



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024
DE CONSTRUCTORA MLS S.A.C

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (GRI 2-22)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de CONSTRUCTORA MLS S.A.C, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En CONSTRUCTORA MLS S.A.C estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio. Estamos convencidos que nuestro compromiso con la gestión social y ambiental además de nuestras políticas de trabajo generan empleos y sostenibilidad en los lugares de influencia donde realizamos nuestros trabajos.

Nuestro objetivo principal este año fue expandirnos a nuevas zonas y lo logramos gracias a nuestra calidad de trabajo y reconocimiento que posee la empresa. Hemos aprendido a trabajar en diversas zonas de nuestro país, identificando nuevos terrenos y conociendo otra mentalidad de las poblaciones beneficiarias.

Este año logramos aumentar las ventas ya que logramos expandirnos a diversas zonas del Perú y conseguimos nuevos clientes.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, invertimos en campañas sobre el cuidado del ambiente y promovemos el uso correcto del agua.

En el ámbito social, destacamos en promover el empleo local en las zonas que trabajamos, considerando el 100% de la mano de obra no calificada debe ser cubierta con personal de la zona.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio. Estamos comprometidos a seguir mejorando en el ámbito de la calidad y seguridad y promover la sostenibilidad en el país.

CONSTRUCTORA MLS S.A.C.

 Augusto A. Loli Silva
 CIP. 39242
 GERENTE GENERAL

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE (GRI 2-2, 2-3, 2-4)

Reporte de Sostenibilidad de Constructora MLS S.A.C - Año 2023

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Constructora MLS S.A.C. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el año 2023. El periodo objeto del informe de sostenibilidad de Constructora MLS S.A.C es el año fiscal completo, que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año. La frecuencia de los informes de sostenibilidad es anual, lo que significa que se publica un informe al final de cada año fiscal

Este informe de sostenibilidad será un documento anual que reflejará los esfuerzos y compromisos de Constructora MLS S.A.C en materia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, destacando su asociación estratégica con Minera Antamina S.A y cómo esta relación contribuye a sus prácticas sostenibles y al desarrollo sostenible en general.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Antonio Piero Loli Diaz, responsable del reporte, a través del correo electrónico ald.bim2023@gmail.com.

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

¿QUIENES SOMOS? (GRI 2-1, 2-6)

Somos CONSTRUCTORA MLS S.A.C, empresa de origen peruano, dedicada a la construcción e ingeniería. Como parte del sector construcción, ofrecemos nuestros servicios a clientes tanto del sector público como del sector privado, incluyendo entidades gubernamentales, empresas mineras, desarrolladores inmobiliarios y otros contratistas en todo el territorio nacional del Perú. Por las características de nuestra empresa, somos una MYPE.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en Huaraz – Huaraz - Ancash y operamos en Perú

Innovación y Desarrollo Tecnológico

En Constructora MLS S.A.C., nos enorgullece ser pioneros en la industria de la construcción, no solo por la calidad de nuestras obras, sino también por nuestra constante búsqueda de la innovación y el desarrollo tecnológico. Nos complace anunciar que estamos en el proceso de implementación de la metodología BIM (Building Information Modeling) y la filosofía LEAN en todas nuestras obras.

La adopción de la metodología BIM nos permite revolucionar la forma en que concebimos, diseñamos y construimos. Con BIM, no solo creamos modelos digitales tridimensionales de nuestros proyectos, sino que también integramos datos y colaboramos de manera más eficiente entre todos los actores del proyecto, desde arquitectos y ingenieros hasta contratistas y clientes. Esto nos permite optimizar la planificación, prever posibles conflictos y reducir los costos y los plazos de ejecución.

Por otro lado, la filosofía LEAN se centra en eliminar desperdicios y maximizar el valor para el cliente. Al aplicar principios LEAN en nuestras operaciones, buscamos mejorar continuamente nuestros procesos, aumentar la productividad y garantizar la máxima eficiencia en cada etapa del proyecto. Esto se traduce en obras de alta calidad, entregadas a tiempo y dentro del presupuesto.

En Constructora MLS S.A.C., creemos firmemente que la innovación y el desarrollo tecnológico son fundamentales para enfrentar los desafíos del futuro en la industria de la construcción. Estamos comprometidos a seguir explorando nuevas herramientas y metodologías para ofrecer soluciones constructivas vanguardistas y satisfacer las necesidades de nuestros clientes de manera excepcional.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Misión, Visión, Valores

En CONSTRUCTORA MLS S.A.C tenemos como misión colaborar de manera proactiva en el desarrollo de nuestro país y del mundo con la más minuciosa atención al crecimiento y necesidades de nuestros clientes. Desarrollando proyectos y construcciones con los más exigentes estándares, en seguridad, calidad y puntualidad. Nuestra visión es ser una empresa líder en construcción y consultoría, reconocida por su capacidad, calidad y cumplimiento de las más exigentes normas de seguridad; utilizando procedimientos constructivos innovadores que permiten construir obras más confortables, que proporcionan un mejor estándar de vida a la población que confían en nosotros. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:



Contamos con unos lineamientos de trabajo que establecen los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de correo electrónico a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue el 02 de enero del 2024. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones anuales sobre su contenido.

Somos parte de la Cámara de Comercio de Huaraz que busca el desarrollo económico y empresarial en la región de Huaraz.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

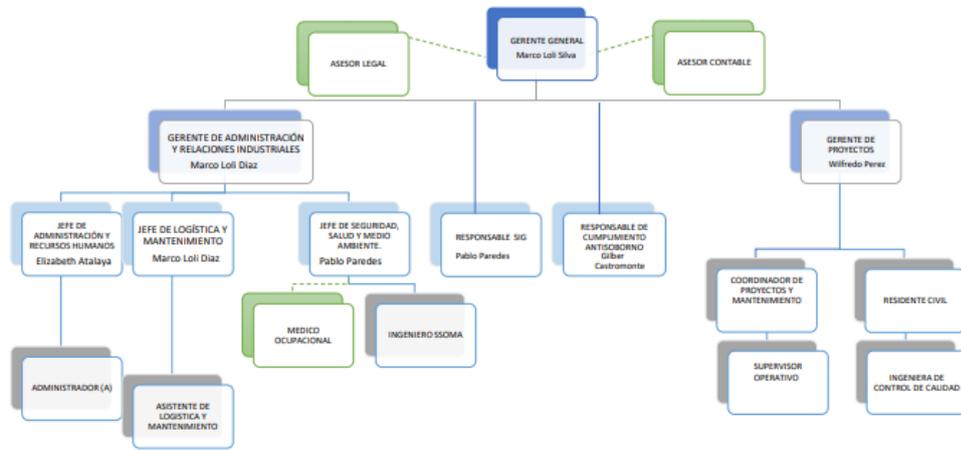
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9)

CONSTRUCTORA MLS S.A.C es una empresa familiar liderada por Marco Antonio Loli Silva quien es el Gerente General. Nuestra historia comenzó el año 2003, la empresa empezó en la ciudad de Huaraz, poco a poco se fue expandiendo y trabajando con diversos clientes mejorando su calidad de trabajo mediante las lecciones aprendidas.



Marco Antonio Loli Silva nació en Huaraz, Perú, el 01 de marzo de 1962. El ingeniero Marco Loli tiene una gran carrera profesional con más de 35 años de experiencia en el sector construcción además de ser docente en una Universidad de alto prestigio en el País (Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo). Marco Antonio Loli Silva se encarga de la dirección estratégica, administración y gestión, toma de decisiones, relaciones institucionales, desarrollo del alentó, gestión del cambio, cumplimiento normativo y ético y comunicación y transparencia.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de CONSTRUCTORA MLS S.A.C y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización. Además, las funciones adicionales de los gerentes incluyen:

- Desarrollo y ejecución de estrategias para la expansión del mercado y la captación de nuevos clientes.
- Coordinación y supervisión de proyectos para garantizar su ejecución dentro del presupuesto y el cronograma establecido.
- Gestión de relaciones con clientes clave para asegurar la satisfacción del cliente y fomentar relaciones comerciales a largo plazo. Identificación y evaluación de riesgos operativos y estratégicos, y desarrollo de planes de mitigación.
- Promoción de una cultura organizacional centrada en la excelencia, la innovación y la mejora continua.
- Fomento del trabajo en equipo y la colaboración entre los diferentes departamentos y áreas funcionales de la empresa. Participación en la toma de decisiones estratégicas para el crecimiento y desarrollo sostenible de la empresa.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias. El proceso de comunicación interna entre los líderes de la empresa se lleva a cabo de la siguiente manera:

- **Convocatoria a Reuniones:** El Gerente General o el Subgerente convocan a reuniones regulares de liderazgo, estableciendo una agenda previamente acordada que incluye temas relevantes para la dirección estratégica y el desarrollo de la empresa.
- **Participación de los Gerentes de Área:** Los gerentes de cada área funcional de la empresa son convocados a estas reuniones para informar sobre el estado de sus respectivas áreas, presentar resultados, identificar desafíos y oportunidades, y proponer acciones para su mejora.
- **Análisis y Discusión de Información:** Durante la reunión, se revisan y discuten informes, datos y análisis relevantes sobre el desempeño de la empresa, el mercado, la competencia, y otros factores que puedan influir en la toma de decisiones estratégicas.
- **Identificación de Prioridades:** Se identifican y priorizan las áreas clave de enfoque y las oportunidades estratégicas para el crecimiento y el desarrollo de la empresa, así como los posibles riesgos y desafíos a enfrentar.
- **Toma de Decisiones:** Basados en la información presentada y las discusiones realizadas, los líderes de la empresa toman decisiones importantes relacionadas con la estrategia, las inversiones, la asignación de recursos, y otras áreas clave de la gestión empresarial.
- **Seguimiento y Evaluación:** Se establecen acciones y responsabilidades claras para implementar las decisiones tomadas, y se define un sistema de seguimiento y evaluación para monitorear el progreso y los resultados obtenidos.

Estructura accionaria

Al cierre del 2023, nuestra empresa cuenta con 7 accionistas. Teniendo el mayor número de acciones (66,24 %) Marco Antonio Loli Silva seguido de Marita Diaz Hernandez con 20% de las acciones.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Políticas y cumplimiento (GRI 2-23, 2-26, 2-27)

Las políticas de CONSTRUCTORA MLS S.A.C para una conducta responsable son aprobadas por el máximo órgano de gobierno y establecen los fundamentos de gestión y compromisos, guiando a nuestros colaboradores mediante principios y pautas de actuación. Estas políticas se extienden a proveedores en acuerdos comerciales, fomentando relaciones, procesos y toma de decisiones con un enfoque de valor compartido.

Estas políticas son:

- **Política de Ética Empresarial:** Establece los principios y estándares éticos que deben guiar el comportamiento de todos los colaboradores de CONSTRUCTORA MLS S.A.C en sus actividades laborales, promoviendo la integridad, transparencia y honestidad en todas nuestras operaciones.
- **Política de Derechos Humanos:** Compromete a la empresa a respetar y promover los derechos humanos en todas sus operaciones y relaciones comerciales, garantizando un entorno de trabajo justo, seguro y respetuoso de la dignidad humana. P
- **Política Ambiental y Sostenibilidad:** Establece los compromisos de CONSTRUCTORA MLS S.A.C para minimizar su impacto ambiental, promover la eficiencia energética, la gestión sostenible de los recursos naturales y la adopción de prácticas responsables en todas sus actividades.

Con el objetivo de integrar estas políticas a la cultura empresarial y ser guía para una conducta responsable, se encuentran públicamente disponibles. Asimismo, contamos con un canal que permite brindar asesoramiento sobre la aplicación de las políticas o prácticas de la organización y recepcionar inquietudes sobre nuestra conducta empresarial.

Cumplimiento normativo (GRI 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para promover el desarrollo del país al respetar la institucionalidad y contribuir con el crecimiento económico y social. Al hacerlo, evitamos sanciones como el cierre temporal o definitivo de nuestra operación, multas monetarias y otras consecuencias legales adversas, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al demostrar nuestro compromiso con la ética empresarial y la legalidad, lo que nos permite competir íntegramente en el mercado y mantener la confianza y transparencia en nuestras relaciones comerciales y con la comunidad.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance interno de la empresa, son las siguientes:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Sanción	Sanción o multa	Norma afectada	Remediación
Ejemplo: No emitir comprobantes de pago	Multa 25% UIT, por 1ra infracción.	Código tributario de Sunat	Adquirimos el sistema de boleta electrónica para asegurar emitir comprobantes de pago. Además, todos nuestros vendedores fueron capacitados.

Principales normas	Temas
Local (municipal)	<ul style="list-style-type: none">• Normativas de Zonificación, Ordenanzas Municipales
Regional	<ul style="list-style-type: none">• Normas de Protección Ambiental, Ordenanzas Regionales
Nacional	<ul style="list-style-type: none">• Código Civil y Código Penal, Leyes de Construcción y Urbanismo y Normativas Laborales

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.

Ética Empresarial y Transparencia

La ética empresarial y la transparencia son pilares fundamentales en Constructora MLS S.A.C. Nos comprometemos firmemente a operar bajo los más altos estándares éticos en todas nuestras actividades comerciales y relaciones comerciales. Desde la toma de decisiones internas hasta nuestras interacciones con clientes, proveedores y la comunidad en general, nos guiamos por principios de integridad, honestidad y responsabilidad. Creemos en la importancia de comunicarnos de manera abierta y transparente, brindando información clara y precisa sobre nuestras operaciones, prácticas y desempeño. Nuestro compromiso con la ética y la transparencia no solo fortalece la confianza y la credibilidad en nuestra empresa, sino que también nos impulsa a alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2)

En CONSTRUCTORA MLS S.A.C entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores servicios para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestros grupos de interés, hemos elaborado nuestro reporte de sostenibilidad tomando como referencia los temas materiales de nuestra empresa ancla del Programa de Negocios Competitivos de la GRI, Antamina, al ser relevantes para el sector en el cual operamos. Los temas son:



Dimensión ambiental

- Agua
- Energía



Dimensión social

- Empleo
- Seguridad y salud ocupacional



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

(GRI 201-1)

Este año, nuestras ventas aumentaron en 40% debido a que la empresa volvió a contratar obras con el estado aparte de las obras con entidades privadas. Nuestros principales costos se redujeron en 30% principalmente por una mejora en la eficiencia operativa y la optimización de procesos. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad [10]% superior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance del 100% de nuestra actividad empresarial, al contabilizar el valor generado por CONSTRUCTORA MLS S.A.C y está referida al conjunto de nuestras operaciones durante el periodo de análisis.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de auditorías internas y externas, clasificaciones externas y benchmarking con empresas líderes en nuestro sector. Estas prácticas nos permiten identificar áreas de mejora, detectar posibles riesgos y mantener altos estándares de desempeño financiero. Además, contamos con mecanismos de quejas y retroalimentación de nuestros clientes y colaboradores para incorporar sus opiniones en nuestro proceso de toma de decisiones.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año [2023], nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 63.49% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 4.38% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 5.07% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		8,513,619	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores		5,405,292	63.49%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		372,926	4.38%
Pagos al Estado (Impuestos)		431,326	5.07%



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-2, GRI 306-3, 3-3)

Tener una adecuada gestión de los residuos es importante en nuestra industria por varias razones significativas. Primero, al gestionar adecuadamente nuestros residuos, reducimos nuestro impacto en el planeta al minimizar la cantidad de desechos que van a parar a vertederos y alentamos la práctica del reciclaje, lo que ayuda a conservar los recursos naturales y a mitigar el cambio climático. Además, al hacerlo evitamos una gestión eficiente de los residuos puede resultar en ahorros significativos de costos para nuestra empresa. El reciclaje y la reutilización de materiales pueden reducir nuestros gastos operativos al disminuir la necesidad de comprar nuevos materiales y al evitar los costos asociados con la eliminación de residuos.. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación por la gestión de residuos, ya que demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente. Esta preocupación muestra que estamos comprometidos en ser eficientes en el uso de recursos, buscando soluciones innovadoras para minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir a un futuro más sostenible para todos..

Las principales normas que nos aplican en esta materia son: las regulaciones ambientales locales y nacionales relacionadas con la gestión de residuos de construcción y demolición, así como los requisitos de licenciamiento ambiental para proyectos de construcción. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno como externo, ya que afecta nuestras operaciones diarias dentro de la empresa y también nuestra relación con proveedores, autoridades ambientales y la comunidad en general. Para cumplirlas, contamos con "Política de Gestión de Residuos" que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y proveedores. Esta política tiene vigencia desde 2018 y fue firmada por nuestro Gerente General.

Con el fin de promover una adecuada gestión de residuos, evaluamos mejores prácticas de uso de los materiales en otras actividades de la producción o de disposición de estos en todas nuestras operaciones, a través de auditorías, revisión de buenas prácticas de otras empresas y contribuciones de ideas por parte de nuestros trabajadores.

Además, durante el 2023 implementamos una campaña de comunicación interna llamada "EcoResiduos", cuyo objetivo fue sensibilizar al personal sobre la importancia de la separación adecuada de residuos, a través de la difusión canales de difusión por carteles internos y correo electrónico, con la finalidad de promover la adecuada disposición de residuos o su posibilidad de reciclaje o reutilización.

Nuestros residuos principales son:

- Residuos no peligrosos: Principalmente incluyen restos de materiales de construcción como madera, plástico, cartón y papel. Estos residuos se segregan en contenedores específicos en nuestras instalaciones y luego

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

se llevan a centros de reciclaje o vertederos autorizados, dependiendo del tipo de material y de las regulaciones locales.

- Residuos peligrosos: Incluyen principalmente productos químicos utilizados en procesos de construcción, como pinturas, solventes, y materiales de aislamiento con amianto. Estos residuos se manejan con extrema precaución y se almacenan temporalmente en áreas designadas con medidas de seguridad adecuadas. Luego son recogidos por empresas especializadas en el manejo de residuos peligrosos para su tratamiento y disposición final conforme a la normativa ambiental vigente.

Los residuos que reutilizamos son: madera, cartón y papel, y plástico. La madera se reutiliza en la fabricación de muebles o como material de construcción para estructuras secundarias. El cartón y papel se recogen y se envían a plantas de reciclaje donde se procesan para fabricar nuevos productos de papel y cartón. El plástico se clasifica y se envía a plantas de reciclaje donde se transforma en materia prima para la fabricación de nuevos productos plásticos., mientras que los que reciclamos son: metales, vidrio y residuos electrónicos. Los metales se segregan y se envían a fundiciones para su procesamiento y posterior reutilización en la fabricación de nuevos productos. El vidrio se recolecta y se lleva a plantas de reciclaje donde se funde para producir nuevos envases de vidrio. Los residuos electrónicos se envían a empresas especializadas en reciclaje de aparatos electrónicos donde se desmontan y se separan sus componentes para su reutilización o disposición segura. Además, los residuos de construcción son almacenados hasta que encuentran nuevo uso o vendidos a empresas de reciclaje de materiales de construcción. Finalmente, el resto es incinerado en instalaciones adecuadas que cumplen con los estándares ambientales, donde se queman de manera controlada para generar energía., Los residuos restantes se disponen en el vertedero o botadero a través de una prestadora de servicios contratada por la empresa, que se encarga de la gestión adecuada de los desechos según las regulaciones y normativas municipales.

Durante 2023, nuestros residuos sumaron [1.9 TON].

Composición de los residuos	Unidad	Residuos generados
Orgánicos	t	0.3
Plásticos	t	0.3
Papel y Cartón	t	0.4
Metales	t	0.4
Vidrio	t	0.1
Residuos Peligrosos	t	0.1
Otros	t	0.3
Total	t	1.9



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(GRI 413-1, 3-3)

Nuestros vecinos y vecinas del entorno en el que ofrecemos nuestra actividad deben beneficiarse positivamente de nuestra presencia. Ello es relevante para asegurar la continuidad de nuestra operación, al garantizar una relación armoniosa con la comunidad que nos rodea. Además, contribuye a fortalecer nuestra buena imagen corporativa, demostrando nuestro compromiso con el desarrollo local y la responsabilidad social empresarial. Al hacerlo, evitamos conflictos sociales que podrían derivar en el cierre temporal o definitivo de nuestra operación, huelgas laborales, y una convivencia desfavorable con la comunidad. La comunidad aledaña es uno de los grupos de interés más importante, y nos valoran positivamente al demostrar nuestro compromiso con el bienestar del entorno.

Esto se refleja en nuestra política de contratación, donde buscamos activamente que la mano de obra no calificada sea 100% de la zona de influencia del trabajo, promoviendo así el desarrollo económico local y mejorando la calidad de vida de los residentes.

Para asegurar que se contribuimos con el desarrollo de la localidad en que nos encontramos, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: tales como las regulaciones ambientales locales, las leyes laborales pertinentes y los requisitos de seguridad ocupacional. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno, dentro de la empresa, como externo, fuera de la empresa, en relación con proveedores o clientes. Nuestros principales impactos a la comunidad local son por ejemplo, el tráfico vial generado por la descarga de productos y el aumento de la seguridad debido a la presencia de la planta o el punto de venta.

Con el fin de evaluar nuestra gestión social, utilizamos auditorías internas y externas, así como mecanismos de quejas y sugerencias proporcionados tanto por nuestros trabajadores como por la comunidad local en todas nuestras operaciones.

Contamos con Responsabilidad Social Corporativa que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y proveedores. Esta política tiene vigencia desde 2017 y fue firmada por nuestro Gerente General.



Nuestras acciones y/o programas con participación de comunidades locales se encuentran en todas las zonas de nuestras operaciones. Durante 2023 implementamos un programa social, cuyo objetivo fue atender a la población de Iquitos, a través de capacitaciones y concientizaciones en temas clave para la comunidad local, con la finalidad de mejorar las condiciones de vida de las comunidades locales y promover el desarrollo sostenible en la región.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Algunas de las acciones que hemos realizado en el 2023 son:

- Reconocimiento de los grupos de vecinos de la comunidad, a través de mapeos sociales o actualización de nuestro directorio de vecinos. Identificamos 12 grupos organizados y mapeados 6 zonas
- Evaluaciones del impacto social y ambiental de nuestra actividad, a través de procesos participativos y de vigilancia ciudadana con los vecinos.
- Rendición de cuentas sobre nuestra actividad y sus impactos, en medios comunitarios o a través de este reporte de sostenibilidad que se hace público.
- Apoyo en los programas de desarrollo local a través de donativos a las escuelas locales y centros de salud comunitarios, con una inversión total de S/. 10000.00 en materiales educativos y de salud.
- Facilitación de comités de consulta de los vecinos o de comités de salud y seguridad de los trabajadores para tratar sus preocupaciones y discutir propuestas de mejora.

GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 2-7, 2-8)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 8 trabajadores incluido el gerente general que viene a ser el accionista mayoritario de la empresa, de los cuales 25% son mujeres y 100% están ubicados en la ciudad de Huaraz.



Total	2	8
Trabajadores con contrato de servicios	0	3
Trabajadores contratados a tiempo completo	2	5
Ancash	2	4
Iquitos	0	4

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(GRI 3-3)

En CONSTRUCTORA MLS S.A.C apostamos por la diversidad e igualdad de oportunidades en nuestro sector porque nos permite enriquecer nuestro equipo con múltiples perspectivas, fomentar un entorno de trabajo inclusivo y equitativo, e incrementar la innovación y creatividad. Por ello, contamos con políticas de contratación inclusiva, programas de capacitación en igualdad de género, y un comité de diversidad encargado de supervisar y promover prácticas inclusivas dentro de la empresa.

Además, durante el 2023 implementamos "Construyendo Igualdad", cuyo objetivo fue sensibilizar a todos los empleados sobre la importancia de la diversidad y la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo, a través de la difusión de información sobre los sesgos inconscientes y otros factores que

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

afectan la equidad, con la finalidad de promover la igualdad y la diversidad en la empresa.

Cumplimos con los beneficios de Ley (GRI 3-3, 401-2)

Aseguramos que nuestros trabajadores cuenten con los beneficios de ley, cumpliendo así con la normativa laboral, como otorgándoles seguridad para su presente y futuro. Consideramos que este asunto es relevante, pues nos permite mantener un buen clima laboral, promover buenas relaciones laborales, y cuidar nuestra buena imagen como empleadores. Al hacerlo, evitamos multas o sanciones laborales, huelgas, y la fuga de talentos a otros negocios. Además, nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al proteger a nuestros trabajadores y cumplir con la ley.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: la Ley General del Trabajo, la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y la Ley de Igualdad de Oportunidades. Así, hemos observado que este asunto afecta principalmente el alcance interno de la empresa, así como nuestras interacciones con proveedores y clientes.. Además, para evaluar nuestro cumplimiento a la otorgación de los beneficios, identificamos frecuentemente las nuevas normas que debemos incorporar a través de autoevaluación, auditorías internas y externas, y mecanismos de quejas y denuncia internos..

Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son la Igualdad de Oportunidades y Diversidad, Procedimiento de Cumplimiento de Beneficios Laborales o Reglamento Interno de Trabajo. La Política tiene vigencia desde el 2003 y fue firmada por nuestro Gerente General, el procedimiento de Cumplimiento de Beneficios Laborales establece los pasos y responsables para asegurar que todos los beneficios de ley sean otorgados correctamente y se actualiza anualmente. Además, el Reglamento Interno de Trabajo detalla las normativas y procedimientos que rigen la relación laboral dentro de la empresa..

A nuestros trabajadores de tiempo completo, otorgamos los beneficios de ley que nos corresponde como MYPE:

- Seguro de salud en ESSALUD o SIS subsidiado
- Pago de la mitad de sueldo por Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
- Asignación familiar
- Vacaciones anuales de 15 días
- Media remuneración por gratificación en julio y diciembre

Adicionalmente:

- Tramitamos el pago al sistema previsional, en Administradora Privada de Pensiones (AFP) o a la Oficina de Normalización Previsional (ONP) a elección del trabajador.
- Tramitamos el pago al seguro de salud privado o EPS, a elección del trabajador.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Canasta de víveres a fin de año / Día libre por cumpleaños

Además, para nuestros trabajadores por contrato de servicios, brindamos los siguientes beneficios: Seguro de salud en ESSALUD y media remuneración por gratificación en julio y diciembre.

Con la finalidad de instruir a nuestro personal sobre estos beneficios, promover el conocimiento de sus derechos y una correcta lectura de su boleta de pago, durante 2023 implementamos una campaña de comunicación interna llamada Conoce Tus Beneficios, cuyo objetivo fue educar a los empleados sobre los beneficios laborales a los que tienen derecho y cómo interpretarlos en sus boletas de pago, a través de la difusión por canales internos y correo electrónico.

Seguridad y Salud (GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8)

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar la protección de la vida de nuestros empleados, un buen clima laboral, y el compromiso de nuestros trabajadores. Al hacerlo, evitamos accidentes, el cierre temporal o definitivo de nuestra operación, y posibles sanciones legales. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que refleja nuestro compromiso con nuestro equipo y muestra la seriedad de nuestro negocio.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, y otras regulaciones pertinentes. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno de la empresa y externo, especialmente en nuestras relaciones con proveedores y clientes.

Contamos con un sistema de la gestión de la salud y seguridad, está alineado a las normas internacionales. Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son la Política de Salud y Seguridad Ocupacional, de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), y el Reglamento Interno de Trabajo. La Política tiene vigencia desde 2003 y fue firmada por nuestro Gerente General ; mientras que el procedimiento IPER establece los protocolos para identificar y evaluar los riesgos laborales en todas nuestras operaciones.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA



2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Todos los trabajadores, actividades y lugares de trabajo están cubiertos por el sistema sin excepción. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con los requisitos legales que aplican a la empresa, como contar con un profesional de la salud en nuestras instalaciones, el uso obligatorio de Equipos de Protección Personal (EPP), la adquisición de seguros de vida para todos los empleados, la contratación del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), y la implementación de protocolos de emergencia y primeros auxilios.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia anual a través de auditorías internas y externas. En dicha actualización, evaluamos a través de autoevaluación, auditorías y mecanismos de quejas que el 100% de nuestras operaciones cumplan con lo requerido por el sistema.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante 2023 implementamos una campaña de formación llamada Seguridad Primero, cuyo objetivo fue educar a los empleados sobre prácticas seguras en el lugar de trabajo y la correcta utilización de los Equipos de Protección Personal (EPP), a través de la difusión por canales internos, correo electrónico y talleres presenciales.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	CONSTRUCTORA MLS SAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión del talento Gestión del talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Políticas y cumplimiento
	Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Políticas y cumplimiento
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento normativo
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
Medio Ambiente		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de la biodiversidad
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Gestión de la biodiversidad
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos
Derechos humanos y responsabilidad social		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del talento

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Gestión del talento
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión del talento
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades locales
Contratación local y prácticas laborales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Comunidades locales
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y salud
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud