



Coral
Ingeniería y
Construcción
S.A.C



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE CORAL INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN S.A.C.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (GRI 2-22)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Coral Ingeniería y Construcción S.A.C., el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

En Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio. Estamos convencidos que el liderazgo, trabajo en equipo y el hacer ingeniería genera efectos positivos para los clientes, proveedores, Estado, y sociedad en su conjunto.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Nuestro objetivo principal este año fue seguir contratando nuevos servicios de mayor envergadura con nuestros clientes. Buscamos seguir trabajando en la zona de influencia de nuestro cliente Antamina para lograr el desarrollo y ser los socios estratégicos que necesita para el desarrollo sostenible de las operaciones realizadas y lo logramos gracias a la experiencia y gestión de proyectos anteriores como la gestión de riesgos y operaciones en la zona. Hemos aprendido que los grupos de interés tienen una vital importancia en el proyecto a realizar. Ellos son una pieza fundamental para el desarrollo de la empresa ya que aportan de recursos para la consecución de las metas de los distintos proyectos realizados por la empresa.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Este año logramos cerrar con nuestro principal cliente un proyecto de mayor envergadura que los anteriores. Este proyecto de saneamiento para la zona de San Marcos, la cual es una zona con alta influencia para las operaciones de nuestro cliente, otorgo grandes beneficios para la comunidad. Este proyecto nos permitió crecer de manera que nos permite repotenciar nuestros recursos para futuros proyectos y continuar con el ciclo de mejora continua impulsado en la empresa.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, realizamos campañas para el cuidado del medioambiente. Esto nos permitió reducir consumos de recursos propuestos al inicio de año. Por ejemplo, el mejor uso de papel al reciclar y seguir las distintas políticas medioambientales que se tienen en la empresa.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

En el ámbito social, destacamos el trabajo que se realizó con la comunidad para su constante capacitación sobre temas SSOMA, mediante la elaboración y difusión de un programa anual que se llevó a cabo con éxito y los resultados fueron óptimos para todas nuestras partes interesadas.

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar un mejor servicio. Estamos comprometidos a seguir gestionando nuestras operaciones con eficiencia y teniendo en cuenta los pilares de nuestra empresa que nos permitan tener una sostenibilidad a largo plazo haciendo partícipes a todas las partes interesadas y creciendo de manera conjunta con la sociedad.

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CORAL INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SAC

Ing. Luis M. Coral Jamanca
GERENTE GENERAL



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE (GRI 2-2, 2-3, 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada del 1 de enero al 31 de diciembre del 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Luis Angel Coral González a licoral@coralingeneria.com.

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS? (GRI 2-1, 2-6)

Somos Coral Ingeniería y Construcción S.A.C., empresa de origen peruano, dedicada a realizar servicios de ingeniería desde la consultoría hasta la ejecución de proyectos civiles. Como parte del sector construcción, ofrecemos nuestros servicios a empresas privadas como mineras. Por las características de nuestra empresa, somos una PYME.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en el Jr. Soriano Infante N° 943 - Soledad Baja -Huaraz, Ancash, Perú y nuestras operaciones las realizamos a nivel nacional en todo el territorio de nuestro país. (Perú).

Misión, Visión, Valores

En Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. nuestra misión está orientada a la satisfacción de nuestros clientes realizando un trabajo profesional de calidad, eficiencia y justo valor buscando promover el desarrollo integral de esta zona del país en armonía con el medio ambiente y el de nuestros talentos humanos, procurando reeditar rentabilidades a los accionistas. Nuestra visión es ser reconocidos como una de las mejores empresas constructoras en el país por la calidad de sus servicios y la confianza de sus clientes y de la sociedad". Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

CALIDAD

EFICIENCIA

JUSTO VALOR

Contamos con un manual de trabajo que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de copia impresa a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos /cada dos años] para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue el 12 de Setiembre del 2022. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones anuales sobre su contenido.

Cadena de valor

A continuación se presenta la cadena de valor de la empresa Coral Ingeniería y Construcción S.A.C para el 2023:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

INFRAESTRUCTURA DE LA EMPRESA				
Gerencia General, Administración y Finanzas, Contabilidad, Legal, Gestión de calidad.				
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
Selección, inducción, Formación, Capacitación, evaluación, remuneración				
DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS				
Redes, Sistemas de gestión				
APROVISIONAMIENTO				
compra de quipos, provisión de materiales, mantenimiento de maquinarias				
LOGÍSTICA DE ENTRADA	OPERACIONES	LOGÍSTICA DE SALIDA	MARKETING Y VENTAS	SERVICIO POSTVENTA
<ul style="list-style-type: none">• Control de inventario de obra.• Recepción de materiales de obra.• Almacenaje.• Inventario de materiales y equipos de obra.• Planeamiento de transporte propio o externo.	<ul style="list-style-type: none">• Movimiento de Tierras• Trabajos con Acero• Encofrados• Obras de concreto y albañilería• Instalaciones Eléctricas, Sanitarias, Comunicaciones• Acabados especiales• Coberturas, etc.	<ul style="list-style-type: none">• Pago deudas directas de obra: Proveedores, subcontratos, estudios, permisos, etc.• Supervisión de cliente.	<ul style="list-style-type: none">• Pagina Web• Evaluación de Capacidad técnica	<ul style="list-style-type: none">• Levantamiento de observaciones realizadas por el cliente.• Asesoría para las siguientes etapas (si existen) de la obra.• Atención de consultas del cliente.

MARGEN

La empresa tiene como uno de sus objetivos formar relaciones comerciales sostenibles en el tiempo. Los distintos proveedores de la empresa encuentran en nosotros confiabilidad, profesionalismo y trato justo en las negociaciones, así como en las operaciones de compra y venta. La empresa tiene proveedores a nivel nacional de los bienes y servicios necesarios para los proyectos que realizamos en las distintas regiones del país. Para ello, clasificamos según la industria a la que pertenecen buscando siempre trabajar con las empresas que nos brinden el mismo trato que nosotros ofrecemos en nuestras relaciones comerciales.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9)

Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. es una empresa familiar liderada por el Sr. Luis Manuel Coral Jamanca, Gerente General. Nuestra historia comenzó fundada primigeniamente el 15 de abril de 1993 como "Coral Ingenieros Contratistas EIRL", mediante la cual se cimentaron las bases de la actual empresa, fundamentándose en la creencia de la práctica del profesionalismo y ética en su diario que hacer.

El Ing. Luis M Coral Jamanca, Gerente general de CICSAC, nació en la ciudad de Huaraz el 25 de Diciembre de 1955. Curso estudios de Ingeniería Civil en I Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) (1975-1981) recibiendo el Grado de Bachiller en Ciencias con mención en Ingeniería Civil y el Título profesional de Ingeniero Civil. Posteriormente en 1996 realizo estudios de Maestría en Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias en la Politécnica Universidad de Madrid, recibiendo el título de Master en Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias.

En el 2006, realizo los estudios de Maestría en Consultoría de Construcción recibiendo el título de Master en Consultoría de Construcción. En el 2023 obtuvo el grado académico de Magister por la Pontificia Universidad Católica del Perú en Gestión y Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias. Es candidato a Doctor en Medio Ambiente y Desarrollo sostenible por la Universidad Nacional Federico Villarreal.

Ha participado como ponente, participante y organizador de una serie de eventos académicos tales como diplomados, cursos, seminarios y eventos referidos a la Ingeniería Civil.

Ha laborado como Supervisor y Residente de obras en más de 30 Proyectos de ingeniería Civil. También ha sido Gerente de Proyectos Ingeniería y Construcción en más de 10 de ellas.

Ha desempeñado cargos académicos como Decano de la FIC UNASAM, (dos periodos) y a la fecha es Docente Asociado en el área de Gestión de la Construcción en la FIC UNASAM.

También ha tenido cargos en entidades públicas, tales como Secretario Técnico (Gerente General) del CTAR ANCASH, 19998-200, Director de la EPS CHAVIN (2010-2014), Director de ANEPSSA (2010-2014) y Director en la OTASS (2016) Es Gerente General de Coral Ingeniería y Construcción dese el 2010 a la fecha.

Algunos logros durante estos años fueron:

- Se efectuó el Plan Estratégico de la empresa en el 2012 con una proyección hasta el 2020.
- Dentro del Plan estratégico, se resaltó la política de contratación de CICSAC, basado en los principios de efectuar una muy cuidadosa evaluación y respuesta a los requerimientos del sector público tomando como principal valor la no participación en prácticas fraudulentas y de soborno a las convocatorias de obras públicas.
- Del mismo modo se puso como objetivo estratégico trabajar con entidades privadas.
- En el 2013 se cerró el último contrato de obras públicas con la Municipalidad Provincial de Yungay, la misma que se había culminado en el 20111.
- En el 2014 se lograron contratos con la Marina de Guerra del Perú, por un monto de 16 millones de soles.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- En el 2017 se logró ingresar como proveedor de la Compañía Minera Corona ejecutando contratos por 5 millones de soles.
- En el 2018 se logró ingresar a la Compañía Minera Antamina S.A. como proveedores de obra por impuestos. A la fecha se tiene ejecutados bajo esta modalidad dos (02) proyectos por un monto de 19 millones de soles.
- A la fecha (2024) se está iniciando una OXI con Antamina por 27 millones de soles.
- También en el 2024 se ha logrado ingresar como proveedores de OXI al Banco de Crédito del Perú, estando, a la fecha participando en el concurso interno de tres proyectos.

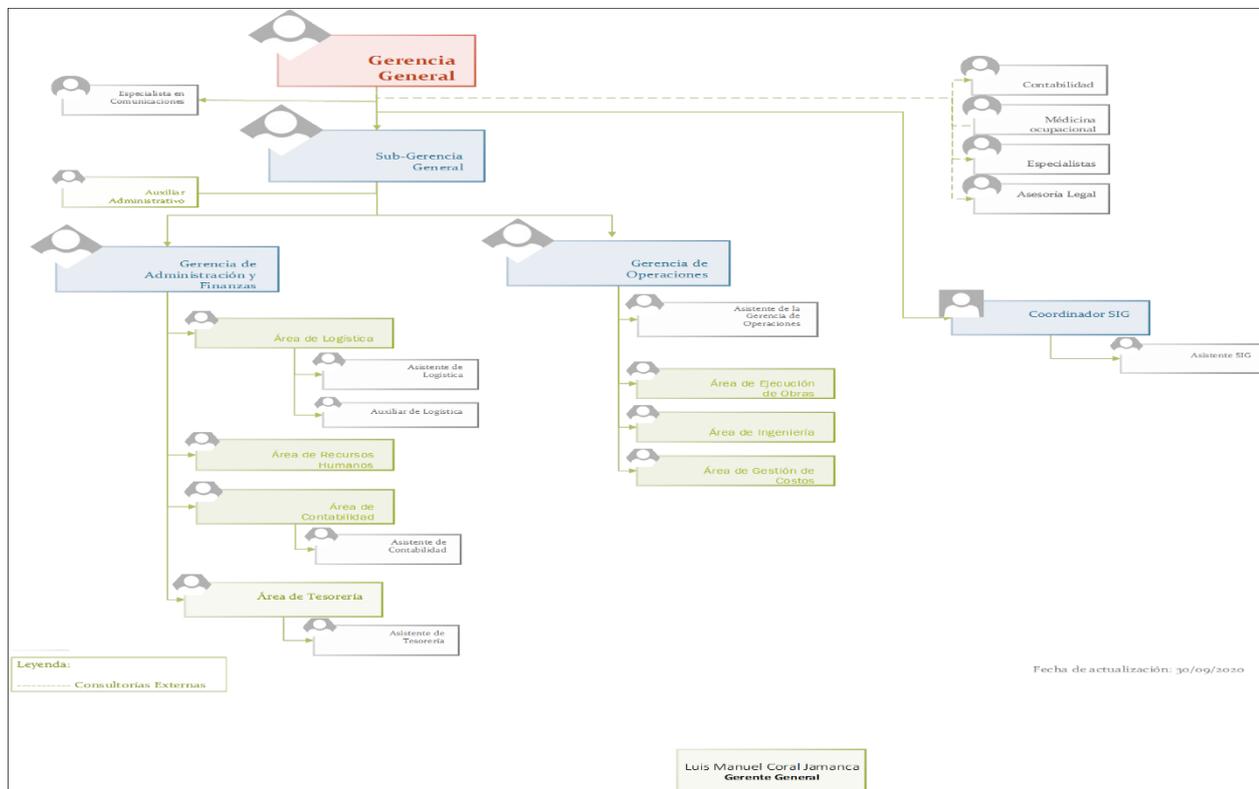
2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización. Gestionando las herramientas necesarias para la consecución de los objetivos.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias. Las reuniones son trimestrales para ver los avances de la gestión de cada área respecto al proyecto actual. Así mismo, se tiene una comunicación permanente entre los líderes siguiendo la línea base del proyecto. A continuación, se presenta el Organigrama general de la empresa:

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



Leyenda:
----- Consultorías Externas

Fecha de actualización: 30/09/2020

Luis Manuel Coral Jamanca
Gerente General

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

Estructura accionaria

Al cierre del 2023, nuestra empresa cuenta con 4 accionistas. El porcentaje de participación de cada accionista se presenta a continuación:

Ofelia González M.	70%
Diana Coral G.	10%
Luis Angel Coral G.	10%
Manuel Coral G.	10%

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Políticas y cumplimiento (GRI 2-23, 2-26, 2-27)

Las políticas y compromisos de Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. para una conducta responsable son aprobadas por el máximo órgano de gobierno y establecen los fundamentos de gestión y compromisos, guiando a nuestros colaboradores mediante principios y pautas de actuación. Estas políticas se extienden a proveedores en acuerdos comerciales, fomentando relaciones, procesos y toma de decisiones con un enfoque de valor compartido.

Estas políticas son:

1. Política Integrada.
2. Política de hostigamiento, violencia, acoso y discriminación.
3. Política contra el uso de alcohol y drogas.
4. Política de negativa a realizar un trabajo inseguro.
5. Política de uso de celular en obra.
6. Política antisoborno.
7. Política de propiedad.
8. Política de Medioambiente.

Asimismo, se tienen ciertos compromisos de parte de la empresa que nos permiten tener una conducta responsable para la sostenibilidad de la empresa. Dichos compromisos se mencionan a continuación:

1) Satisfacer a nuestros clientes y partes interesadas cumpliendo sus requerimientos y expectativas utilizando nuestro sistema integrado de gestión (SIG) para asegurar la calidad de los trabajos a través de la innovación y uso eficiente de recursos.

2) Capacitar permanentemente a nuestros colaboradores para que cuenten con los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus actividades de manera segura y profesional, potenciando sus habilidades y creando conciencia para brindar servicios eficientes y de calidad a nuestros clientes.

3) Establecer y cumplir objetivos medibles para evaluar nuestro desempeño en el sistema integrado de gestión (SIG) en función de la mejora continua, los cuales deberán estar en constante revisión y actualización según se requiera.

4) Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo a todos nuestros colaboradores. Para ello se identificarán los peligros con el fin de reducir los riesgos laborales y aplicar los controles operacionales en nuestras actividades.

5) Cumplir con los procesos de nuestro sistema integrado de gestión (SIG), teniendo en cuenta los requisitos legales y otros requisitos aplicables a nuestras actividades propias del servicio y reglamentarias.

6) Garantizar la consulta, participación y comunicación de los colaboradores en el sistema integrado de gestión (SIG). Esto incluye la difusión de la política integrada para evaluar su cumplimiento y resultados de su aplicación.

Con el objetivo de integrar estas políticas a la cultura empresarial y ser guía para una conducta responsable, se encuentran públicamente disponibles. Asimismo, contamos con un área que permite brindar asesoramiento sobre la aplicación de las políticas o prácticas de la organización y recepcionar inquietudes sobre nuestra conducta empresarial.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Cumplimiento normativo (GRI 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para promover el desarrollo sostenible del país. Al hacerlo, evitamos sanciones en el campo tributario y financiero y además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al trabajar íntegramente brindando la transparencia de información a las partes.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance tanto interno como externo de la empresa. La estrategia empresarial toma como punto de partida la normativa del país donde participa. Es por ello que todas nuestras partes interesadas se ven inmersas en el manejo de las leyes y normas que aplica el país al momento de realizar operaciones con nuestra empresa. Las principales normas que tenemos son las siguientes.

Principales normas	Temas
Local (municipal)	Licencia de Funcionamiento. Ley N° 28976.
Nacional	Ley de Contrataciones del estado Ley N°30225, Ley de OXI N°29230, Legislación tributaria, etc.

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2)

En Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores servicios para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en asuntos relevantes para nuestros grupos de interés, hemos elaborado nuestro reporte de sostenibilidad tomando como referencia los temas materiales de nuestra empresa ancla del Programa de Negocios Competitivos de la GRI, Antamina, al ser relevantes para el sector en el cual operamos. Los temas son:



Dimensión ambiental

- Medio Ambiente.



Dimensión social

- Derechos humanos y responsabilidad social.
- Contratación local y prácticas laborales.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

(GRI 201-1)

Este año, nuestras ventas aumentaron en 28.08% debido a que nuestro cliente autorizó los pagos por los trabajos adicionales del proyecto principal que tuvimos con nuestro cliente Antamina. Así mismo hubo requerimientos de la localidad para mayores trabajos de sociabilización y mantenimiento de los servicios ejecutados. Nuestros principales costos aumentaron en 22.45% principalmente por la adquisición de materiales para la ejecución de los adicionales requeridos por el cliente. Así mismo se cancelaron facturas pendientes a algunos proveedores con los cuales tuvimos acuerdos comerciales en este temporal. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 87.18% superior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno y externo, al contabilizar el valor generado por Coral Ingeniería y Construcción SAC está referida al 100% de nuestras operaciones durante el año.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de autoevaluación y auditorías externas.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 24.87% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 12.88% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 6.89% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		1,546,557.39	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores		384,679.37	24.87%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		199,234.85	12.88%
Pagos al Estado (Impuestos)		106,537.02	6.89%



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-2, GRI 306-3, 3-3)

Tener una adecuada gestión de los residuos es importante en nuestra industria pues reducimos el impacto ambiental en nuestra obra. Además, al hacerlo evitamos, contaminar las diferentes áreas de trabajo y el medio ambiente, considerando las opciones de re uso, reciclaje y recuperación o tratamiento. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación por buscar la adecuada disposición de residuos originados por las actividades en obra.

- Las principales normas que nos aplican en esta materia son: Ley N° 28611 Ley General del Ambiente, Ley N° 27314 Ley General de Residuos Sólidos, D.S. N° 057-2004-PCM Reglamento de la Ley General de Residuos Sólidos, Decreto Legislativo N° 1065 que Modifica la Ley N° 27314, Ley General de Residuos Sólidos, Ley N° 28256, Ley que Regula el Transporte de Materiales y Residuos Peligrosos, D.S. N° 021-2008-MTC, Reglamento Nacional de Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, , D.S. N° 003-2013-VIVIENDA, Aprueban Reglamento para la Gestión y Manejo de los Residuos de las Actividades de la Construcción y Demolición, NTP 900.058-2019. GESTIÓN DE RESIDUOS. Código de Colores para el Almacenamiento.
- Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno de la empresa, ya que el personal conoce la importancia de reciclar y cuidar el medio ambiente. Y a nivel externo porque es importante tanto para proveedores como clientes saber que estamos comprometidos con el medio ambiente. Para cumplirlas, contamos con la Política de Medio Ambiente que debe ser cumplida por nuestros trabajadores, sub contratos y proveedores, Esta política tiene vigencia desde 2022 y fue firmada por nuestro Gerente General.

Con el fin de promover una adecuada gestión de residuos, evaluamos mejores prácticas de uso de los materiales en otras actividades de la producción o de disposición de estos en

- Evitar el uso excesivo de pilas y baterías, se recomienda el uso de pilas recargables.
- Utilizar por ambas caras las hojas bond para el uso interno de la empresa.
- Utilizar una sola impresora, fotocopidora para aquellas oficinas que se encuentran dentro de un mismo ambiente, disminuyendo los residuos de cartuchos de tintas y tóner.
- Optimizar el uso de trapos y solventes para la limpieza, unidades móviles, cilindros con combustibles, aceites, solventes, aditivos y oficinas.
- Utilizar las pizarras acrílicas para realizar anotaciones importantes, evitando de esta forma el uso de papeles de apunte, y por ende la generación de residuos.
- Utilizar envases de bebidas gaseosas reciclables y de mayor capacidad para disminuir los residuos de envases.
- Practicar el hábito ambiental de utilizar la cantidad necesaria de papel en los servicios higiénicos.
- Utilizar vasos de vidrio y cubiertos de metal, durante el consumo de los alimentos.

A través de las buenas prácticas en la oficina y obra.

Además, durante el 2023 implementamos, difusiones, capacitaciones y campañas de orden y limpieza, cuyo objetivo fue que el personal identifique y

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

se comprometa en reducir la generación de sus residuos sólidos, sensibilizando a todos los trabajadores sobre la importancia de la aplicación de las 3R's (Recuperar, reusar, reciclar), a través de la difusión de capacitaciones, charlas de sensibilización, trípticos, diapositivas y se trabajó con todo el personal en el manejo de los residuos sólidos. con la finalidad de promover la adecuada disposición de residuos o su posibilidad de reciclaje o reutilización.

Nuestros residuos principales son:

- Residuos no peligrosos: bolsas plásticas, papeles, cartones, botellas de plástico, cintas de seguridad deterioradas, todos estos residuos fueron clasificado para la disposición con la empresa recolectora correspondiente.
- Residuos peligrosos: muestras covid, hidrocarburo.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Los residuos que reutilizamos son:

- papel blanco, realizando la impresión por ambas caras
- fólderes, utilizándolo por más de una vez y como separador de documentos
- micas, para traslado de documentos, protección de señalizaciones,
- cartones, para el traslado de materiales, separaciones de materiales. , mientras que los que reciclamos son: llantas de vehículos y zapatos de seguridad, convirtiéndolos en maseteros. Además, los residuos de papeles que ya no son reutilizables, botellas, madera son almacenados hasta que encuentran nuevo uso o vendidos. Finalmente, el resto es incinerado, dispuesto en el vertedero o botadero designado por municipalidad, con la ayuda del volquete y la retroexcavadora si son desperdicios de construcción , en caso de otros residuos se dispone con la empresa autorizada para el traslado y disposición de residuos peligrosos y no peligrosos.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Durante 2022-2023, nuestros residuos sumaron 718 kg total

Tipo de residuo	Reutilizado	Reciclado	Almacenado	Otros	Total (KG o TN)
No peligroso	0	0	0	709	709
Peligroso	0	0	0	7	9
Total (KG o TN)	0	0	0	718	

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Composición de los residuos	Unidad	Residuos generados
Residuos Orgánico	85 kg	restos de alimentos, de hierbas y plantas
Residuos de Vidrios	0 kg	botes, botellas, frascos
Residuos Papel y Cartón	103 kg	envases de cartón, revistas y periódicos
Residuos Metálicos	280 kg	latas y envases metálicos, piezas
Residuos Botellas PET	82 kg	
Residuos Inorgánicos	159 kg	Restos de cables eléctricos, restos de telas
Residuos Peligrosos Químicos	3 kg	Pilas, muestras covid
Residuos Peligrosos Hidrocarburos	6 kg	Aceite de motor
Total	718 kg	

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(GRI 413-1, 3-3)

Nuestros vecinos y vecinas del entorno en el que operamos deben beneficiarse positivamente de nuestra presencia. Ello es relevante para asegurar los objetivos planteados en el proyecto, teniendo en cuenta los requisitos o restricciones que existen en el mismo. Logrando al gestionarlos de manera eficiente, mantener nuestra buena imagen como empresa con la población de interés, así como con nuestro cliente directo. Al hacerlo, evitamos distintos problemas relacionados al personal y a su entorno social, que pueden afectar la operación en el proyecto por parte de la empresa. La comunidad aledaña es uno de los grupos de interés más importante, y nos valoran positivamente al buscar una convivencia adecuada donde ambas partes podamos obtener beneficios de acuerdo a las necesidades que se tienen.

Para asegurar que contribuimos con el desarrollo de la localidad en que nos encontramos, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno y externo de la empresa. El poco conocimiento de las leyes y normas por parte de las comunidades y sus representantes generan conflictos al momento de ejecutar el proyecto. Por este motivo la empresa tiene que brindar capacitaciones o charlas para dar a conocer la normativa aplicable a cada caso que se presente. Así mismo nuestro cliente siempre nos solicita cumplir cada norma de acuerdo a su aplicación en la zona, lo que nos brinda mayor seguridad al momento de resolver controversias o algún problema generado por el manejo de estos temas. Nuestros principales impactos a la comunidad local son:

- Tráfico vial paralizado por horas.
- Afectaciones de terrenos o propiedades al realizar la ejecución de la obra.
- Implementación de un nuevo sistema de Agua y Desagüe y sus usos.

Con el fin de evaluar nuestra gestión social, utilizamos:

- Auditorias por parte del cliente de manera mensual.
- Mecanismo de quejas.
- Aportes de los trabajadores o población.
- Supervisión de oficina principal al especialista social.

Contamos con el Reglamento Interno de Salud y Seguridad en el Trabajo que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y partes interesadas que ingresen al proyecto por algún fin. Este reglamento tiene vigencia desde el 2022 y fue firmada por nuestro Gerente General.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Nuestras acciones y/o programas con participación de comunidades locales se encuentran en todas las zonas donde realizamos nuestras operaciones. Durante 2023 implementamos un programa de capacitaciones para la población en general y trabajadores del proyecto, que les permitan tener una mejor calidad de vida gracias a la implementación del nuevo sistema de Saneamiento para la zona de Carhuayoc, San Marcos, Ancash. El objetivo de estas capacitaciones es brindar información pertinente para una correcta educación sanitaria de la población así mismo como permitir a la población en general intervenir en los distintos temas generados a partir de la implementación de este sistema de Saneamiento en la zona.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Algunas de las acciones que hemos realizado en el 2022 son:

- Capacitación sobre Roles y Funciones del consejo directivo, elaboración y aprobación del estatuto y reglamento del Sistema de Saneamiento de la zona.
- Brindar un taller para la elaboración y aprobación del plan operativo anual y cuota familiar.
- Brindar la capacitación sobre el manejo de instrumentos administrativos.
- Brindar la capacitación en partes del sistema, operación y mantenimiento.
- Realizar el taller teórico práctico de desinfección y cloración del sistema de agua.
- Brindar las capacitaciones de Educación sanitaria e intervención social a familias usuarias teniendo como temas los siguientes:
 - Hábitos y estilos de vida saludable.
 - Importancia del consumo de agua potable.
 - Viviendas limpias, ordenadas y saludables.
 - Uso y mantenimiento del sistema de saneamiento.
 - Manejo de residuos.
 - Comunidad saludable.
 - Valoración del agua y pago de la cuota familiar.
 - Uso y mantenimiento de la conexión domiciliar de agua y desagüe.
 - Se realizaron campañas masivas tales como:
 - Lavado de manos.
 - Limpieza de la comunidad.
- Creación de la JASS de la comunidad, conjuntamente con los pobladores de la zona. Se identificaron a las personas disponibles y se realizaron los procesos necesarios para la conformación del comité.
- Se realizaron reuniones para la rendición de cuentas al comité de la JASS. Además, se coordinaron las capacitaciones y programas sociales a llevarse a cabo en la comunidad.
- Facilitación de comités de consulta de los vecinos o de comités de salud y seguridad de los trabajadores para tratar sus preocupaciones y discutir propuestas de mejora.
- Mecanismos de quejas o reclamos para los vecinos, utilizando distintos canales de comunicación como cartas, correos, reuniones, consultas, etc.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

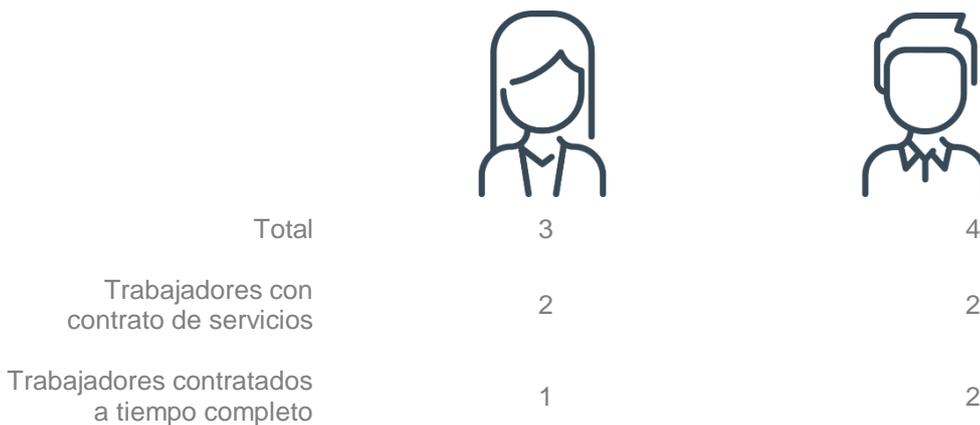
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 2-7, 2-8)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 7 trabajadores incluido el gerente general, de los cuales 40% son mujeres y 60% hombres y los cuales están ubicados en la ciudad de Huaraz departamento de Ancash.



	Mujer	Hombre	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	3	4	7
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	3	4	7
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	3	4	7
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (GRI 3-3)

En Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. apostamos por la diversidad e igualdad de oportunidades en nuestro sector porque nos permite garantizar las condiciones de respeto y armonía entre los colaboradores y todas las personas que intervienen en las actividades de la empresa. Por ello, contamos con la política de prevención y sanción de hostigamiento, violencia, acoso y discriminación.

Además, durante el 2023 implementamos campaña de comunicación interna cuyo objetivo fue buscar el promover la diversidad e igualdad de oportunidades para los trabajadores de la empresa, a través de la difusión de comunicados y recordatorios con la finalidad de promover la igualdad y la diversidad en la empresa.

Cumplimos con los beneficios de Ley

Aseguramos que nuestros trabajadores cuenten con los beneficios de ley, cumpliendo así con la normativa laboral, como otorgándoles seguridad para su presente y futuro. Consideramos que este asunto es relevante, pues nos permite mantener un buen clima laboral y fortalecer la relaciones con los trabajadores creando confianza y solvencia durante el tiempo. Al hacerlo, evitamos sanciones y la pérdida de confianza del personal que labora en la empresa. Además, nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al cumplir con nuestras obligaciones con los trabajadores de manera justa.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: el DL.728,713. Así, hemos observado que este asunto afecta principalmente el alcance interno debido a que los trabajadores son los principales beneficiados o perjudicados en el cumplimiento de las leyes mencionadas. Además, para evaluar nuestro cumplimiento a la otorgación de los beneficios, identificamos frecuentemente las nuevas normas que debemos incorporar a través de la investigación y actualización de la matriz de leyes laborales aplicables a nuestra gestión.

Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son el Reglamento de Trabajo Interno y el procedimiento de Recursos Humanos. Estos documentos tienen vigencia desde el 2022 y fue firmada por nuestro Gerente General.

A nuestros trabajadores contratados, otorgamos los beneficios de ley que nos corresponde como PYME:

- Seguro de salud en ESSALUD o SIS subsidiado
- Pago de la mitad de sueldo por Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
- Asignación familiar
- Vacaciones anuales de 15 días
- Media remuneración por gratificación en julio y diciembre.

Adicionalmente:

- Tramitamos el pago al sistema previsional, en Administradora Privada de Pensiones (AFP) o a la Oficina de Normalización Previsional (ONP) a elección del trabajador.
- Tramitamos el pago al seguro de salud privado o EPS, a elección del trabajador.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- Otros: Seguros / Seguro contra accidentes, con cobertura por incapacidad o invalidez / Canasta de víveres a fin de año / Día libre por cumpleaños, etc.

Además, para nuestros trabajadores por contrato de servicios, brindamos los siguientes beneficios:

- Seguros de vida y SCTR.

Con la finalidad de instruir a nuestro personal sobre estos beneficios, promover el conocimiento de sus derechos y una correcta lectura de su boleta de pago, durante 2023 implementamos charlas y capacitaciones cuyo objetivo tuvieron la finalidad de explicar el detalle de las obligaciones y aportes de la empresa para con los trabajadores.

Seguridad y Salud

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar la eliminación o minimización de los riesgos al personal y a otras partes interesadas que podrían estar expuestas a peligros para la SST asociados a las actividades. Al hacerlo, evitamos accidentes, lesiones, dolencias y enfermedades ocupacionales relacionadas con el trabajo. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que estamos comprometidos con el bienestar de nuestro personal, para un buen servicio a nuestros clientes y proveedores con los que trabajamos.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican:

- Norma internacional ISO 45001:2018 (Es una Norma Internacional que especifica requisitos para un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST). Proporciona un marco para que las organizaciones gestionen los riesgos y mejoren el desempeño en materia de SST.)
- Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Decreto Supremo 005-2012-TR (**Decreto Supremo** que aprueba el Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.)

Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno y externo ya que todos deben identificar los peligros dentro de la zona de trabajo, además de existir peligros fuera del lugar de trabajo y que puedan afectar de manera adversa la salud y seguridad de las personas (trabajadores, proveedores, contratistas y visitas) que se encuentran bajo el control de la organización dentro de éste.

Contamos con un sistema de la gestión de la salud y seguridad, donde contiene los lineamientos generales, las herramientas de gestión que serán implementadas para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; en cumplimiento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y el Decreto Supremo 005-2012-TR Reglamento de la Ley N° 29783, y modificatorias; así como los demás requisitos aplicables que nos orienten a trabajar de manera preventiva minimizando la ocurrencia de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales, así mismo se realizó la Línea Base según los lineamientos de la norma internacional ISO 45001:2018 . Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son:

- Política integrada
- Política de prevención y sanción de hostigamiento, violencia, acoso y discriminación
- Política de negativa a realizar un trabajo inseguro.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- Política de uso de celular en obra.
- Política contra de uso de alcohol y drogas.
- Política medio ambiente
- Procedimiento Identificación De Peligros, Evaluación De Riesgos Y Determinación De Controles

La Política tiene vigencia desde 2022 y fue firmada por nuestro el Gerente General; mientras que el procedimiento también tiene la misma fecha de vigencia.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con la Evaluación Medico Pre Ocupacional (Ingreso), de acuerdo al perfil de puesto que ocupara.

- Toda persona ya sea natural o jurídica deberá de leer el tríptico de inducción general para visitas y proveedores en oficina y obra
- La Identificación y Evaluación de Riesgos (IPERC), entre ellos los trabajos de alto riesgo (Altura, Espacios Confinados, Trabajos en Caliente, etc.).
- Realizar la charla de 5 minutos con su respectivo registro al inicio de la actividad operativa.
- Profesional de la salud en nuestra instalación
- Uso de EPP
- Adquisición de seguros de vida o pólizas
- SCTR

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia anual a través de reuniones entre las partes interesadas. En dicha actualización, evaluamos a través de los cambios tecnológicos, financieros, operacionales, de

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

negocios y/o la posición de las partes interesadas relevantes, que nuestras operaciones cumplan con lo requerido por el sistema.

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante 2023 implementamos el Plan De Seguridad Y Salud En El Trabajo, cuyo objetivo fue especificar los requisitos para la implantación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de describir los Objetivos, la Política, la Estructura, la Organización y los medios empleados para el control de los riesgos en la Seguridad y Salud en el Trabajo y mejora del desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la difusión por publicaciones de afiches, distribución de trípticos y suvenires, cuenta de correo electrónico corporativo, correos personales , DRIVE , periódicos murales y charlas presenciales.





8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Coral Ingeniería y Construcción S.A.C. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión del talento Gestión del talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Políticas y cumplimiento
	Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Políticas y cumplimiento
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento normativo	
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
Medio Ambiente		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de la biodiversidad
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Gestión de la biodiversidad
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos
Derechos humanos y responsabilidad social		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del talento
Estándar 405 (2016): Diversidad e	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Gestión del talento

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
igualdad de oportunidades		
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión del talento
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades locales
Contratación local y prácticas laborales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Seguridad y salud
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y salud
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y salud