.I.R.L., analiza meticulosamente los impactos generados por nuestras operaciones, centrándonos en las especies afectadas, la extensión y duración de los impactos, así como en su reversibilidad. Adicionalmente, implementamos actividades clave para mitigar estos efectos, que incluyen cuidado del agua, promover el reciclaje, producción de energía, garantizando un enfoque proactivo en la gestión ambiental.

Estamos comprometidos a mitigar estos impactos mediante una serie de estrategias de conservación y sostenibilidad ambiental. Estas incluyen la implementación de tecnologías menos invasivas, programas de rehabilitación de hábitats y medidas para prevenir la introducción de especies invasivas. Continuaremos monitoreando los efectos de nuestras operaciones en la biodiversidad y ajustando nuestras prácticas para promover la conservación y la recuperación de los ecosistemas afectados.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-2, 3-3)

Tener una adecuada gestión de los residuos es importante en nuestra industria pues nos ayuda a proteger el medio ambiente al reducir la cantidad de residuos que se depositan en vertederos y al promover el reciclaje y también nos ayuda a la protección de la salud humana al minimizar la exposición a los riesgos. Además, al hacerlo evitamos la contaminación del medio ambiente, la reducción de recursos naturales, etc. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación porque permite mitigarlos impactos negativos sobre el ambiente, la salud y reducir la presión sobre los recursos naturales; ahorra materia prima, energía, agua y reducir las emisiones de gases de efecto invernaderos.

Las principales normas que nos aplican en esta materia son: reglamento de uso de algunos materiales, importación de materiales, entre otros. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno y externo de la empresa con proveedores y con clientes. Para cumplirlas, contamos con Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y proveedores. Esta política tiene vigencia desde 2019 y fue firmada por nuestro Gerente General.

Con el fin de promover una adecuada gestión de residuos, evaluamos mejores prácticas de uso de los materiales en otras actividades de la producción o de disposición de estos en el 80% de nuestras operaciones, evaluando actividades como la instalación de paneles solares para generar electricidad durante los proyectos en zonas rurales, entre otras. A través de autoevaluaciones, clasificación externa, revisión de buenas prácticas de otras empresas, ideas de trabajadores, buscamos mejorar nuestra gestión.

Además, durante el 2023 implementamos en las charlas de cada proyecto, temas como el reciclaje de materiales inorgánicos y, uso adecuado de los tachos de basura. También se inició una campaña audiovisual, mostrando videos y los efectos que estos podrían causar, cuyo objetivo fue concientizar acerca del impacto que la contaminación puede causar en su mismo entorno, y la escases de agua que se puede causar a medida que pasa el tiempo si no hay un buen manejo de este. Mediante estas charlas en cada capacitación y la entrega de trípticos, buscamos promover la adecuada disposición de residuos o su posibilidad de reciclaje o reutilización.

Nuestros residuos principales son:

- Residuos no peligrosos: plásticos, botellas de gaseosas, envases de galletas, eternit de plásticos. Estos materiales son desechados en cualquier parte.
- Residuos peligrosos: Los plaguicidas o productos fitosanitarios son sustancias que se utilizan para eliminar las plagas en las zonas agrícolas, y estas deben ser manipuladas por personal competente.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Los residuos que reutilizamos son: papeles, cartones; con estos materiales se puede hacer abonos para la siembra de plantines: mientras que los que reciclamos son: envases descartables, botellas plásticas, en nuestro plan de reducción enseñamos a la población a la venta de estos materiales, y de esa manera obtener un poco de ganancias económicas. Además, los residuos de: plásticos, botellas plásticas, botellas de vidrio, son almacenados hasta que encuentran nuevo uso o vendidos a recicladores que los llevan a las fabricas para darle el uso adecuado. Finalmente, el resto es incinerado, los poblados de zonas rurales, tienen una creencia que al quemar evitan las lluvias, pero esto puede ser perjudicial, tanto para ellos como para el ecosistema, ya que las llamas de fuego se pueden extender sin previo aviso, es por ellos que al momento de dar capacitaciones, mencionamos los contra de estas actividades. Asimismo, solicitamos a la Municipalidad contenedores de basura que nos permitan la deposición de la basura, de esta manera evitamos la contaminación en el ambiente donde ellos viven y así pueden tener un ambiente más turístico y habitable.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(GRI 413-1, 3-3)

Nuestros vecinos y vecinas del entorno en el que ofrecemos nuestra actividad deben beneficiarse positivamente de nuestra presencia. Ello es relevante para asegurar la continuidad de nuestras operaciones, durante los proyectos es proceso. Al hacerlo, evitamos el retraso de cada proyecto, un mal ambiente laboral, y mala disposición de la comunidad en general.

Para asegurar que se contribuimos con el desarrollo de la localidad en que nos encontramos, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: respetar las costumbres, asistir a las asambleas, comunicación permanente con la directiva, respeto mutuo, honestidad, responsabilidad. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interior de la empresa y externo de la empresa, con proveedores y clientes. Nuestros principales impactos a la comunidad local son: tráfico vial por la descarga de productos, mayor inseguridad en el punto de venta.

Con el fin de evaluar nuestra gestión social, utilizamos homologación de cliente, auditorías, clasificaciones externas, buenas prácticas de otras empresas, mecanismos de quejas e ideas de los trabajadores.

Contamos con el *Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo*, que debe ser cumplido por nuestros trabajadores. Esta política tiene vigencia desde 2019 y fue firmada por nuestro gerente general.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Nuestras acciones y/o programas con participación de comunidades locales se encuentran en todas las zonas de nuestras operaciones. Durante 2023 implementamos una iniciativa cuyo objetivo fue atender a la población de Santa Cruz de Pichiu, San Marcos, Huambo, laguna de Sacracocha, a través de donaciones y, campañas sociales, con la finalidad de impulsar el turismo, relaciones interpersonales, recreación, entre otros.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Algunas de las acciones que hemos realizado en el 2023 son:

- Reconocimiento de los grupos de vecinos de la comunidad, a través de mapeos sociales o actualización de nuestro directorio de vecinos.
- Evaluaciones del impacto social y ambiental de nuestra actividad, a través de procesos participativos y de vigilancia ciudadana con los vecinos.
- Rendición de cuentas sobre nuestra actividad y sus impactos, en medios comunitarios a través de este reporte de sostenibilidad que se hace público.
- Apoyo en los programas de desarrollo local a través de donativos.
- Facilitación de comités de consulta de los vecinos o de comités de salud y seguridad de los trabajadores para tratar sus preocupaciones y discutir propuestas de mejora.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 2-7)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 10 trabajadores, incluyendo al propietario de la empresa, de los cuales 10% son mujeres y el 90% son varones, están ubicados en la ciudad de Huaraz.



Total	1	9
Trabajadores con contrato de servicios	1	9
Trabajadores contratados a tiempo completo	0	9
Zona 1 San Marcos	0	4
Zona 2 Huaraz	1	5

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Compromiso de la Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 3-3)

En Aries Consultores E.I.R.L. apostamos por la diversidad e igualdad de oportunidades en nuestro sector porque nos permite obtener experiencia en diferentes áreas. Por ello, contamos con el **Reglamento Interno** de Aries Consultores E.I.R.L., donde se señala tener una empresa libre de hostigamiento, pero también lo es crear una cultura más inclusiva y respetuosa, libre de acoso, violencia contra la mujer y otras formas de discriminación, dicho esto; se debe dedicar tiempo a trabajar con el personal de la empresa en cuanto a las dinámicas que perpetúan el hostigamiento y como abordarlo. Las estrategias y capacitaciones deben llegar a todo el personal, incluyendo a quienes proveen servicios o insumos.

Cumplimos con los beneficios de Ley (GRI 3-3, 401-2)

Aseguramos que nuestros trabajadores cuenten con los beneficios de ley, cumpliendo así con la normativa laboral, como otorgándoles seguridad para su presente y futuro. Consideramos que este asunto es relevante, pues nos permite mantener un buen clima laboral, promover buenas relaciones laborales, cuidar nuestra buena imagen como empleadores. Al hacerlo, evitamos multas o sanciones laborales, huelgas, fuga de talentos a otros negocios.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley 29783 de Julio del 2014, Ley N° 29783 del 21.08.11- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, D.S. 005-2012-TR del 25.04.12 - Reglamento de la Ley 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 006-2016-TR del 23.12.16 – modifica el artículo 101 del Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR y modificado por Decreto Supremo N° 006-2014-TR, D.S. 024-2016-EM - Reglamento de Seguridad y Salud ocupacional en minería del 28.07.16 que deroga al D.S. 055-2010-EM, entre otros. Así, hemos observado que este asunto afecta principalmente el alcance interno de la empresa o fuera de la empresa, con proveedores o clientes en actividades específicas. Además, para evaluar nuestro cumplimiento a la otorgación de los beneficios, identificamos frecuentemente las nuevas normas que debemos incorporar a través de autoevaluación.

Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son el *Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo*. El Reglamento tiene vigencia desde el 2019 y fue firmada por nuestro gerente general.

A nuestros trabajadores, otorgamos los beneficios de ley que nos corresponde como MYPE:

- Seguro de salud en ESSALUD o SIS subsidiado

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- Pago de la mitad de sueldo por Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
- Asignación familiar
- Vacaciones anuales de 15 días
- Media remuneración por gratificación en julio y diciembre

Adicionalmente:

- Tramitamos el pago al sistema previsional, en Administradora Privada de Pensiones (AFP) o a la Oficina de Normalización Previsional (ONP) a elección del trabajador.
- Tramitamos el pago al seguro de salud privado o EPS, a elección del trabajador.
- Canasta de víveres a fin de año / Día libre por cumpleaños.

Además, para nuestros trabajadores por contrato de servicios, brindamos los siguientes beneficios: Vacaciones anuales, pago de un seguro privado, EPS, canastas navideñas, día libre por su cumpleaños.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Con la finalidad de instruir a nuestro personal sobre estos beneficios, promover el conocimiento de sus derechos y una correcta lectura de su boleta de pago, durante 2023 implementamos **una campaña de comunicación interna**, cuyo objetivo fue el buen manejo de la plataformas de la sunat para generar sus recibos por honorarios, a través de reuniones virtuales, llamadas de teléfono, o videollamadas de WhatsApp.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Seguridad y Salud (GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8)

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar la protección de la vida de nuestros empleados, un buen clima laboral, el compromiso de nuestros trabajadores. Al hacerlo, evitamos: accidentes, el cierre temporal o definitivo de nuestra operación. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que refleja nuestro compromiso con nuestro equipo, muestra la seriedad de nuestro negocio.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley 29783 de Julio del 2014, Ley N° 29783 del 21.08.11- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, D.S. 005-2012-TR del 25.04.12 - Reglamento de la Ley 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 006-2016-TR del 23.12.16 – modifica el artículo 101 del Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR y modificado por Decreto Supremo N° 006-2014-TR, D.S. 024-2016-EM - Reglamento de Seguridad y Salud ocupacional en minería del 28.07.16 que deroga al D.S. 055-2010-EM. Así, hemos observado que este asunto tiene

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

impactos a nivel interior de la empresa y externo de la empresa, con proveedores o clientes .

Contamos con un sistema de la gestión de la salud y seguridad, que está alineado a las normas internacionales, que está certificado con el estándar OHSAS 8000 y que cumple con los requerimientos de nuestros principales clientes. Nuestros principales documentos de gestión en este asunto es el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. La Política tiene vigencia desde 2019 y fue firmada por nuestro gerente general.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con la adquisición de EPP, póliza y SCTR.

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia anual a través de auditorías. En dicha actualización, evaluamos a través de autoevaluación, homologación de clientes, auditorías, mecanismos de quejas que el 100% cumplan con lo requerido por el sistema.

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante 2023, implementamos una capacitación interna cuyo objetivo fue dar a conocer las leyes, normas y deberes de cada trabajador, y cliente que se suma a la empresa, a través de la difusión por WhatsApp, reuniones virtuales, videoconferencias, videollamadas, etc.

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Aries Consultores E.I.R.L ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-3: Periodo objetivo del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Políticas y cumplimiento
	Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Políticas y cumplimiento
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento normativo	
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
Medio Ambiente		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de la biodiversidad
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Gestión de la biodiversidad
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
Derecho humanos y responsabilidad social		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del talento Comunidades locales
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión del talento
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y desarrollo	Comunidades locales
Contratación local y prácticas laborales		

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Comunidades locales
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y salud
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud