

ECOYAMSA

SAC



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE ECOYAMSA SAC



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de **ECOYAMSA SAC** la cual cuenta con más de 10 años de experiencia en el mercado realizando un manejo integral en la gestión de los residuos sólidos. Esto lo hemos logrado gracias al compromiso de nuestro equipo por seguir en la mejora continua.


Nuestro objetivo principal este año fue gestionar de manera eficiente y sostenible la recolección, transporte y disposición de los residuos sólidos y la comercialización de residuos aprovechables que ha permitido seguir con el ciclo de vida de estos residuos. En nuestra organización también fomentamos una cultura organizacional centrada en el compromiso de transmitir un impacto ecoamigable en las diferentes zonas de Lima y esto lo logramos gracias a planes de controles relacionados a nuestra gestión integral de residuos sólidos. Hemos aprendido a fomentar una cultura positiva centrada en innovación, en mejoras de procesos y colaboración social.

Este año también logramos ampliar nuestra cartera de clientes, por ende, un aumento del personal operativo y una mayor competitividad sólida en el mercado.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, logramos disponer más de 2003 t de residuos sólidos y comercializar más de 1700 t de residuos aprovechables en el periodo 2023, que demuestra una eficiencia operativa que ha contribuido a una sostenibilidad ambiental.

En el ámbito social, destacamos por brindar oportunidades laborales a la comunidad y participar en expo ferias ambientales que ampliara nuestra visión sostenible.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio.

ECOYAMSA S.A.C.

 Manuel C. Oyague Malpartida
 GERENTE GENERAL

Manuel Corpus Oyague Malpartida



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

(GRI 2-2) (GRI 2-3) (GRI 2-4)

Es grato presentar nuestro primer reporte de sostenibilidad de ECOYAMSA SAC, correspondiente al periodo enero 2023 - diciembre 2023 con referencias a los estándares de la metodología Global Reporting Initiative. El cual, nos proporciona pautas y principios que nos permitirá plasmar de manera transparente nuestros impactos sociales, económicos y ambientales que genera nuestra actividad económica.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de ECOYAMSA SAC donde los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



i.

SOBRE NUESTRA GESTIÓN

PERIODO
2023



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS?

(GRI 2-1) (GRI 2-2) (GRI 2-4) (GRI 2-6) (GRI 2-9)

Somos una empresa operadora de residuos sólidos (EO-RS) que brinda servicios de transporte en la gestión de residuos sólidos desde su recolección, transporte hasta su disposición final y comercialización de residuos aprovechables. Contamos con una amplia experiencia en este rubro que nos ha permitido establecer lazos comerciales con clientes reconocidos a nivel nacional, que confían de nuestra calidad de servicio. Nuestro equipo comprometido con la gestión trabaja a diario con el objetivo de lograr un trabajo sostenible con nuestro entorno y el medio ambiente.

En ECOYAMSA SAC estamos dedicados en ofrecer el mejor servicio y convencidos que nuestra responsabilidad y compromiso en la búsqueda de la excelencia genera un impacto positivo en la sostenibilidad ambiental, social y económica de nuestro entorno.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

DETALLES ORGANIZACIONALES



Somos ECOYAMSA SAC, una empresa peruana, dedicada a brindar servicios. Como parte del sector transporte de residuos, ofrecemos nuestros servicios a diferentes sectores como: almacenes, centros comerciales e industrias manufactureras en las zonas de Lima - Perú.

Somos una MYPE que tiene ganas de seguir emprendiendo en el mercado peruano y enfocados en fortalecer nuestro crecimiento y el desarrollo de nuestros colaboradores.

Nuestras oficinas administrativas y planta están ubicadas en la Zona 13 Lt. 477-3 Parque Porcino – Ventanilla.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Misión, Visión, Valores

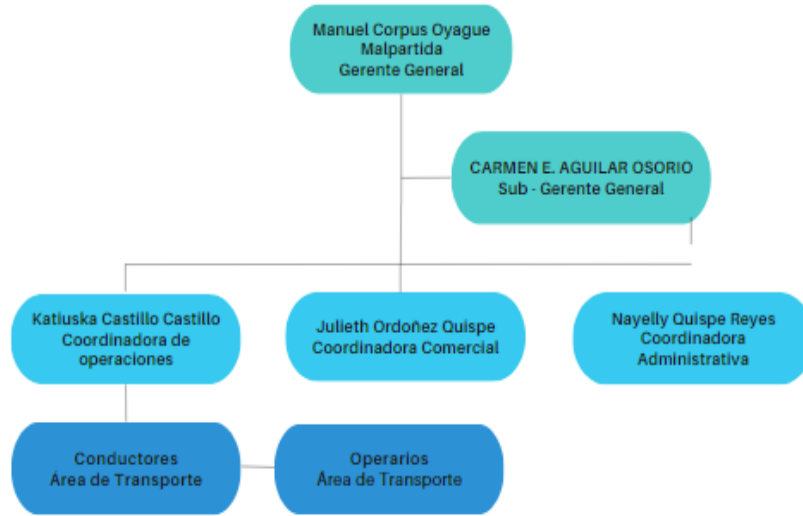
En ECOYAMSA SAC tenemos como misión brindar soluciones en el manejo integral de los residuos, orientada a satisfacer las expectativas de nuestros clientes en calidad, basándonos en el marco normativo brindando así, oportunidades de crecimiento, seguridad y un excelente clima laboral a nuestros colaboradores. Nuestra visión es ser un líder en nuestro rubro integral de residuos sólidos cuidando nuestro entorno ambiental y social. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:



Contamos con un lineamiento de trabajo que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de folletos a todos nuestros trabajadores en nuestras instalaciones. Lo revisamos de forma anual. Aparte de ello, brindamos capacitaciones trimestrales sobre su contenido.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura organizacional de ECOYAMSA se divide por los miembros de la alta gerencia (Gerente General y Sub- Gerente General), el area administrativa (Coordinadora comercial y administrativa) y el area de transporte (Coordinadora de Operaciones, conductores y operarios).



- Gerente General: Dirige y planifica de manera estratégica la empresa.
- Sub- Gerente General: Coordina, asesora y supervisa el desarrollo de las estrategias.
- Coordinadora de operaciones: Monitorea y coordina los procesos del área de transporte.
- Coordinadora Comercial: Desarrolla, negocia y analiza la venta de servicios.
- Coordinadora Administrativa: Organiza, administra y supervisa la documentación.
- Conductores: Transporte, comunica y cumple con las tareas asignadas.
- Operarios de transporte: Ejecuta las tareas asignadas.

Nuestros servicios

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales



SOSTENIBILIDAD DESDE NUESTRO NEGOCIO

El enfoque de nuestra empresa se centra en realizar actividades que vayan de la mano con la sostenibilidad ambiental, económica y social. Estos factores se han convertido en elementos esenciales para promover la economía circular de los residuos aprovechables y no aprovechables y reducir su impacto nocivo, por ello, en nuestra gestión diaria aparte de hacer la disposición de los residuos generales de nuestros clientes (generadores), también hacemos la comercialización de sus cartones, papel blanco, plástico film y chatarra que no representan un desafío, sino una oportunidad significativa para convertir los desechos en recursos nuevamente. Nuestra gestión eficiente en el manejo de los residuos no solo contribuye a la conservación de recursos, sino que generan recursos económicos tangibles como la creación de empleos y el desarrollo de los implicados con su entorno. Nuestro objetivo se define en fomentar el reciclaje de materiales, reducir la cantidad de residuos en los vertederos y contribuir activamente a la economía circular.

DISPOSICION DE RESIDUOS NO APROVECHABLES

Durante el periodo 2023, logramos hacer la correcta disposición final de más 1946 t de residuos no peligrosos y 57 t de residuos peligrosos que ha minimizado el impacto ambiental negativo significativamente.

CANTIDAD DE RESIDUOS DE GENERADORES QUE SE DISPUSIERON EN EL PERIODO 2023

TIPO DE RESIDUO	Residuos no aprovechables	Destino final
RESIDUOS NO PELIGROSOS	1946.040 t	PETRAMAS SAC Planta – CALLAO (Relleno Sanitario)
RESIDUOS PELIGROSOS	57.040 t	PETRAMAS SAC Planta – Huaycoloro (Relleno de Seguridad)

COMERCIALIZACIÓN DE RESIDUOS APROVECHABLES

Durante el periodo 2023, hemos logrado comercializar y continuar con el ciclo de vida de los siguientes residuos (cartones, cara blanca, chatarra y plástico film) que ha permitido su transformación a través de sus destinatarios finales que los transformaran en recursos valiosos para un nuevo uso.

CANTIDAD DE RESIDUOS APROVECHABLES QUE SE COMERCIALIZARON EN EL PERIODO 2023

Destinos finales: CARVIMSA, MOLPACK y TRUPAL.

TIPO DE RESIDUO	Residuo Aprovechable	Destino final
CARTON	200 t	CARTONES VILLA MARINA SA
	300 t	MOLPACK DEL PERU SA
	900 t	TRUPAL SA

Destino final: PANASA

TIPO DE RESIDUO	Residuo Aprovechable	Destino final
CARA BLANCA	102 t	PAPELERA NACIONAL SA

Destino final: ACEROS AREQUIPA SA

TIPO DE RESIDUO	Residuo Aprovechable	Destino final
CHATARRA	120 t	CORPORACION ACEROS AREQUIPA SA

Destino final: REYPLAST

TIPO DE RESIDUO	Residuo Aprovechable	Destino final
PLASTICO FILM	150 t	REY PLAST

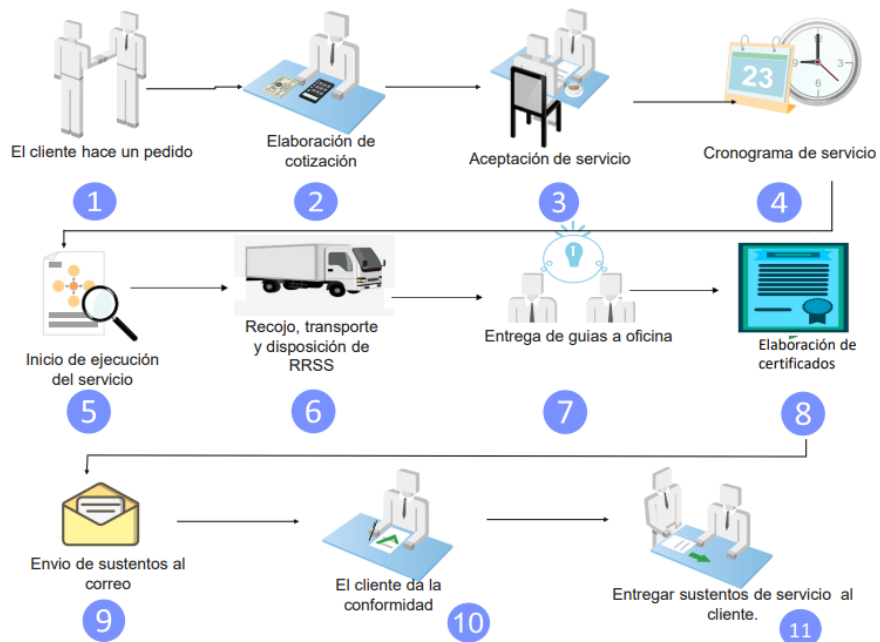
NUESTROS CLIENTES

En ECOYAMSA brindamos servicios a diferentes empresas de los sectores anteriormente mencionados, de las cuales son Procter & Gamble, Supermercados Peruanos SA, Sudamericana de Fibras SA, Medlog Perú SA, Marco Peruana SA, Talleres Lucas Perú SA, Pevisa Autoparts, Cineplex, Hoteles Sheraton, Makro Supermayorista, Oeschle, Industrias Nettelco y Viva Negocio Inmobiliario. Los beneficiarios de los servicios prestados a nuestros clientes terminan siendo las mismas industrias y, en algunos casos, el consumidor final.

CADENA DE SUMINISTROS

En nuestra gestión diaria, las actividades que realizamos para brindar un mejor servicio a nuestros clientes comienzan desde la recepción del pedido, una elaboración de una cotización considerando factores como cantidad, tipo de residuo y la distancia hasta la planta del cliente, seguido de una aceptación de la oferta económica por parte del cliente, se hace un cronograma de una fecha probable para luego dar paso al inicio de la ejecución del servicio en donde se realizan las siguientes actividades como el recojo, transporte y disposición final en un relleno sanitario en el caso de ser residuos aprovechables, en el caso de recojo de residuos comercializables se hace el recojo, transporte y comercialización. Luego de terminar el servicio el conductor de dirige a las oficinas para hacer la entrega de los sustentos de servicios como guías, manifiestos y boletas de pesaje de los residuos. En oficina, el personal encargado hará la elaboración del certificado de servicio, constancia del (Relleno Sanitario/ Relleno de Seguridad), guías con sus respectivas boletas y manifiestos en el caso de ser un servicio de peligroso, se envían los sustentos al correo del generador, seguidamente se espera la conformidad del servicio y luego se entregan los sustentos del servicio al cliente de manera digital y física.

El proceso de un servicio desde su orden de pedido hasta su ejecución



GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9)

ECOYAMSA SAC es una sociedad anónima cerrada liderada por la alta gerencia conformada el Gerente General y la Sub-Gerente General. Nuestra historia comenzó el año 30/11/2019, somos una empresa peruana dedicada a proporcionar soluciones integrales para la gestión de residuos sólidos, con el objetivo de promover la sostenibilidad y proteger el medio ambiente.

Manuel Corpus Oyague Malpartida nacido en Perú, el 19 de enero de 1973. Es un referente en el sector de la gestión de residuos sólidos con más de 20 años de experiencia en el sector, bajo su dirección, la empresa ha expandido sus operaciones logrando promover una gestión responsable de residuos sólidos. Manuel Corpus Oyague Malpartida se encarga del direccionamiento y planeamiento estratégico de la empresa para promover su crecimiento y desarrollo al corto, mediano y largo plazo.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de nuestra organización y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización. Asimismo, buscar relaciones comerciales sólidas, fidelización de los clientes, asignación de recursos y un constante análisis del mercado para mantener nuestra competitividad con el tiempo.

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias.

Estructura accionaria

Al cierre del 2023, nuestra empresa cuenta con 2 accionistas. Manuel Corpus Oyague Malpartida posee el 93 % de participación y Carmen Edith Aguilar Osorio posee el 3% de la participación de esta empresa.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-27)

En nuestra organización estamos comprometidos con el cumplimiento de las normas y leyes. Es por ello, que consideramos que para hacerlo debemos alinearnos con los permisos requeridos bajo jurisdicción local, regional y nacional. Contamos con

[contamos con el registro autoritativo que autoriza el manejo en la gestión de residuos sólidos dentro del marco normativo legal del MINAM y permisos de transporte para los tipos de residuos no peligrosos y peligrosos que garantizan la legalidad de nuestra organización en el Perú. Al hacerlo,

evitamos sanciones como el cierre temporal o definitivo de nuestra operación, multas monetarias y una imagen errónea como empresa], además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al porque tenemos los permisos competentes alineados a nuestra gestión y difusión de información verídica hacia nuestros clientes.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente al alcance interior o exterior de la empresa con nuestros clientes, son:

PRINCIPALES NORMAS	TEMAS	DESCRIPCIÓN
Local (municipal)	LEY MARCO DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO N° 28976 - N° 018-2012 / MDV D.S. N° 002-2018-PCM (INSPECCION TECNICA DE SEGURIDAD EN EDIFICACIONES)	ESTOS PERMISOS DE LA MUNICIPALIDAD PERMITEN LA LEGALIDAD Y SEGURIDAD DE NUESTRAS EDIFICACIONES Y OPERACIONES EN PLANTA.
	ORDENANZA N° 1778 (GESTION METROPOLITANA DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES Y SU REGLAMENTO N° 017)	PERMISO PARA EL TRANSPORTE DE RESIDUOS SOLIDOS A NIVEL LIMA
Regional	PERMISO DEL CALLAO DE TRANSPORTE DE RESIDUOS COMUNES ORDENANZA MUNICIPAL N° 026-2018	PERMISO PARA EL TRANSPORTE DE RESIDUOS SOLIDOS A NIVEL CALLAO
	REGLAMENTO DE LA LEY GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS (D.S. N° 014-2017-MINAM)	INSCRIPCION AL REGISTRO AUTOTIRTATIVO DE EMPRESA OPERADORA DE DE RRSS PARA EL DEBARRILLO DE LAS OPERACIONES DE PRESTACION DE SERVICIOS Y COMERCIALIZACION.
Nacional	REGLAMENTO NACIONAL DE TRANSPORTE TERRESTRE DE MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS (D.S. N° 021-2008-MTC)	PERMISO PARA LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE TERRESTRE DE MATERIALES Y/O RESIDUOS PELIGROSOS POR CARRETERA

Nuestras acciones como ECOYAMSA SAC con registro autoritativo EO-RS-00042-2020-MINAM/VMGA/DGRS, es cumplir con las normativas legales a nivel local, regional y nacional y contar con los permisos pertinentes a nuestra gestión para dar esa seguridad y transparencia a nuestros clientes y colaboradores.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1) (GRI 3-2)

En ECOYAMSA SAC entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente cuidando y preservando el ecosistema y los que viven dentro de ella. Para ello estamos enfocados en lograr los mejores servicios para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de priorización. Para el presente año nuestros temas materiales son:



Dimensión económica

- Desempeño económico



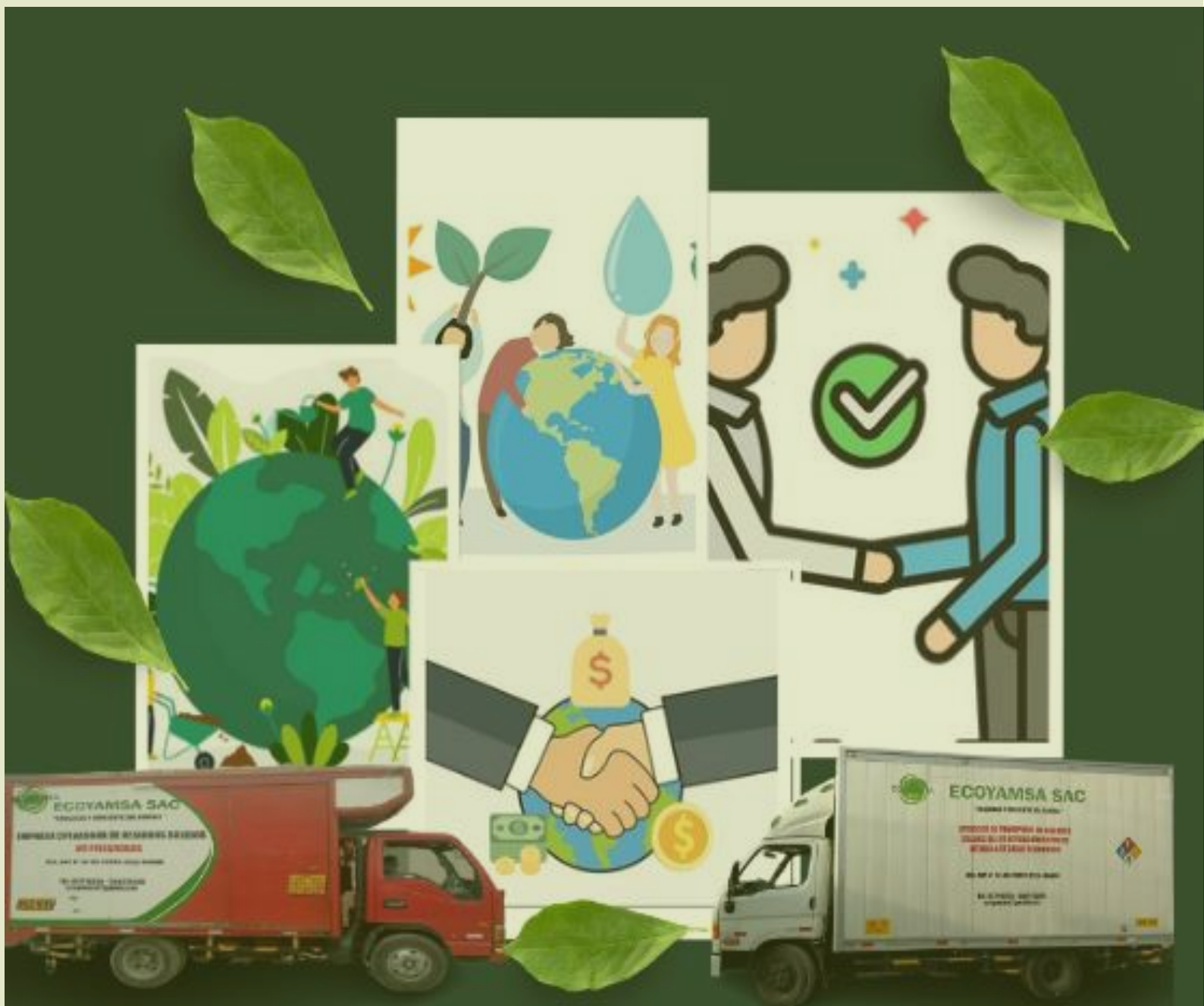
Dimensión ambiental

- Residuos y Energía



Dimensión social

- Seguridad y salud ocupacional
- Empleo



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA (GRI 3-3) (GRI 201-1)

En el periodo 2023, nuestras ventas se redujeron en 7% debido a la variación de los precios del mercado. Nuestros principales costos aumentaron en 33% principalmente por las importaciones de materiales comercializables que en consecuencia causo una coyuntura económica en donde hubo una caída en los precios de los residuos comercializables a diferencia del periodo 2022, gastos operativos de transporte y administrativos elevados. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 28.7% inferior frente al año anterior 2022.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno y externo, al contabilizar el valor generado por ECOYAMSA SAC y está referida a que nuestra actividad empresarial, incluye también a nuestros principales vendedores de nuestra zona y a nuestros clientes - proveedores que, al pagarnos por nuestros servicios, nosotros también pagamos por sus residuos comercializables y así se genera una cadena de valor rentable para ambas partes.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de auditorías y homologaciones externas financieras.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 53% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 18% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 0.003% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado	Soles	
Ingresos	S/4.048.477,00	
Valor Económico Distribuido	Soles	%
Pagos a proveedores	2145692,81	53%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	728725,86	18%
Pagos al Estado (Impuestos)	12145	0.003%

INDICE

VENTAS NETAS ECOYAMSA S.A.C. (2021-2022) (EN SOLES)



VENTAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Total	Tendencia
2021	S/27.190,00	S/22.152,00	S/92.940,00	S/136.632,00	S/109.149,00	S/170.501,00	S/197.296,00	S/206.229,00	S/306.020,00	S/243.755,00	S/347.367,00	S/368.095,00	S/2.227.326,00	
2022	S/395.946,00	S/382.965,00	S/395.496,00	S/458.797,00	S/376.650,00	S/336.695,00	S/350.174,00	S/344.273,00	S/336.890,00	S/357.368,00	S/373.450,00	S/229.434,00	S/4.338.138,00	
PERDIDAS (-) GANANCIAS (+)	968.756,00 ↑	960.813,00 ↑	902.556,00 ↑	922.165,00 ↑	267.501,00 ↑	166.194,00 ↑	152.878,00 ↑	138.044,00 ↑	90.870,00 ↑	113.613,00 ↑	26.083,00 ↑	-138.661,00 ↓	2.110.812,00 ↑	

En el siguiente cuadro, se observa que nuestras ventas del 2021 en comparación con las ventas del 2022 aumentaron de S/2.110.812,00 lo que aumento nuestra seguridad financiera en el mercado y una ascendente estabilidad de la empresa que permitió nuestro crecimiento en un 95% en comparación al periodo 2021.

formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉ ES SOSTENIBILIDAD?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

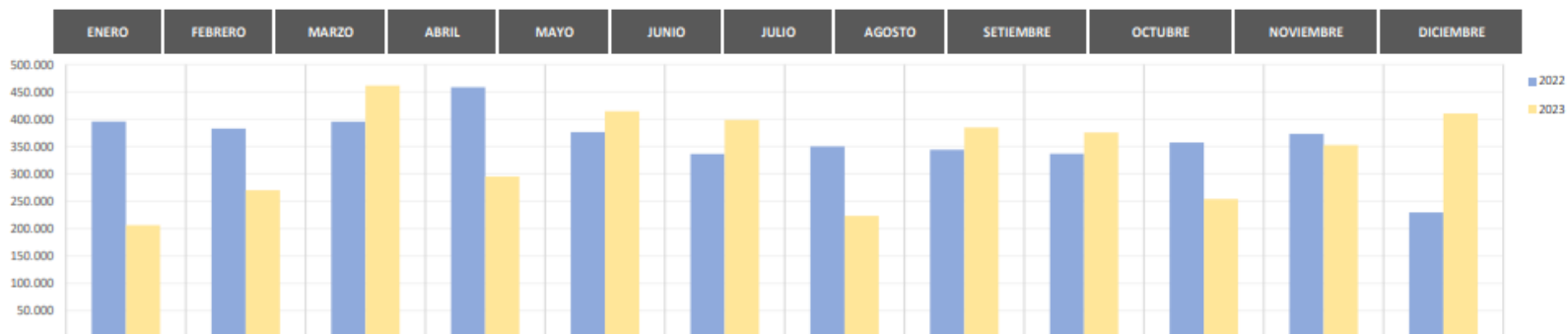
3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN

VENTAS NETAS ECOYAMSA S.A.C. (2022-2023)
(EN SOLES)



VENTAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Total	Tendencia
2022	S/.395.946,00	S/.382.965,00	S/.395.496,00	S/.458.797,00	S/.376.650,00	S/.336.695,00	S/.350.174,00	S/.344.273,00	S/.336.890,00	S/.357.368,00	S/.373.450,00	S/.229.434,00	S/.4.338.138,00	
2023	S/.206.293,00	S/.270.146,00	S/.461.650,00	S/.295.502,00	S/.414.662,00	S/.398.917,00	S/.223.113,00	S/.384.979,00	S/.375.920,00	S/.253.882,00	S/.352.803,00	S/.410.580,00	S/.4.048.447,00	
PERDIDAS (-) GANANCIAS (+)	-189.653,00 ↓	-112.819,00 ↓	66.154,00 ↑	-163.295,00 ↓	38.012,00 ↑	62.222,00 ↑	-127.061,00 ↓	40.706,00 ↑	39.090,00 ↑	-103.486,00 ↓	-20.647,00 ↓	181.146,00 ↑	-289.691,00 ↓	

En el siguiente cuadro se observa que las ventas en el periodo 2023 en comparación al periodo 2022 disminuyeron en S/ 289.691,00. Esto debido a la gran cantidad de importaciones de materiales aprovechables (cartón, cara blanca y plástico film), que llevo a una mayor oferta del mercado y por ende a una disminución de los precios, que genero una baja del -7% en nuestras ventas.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 3-3) (GRI 306-1) (GRI 306-3) (GRI 306-4)

Gestionamos el manejo de nuestros residuos sólidos a través de una disposición a un relleno sanitario y generamos nuestros residuos a través de nuestras actividades diarias de oficina y la limpieza de la planta de transporte cumpliendo con la normativa local de segregación responsable.

Total, de residuos generados en los siguientes periodos:

	2021	2022	2023
Total de residuos generados (t)	40 kg	50 kg	45 kg

Estos residuos generados son papeles y cartones contaminados de oficina, trapos de limpieza de los vehículos y desechos de los tachos de segregación de planta.

Nuestros residuos comercializados en los siguientes periodos:

Total de residuos comercializados	2021	2022	2023
Cartón	720 t	936 t	890 t
Film	12 t	40 t	25 t
Chatarra	60 t	80 t	120 t
Cara blanca	3600 t	480 t	102 t

Estos residuos se obtienen de la compra de los comerciantes locales que venden diferentes residuos aprovechables como cartones, plástico film, cara blanca y chatarra.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(GRI 3-3) (GRI 302-1)

Nuestro consumo de energía ha sido evaluado en el periodo 2023 obteniendo un total 2340 kWh.

INDICADOR	TIPO	UNIDAD (JULIOS, VATIOS HORA O MULTIPLOS)
Consumo de electricidad	Consumo	2340 kWh
	Total	2340 kWh

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Tenemos capacitación en temas ambientales sobre el ahorro de energía, en donde se hablan acerca de apagar las luces, mantener desconectados aparatos eléctricos y hacer un uso razonable de energía para el cuidado de nuestro planeta.

Como proyecciones al futuro, estamos evaluando en poder implementar en nuestro reporte de sostenibilidad la medición de nuestra huella de carbono para conocer mas a detalle las emisiones de gases que podemos generar al realizar nuestras actividades. Esto, para tener una visión y registro más amplio en el aspecto cuantitativo y así desarrollar mejoras en nuestros procesos.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 3-3) (GRI 401-1) (GRI 401-2) (GRI 2-7) (GRI 2-8)

Buscamos brindar a nuestros servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 19 trabajadores de los cuales 16% son mujeres y 84% son varones y están ubicados en la ciudad de Callao, donde se encuentra nuestra única sede. El promedio de contratación de empleados es de un trabajador cada 6 meses, el mismo tiempo para la rotación del personal a una nueva área tras haber respondido en sus actividades diarias satisfactoriamente al puesto inicial.

	MUJERES	VARONES
Total trabajadores:	3	16
Trabajadores con contrato de servicio	3	4
Trabajadores terceros	0	12
Trabajadores contratados a tiempo completo	3	16
sede - callao	3	16

Prestaciones a trabajadores a tiempo completo

Seguro Social de Salud

Bonificaciones

Licencias y permisos

Sistema de pensión

Vacaciones

Jornada de horario de trabajo

CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(GRI 3-3) (GRI 404-1) (GRI 404-2)

Durante el período de referencia, hemos mantenido un compromiso constante con el desarrollo profesional de nuestros empleados a través de programas de formación. El promedio de horas de formación recibidas por empleado se desglosa de la siguiente manera:

A) PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO:

- MASCULINO: 2
- FEMENINO: 2

B) PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL:

- DIRECTIVOS: 2
- OPERARIOS: 2
- ADMINISTRATIVOS: 2

Nuestra organización se ha dedicado a fortalecer las habilidades y competencias de nuestros empleados, así como a apoyarlos en momentos de transición laboral. Los programas implementados y la asistencia proporcionada son los siguientes:

A) PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS:

- HABILIDADES BLANDAS
- ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE EQUIPOS Y COLABORACIÓN
- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y NEGOCIACIÓN

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

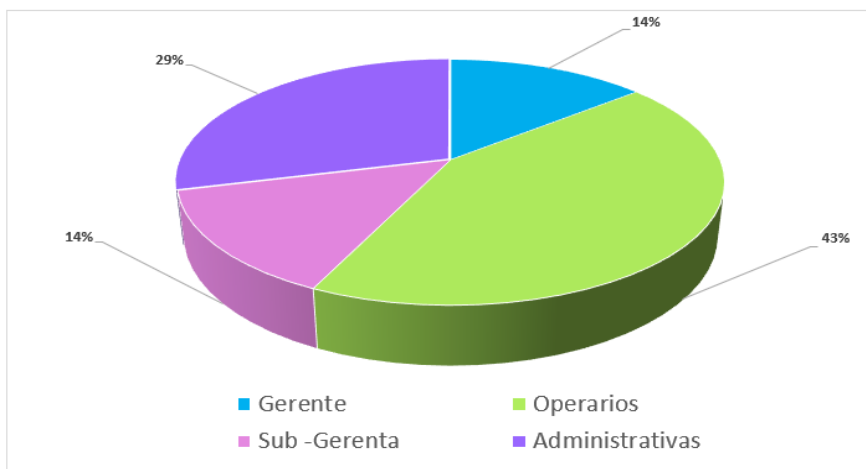
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Valoramos el crecimiento y la mejora continua de nuestros empleados, por lo que hemos implementado evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera. El porcentaje de empleados que recibieron estas evaluaciones durante el período objeto del informe se desglosa de la siguiente manera:

Porcentaje de empleados evaluados por género	
FEMENINO: 43%	MASCULINO: 57%
<ul style="list-style-type: none"> • Sub- Gerenta: promedio 1 hora • Administradoras: promedio 2 horas 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerente: promedio 1 hora • Operarios: promedio 3 horas

Gráfico de % de horas por géneros



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

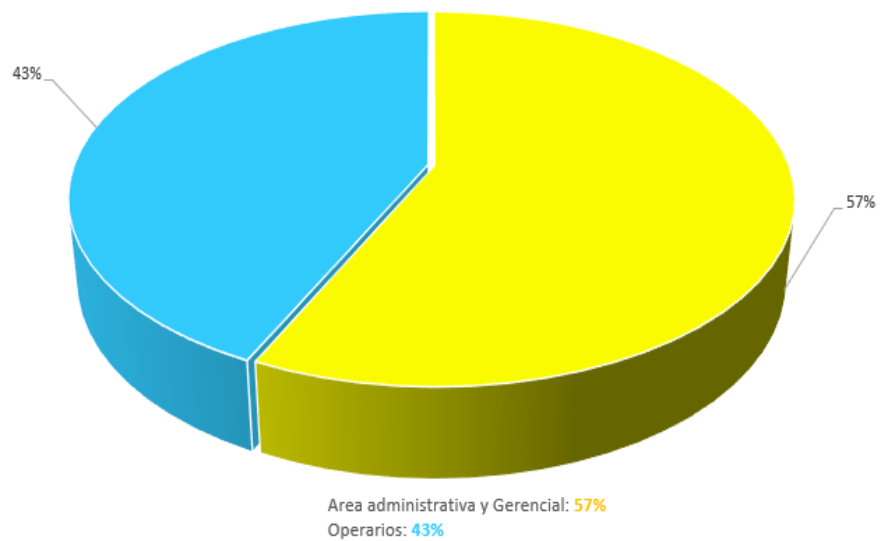
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Porcentaje de empleados evaluados por categoría laboral

- Área Administrativa y Gerencial: 57%
- Operarios: 43%

Gráfico de % de horas por categoría laboral



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(GRI 3-3) (GRI 405-1) (GRI 405-2)

Este informe refleja nuestra dedicación a la diversidad y la equidad salarial dentro de nuestra organización, así como nuestro compromiso continuo con la transparencia y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores.

Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización

Género:

Hombres 84%

Mujeres 16%

Grupo de edad:

Menores de 30 años: 58%

Entre 30 y 50 años: 26%

Mayores de 50 años: 16%

Porcentaje de empleados por categoría laboral:

Área Transporte, Administrativo y Gerencial:

Género:

Hombres: 84%

Mujeres: 16%

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres para cada categoría laboral, clasificado por ubicaciones de operación significativas:

RATIOS ENTRE EL SALARIO BASICO MENSUAL DEL AREA DE TRANSPORTE Y ADMINISTRATIVO

Categoría Laboral 1: Transporte y Administrativo

Mujeres: 0.67

Esto significa que, por cada sol que gana el hombre, la mujer gana dos tercios de sol S/ 0.70

Esto significa que, por cada sol que gana el hombre, la mujer gana dos tercios de sol S/ 0.70

Hombres: 1.5

Esto significa que, por cada sol que gana la mujer, el hombre gana un S/1.50



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Declaración de uso	ECOYAMSA ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo 2023 comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	14
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14
	Contenido 2-7: Empleados	27
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	27
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	16
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	18
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	18
Emisiones		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25
Residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	24
	Contenido 306-3: Residuos generados	24
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	24
Empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	27
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se	27

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
	dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	
Formación y educación		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	28
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	28
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	28
Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	31
	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	31