

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

## DE FACTORIA INDUSTRIAL S.A.C



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

## CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL





# CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

(GRI 2-22)

## 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

Estimados lectores, reciban un cordial saludo

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Factoría Industrial S.A.C, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión ejecutada en el período 2023, lo cual no orienta para mejorar nuestra gestión para el período 2024.

En Factoría Industrial S.A.C estamos comprometidos en ofrecer el mejor Servicio de diseño, fabricación, reparación y montaje de componentes para la industria agrícola, minera, pesquera, alimentaria y transporte. Nuestra empresa contribuye a incrementar la productividad de la maquinaria a un menor costo operativo siendo un eslabón importante para la disponibilidad de los equipos de nuestros clientes, generando un impacto positivo en la economía y en la sociedad mediante la generación de empleo.

Nuestro objetivo principal este año fue generar la fidelidad de nuestros clientes, y lo logramos gracias a la calidad de nuestros servicios y sobre actualizarnos en este mercado competitivo. Hemos aprendido que nuestra empresa debe mejorar continuamente mediante el enfoque a los procesos para optimizar recursos.

Este año logramos mejorar nuestro nivel de ventas respecto al año 2022.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, hemos logrado reducir el consumo de papel, consumo de agua y consumo de electricidad mediante estrategias planificadas.

En el ámbito social, destacamos que hemos apoyado a las comunidades aledañas a las actividades minera donde realizar labores operativas, mediante la atención de sus solicitudes, oferta laboral y capacitaciones.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio. Estamos comprometidos a mejorar continuamente y ser un empresa responsable en el desarrollo de sus operaciones preservando el medio ambiente, la gestión social, la calidad y seguridad de todos nuestros colaboradores.

Atte. Ing. Fernando Carranza Torres

GERENTE GENERAL DE FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO GERENTE  
GENERAL

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD


5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

FACTORIA INDUSTRIAL S.A.C

  
FERNANDO A. CARRANZA TORRES  
GERENTE GENERAL





# 2

## SOBRE NUESTRO REPORTE



ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
GERENTE  
GENERAL

2. SOBRE NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

## SOBRE ESTE REPORTE

(GRI 2-2, 2-3, 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primero reporte de sostenibilidad de Factoría Industrial S.A.C. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con **Diego Parimango Rodríguez** al correo [gestor.sgc@factoriaindustrial.com](mailto:gestor.sgc@factoriaindustrial.com).

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.





3

¿QUIÉNES SOMOS?





## ¿QUIÉNES SOMOS?

(GRI 2-1,2-6)

Somos una empresa dedicada a la industria Metal Mecánica del norte del Perú, con más de 40 años de experiencia en el diseño, fabricación, reparación y montaje de componentes para la industria agrícola, minera, pesquera, alimentaria y transporte. Operamos a nivel nacional pero actualmente nuestras operaciones se concentran en las regiones de Cajamarca, La Libertad y Piura.

Somos una empresa con razón social de FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C, la cual es una propiedad privada con forma jurídica de Sociedad Anónima Cerrada.

Nuestro domicilio fiscal se ubica en Av. Carlos Malpica Rivarola Nro. 332 - Cajamarca – Cajamarca

Las sedes donde realizamos nuestras operaciones se ubican en las siguientes direcciones:

- Av. Carlos Malpica Rivarola Nro. 332 - Cajamarca – Cajamarca – Cajamarca (Sede Cajamarca)
- Carret. Panamericana Norte Km. 562 - Moche – Trujillo – La Libertad (Sede Trujillo)
- Km. 3 Otr. Carretera Sechura - Parachique Piura - Sechura – Sechura (Sede Sechura)

## Misión, Visión, Valores

### En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C tenemos como misión:

Brindar servicios para dar soluciones de calidad en diseño, fabricación, mantenimiento y reparación de componentes para la industria en general; mediante el uso de tecnología de vanguardia, aplicada conjuntamente con la experiencia de nuestro personal capacitado, atendiendo las exigencias y la satisfacción de nuestros clientes, asimismo nos adaptamos a las necesidades de nuestros clientes para el cumplimiento de sus objetivos.

### Nuestra visión es:

Ser reconocida en el Perú como un referente en servicios de diseño, fabricación, mantenimiento y reparación de componentes para la industria en general, distinguiéndonos por la calidad de nuestros servicios y/o productos.

### Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

- Liderazgo.
- Trabajo en equipo.
- Calidad de servicio y satisfacción del cliente.
- Ética profesional.
- Seguridad y Salud de las personas.
- Preservación del medio ambiente.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

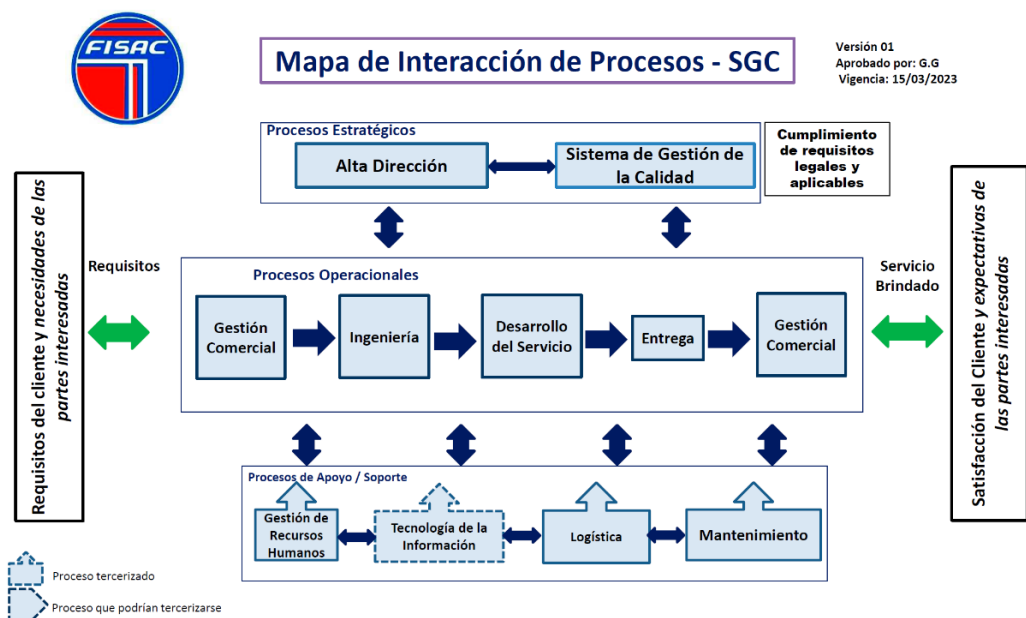
Contamos con un Reglamento Interno de Trabajo y un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, que establecen los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de medios físicos y virtuales a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen.

**Nuestra cadena de valor** indica que somos una empresa dedicada a la industria Metal Mecánica donde brindamos los servicios de diseño, fabricación, reparación y montaje de componentes metálicos, para los mercados de la Industria agrícola, minera, pesquera, alimentaria y transporte.

Nuestros principales clientes son:

- Minera Yanacocha S.R.L.
- Minera Miski Mayo S.R.L.
- Minera Chinalco S.A.
- Agroindustrial Cartavio S.A.A
- Agroindustrial Laredo S.A.A
- Minera Boro Misquichilca S.A.

Así también hemos asumido el desafío continuar la expansión de nuestros servicios a otros sectores económicos con la finalidad diferenciar y añadir valor en base a nuestra experiencia en el sector minero. Por tal motivo, estamos en proceso de implementación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad para poder lograr una mejor gestión enfocada en nuestros procesos. A continuación, se muestra nuestro mapa de interacción de procesos de la empresa.



La empresa cuenta con 175 trabajadores, de los cuales 85 laboran en la sede Cajamarca, 78 laboran en sede Trujillo y 12 laboran en sede Sechura.

# GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 3-3, 2-9, 2-11, 2-12)

1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

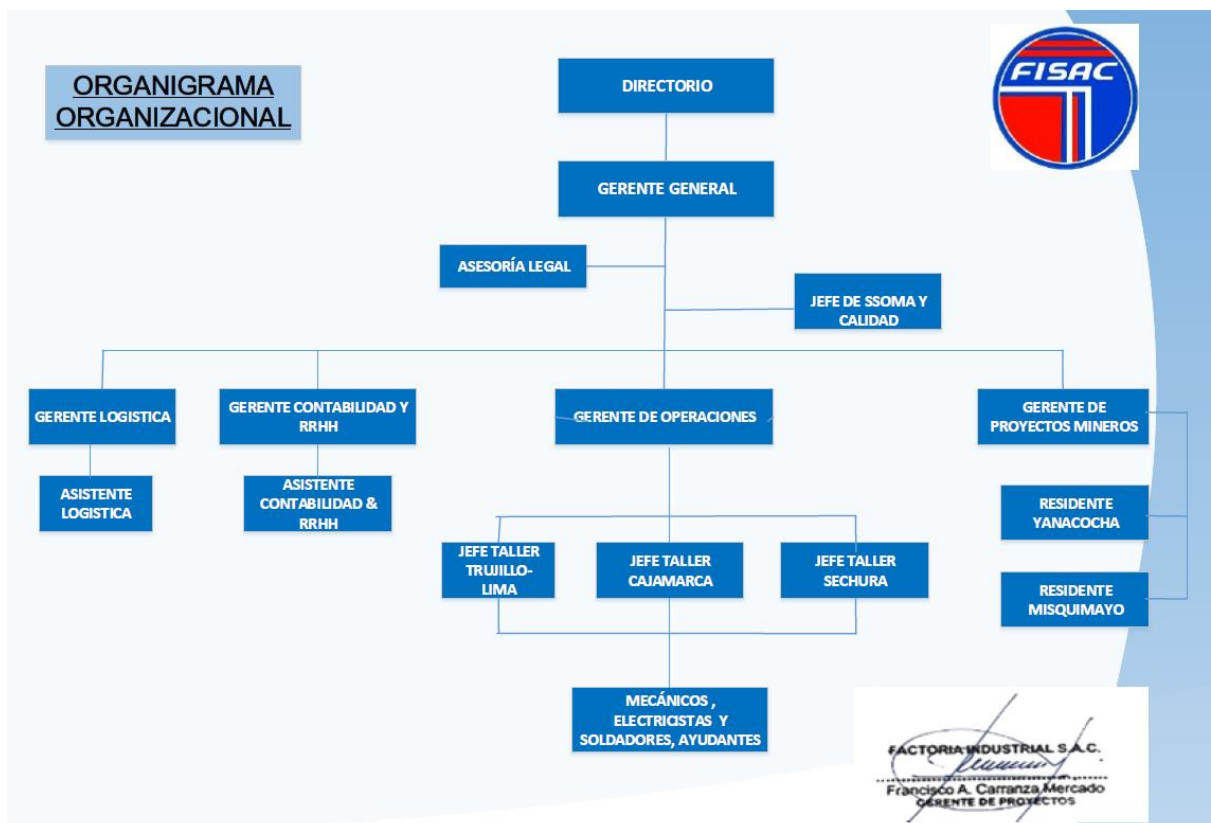
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C como empresa familiar cuenta con un directorio de 3 accionistas, compuesto por los familiares fundadores de la empresa. Los mismos designaron a un gerente general, miembro también de la familia y directorio. Los accionistas se reúnen con el gerente general cuando se convoque a una junta de directorio para la revisión del avance de la gestión y toma de decisiones para respecto a temas de planificación y/o proyectos futuros.

La empresa fue fundada a inicios de los años 70. Nace de la necesidad de atender la flota de transporte de carga pesada en la región, para lo cual adquirió máquinas-herramientas como tornos, taladros, fresadoras y máquinas de soldar.

Con el paso de los años la industria de alimentos de la zona como Nicolini y Molinera Inca, comenzaron a ser clientes recurrentes e incluso se atendían trabajos para empresas establecidas en Chimbote. La empresa ganó reconocimiento por la calidad de sus productos, el ingenio de sus dueños y su habilidad para dar solución a cualquier problema que tuvieran los clientes. Luego incursionó brindando servicio a las empresas de curtiembre (Chimú, El Cortijo), bebidas industriales (Backus, Coca-Cola), empresas mineras de la zona, trabajos especiales en las embarcaciones en el puerto Salaverry, entre otros.

A continuación presentamos el organigrama de la empresa:





## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

El Ing. Fernando Carranza Mercado es el Gerente General y Presidente del Directorio de FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C, se encarga de orientar, dirigir, ejecutar, gestionar y planear las directrices, buscando estrategias y políticas para cumplir las metas trazadas por la empresa.

Contamos con directorio conformado por 3 directores. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de FACTORIA INDUSTRIAL S.A.C y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios, y asegurar el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización, poniendo esmero y mucha responsabilidad en la gestión del personal que tienen a cargo y de los recursos asignados.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias.

La gobernanza de FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C está conformada por:

- **DIRECTORIO:**

Es su órgano supremo y la voluntad de la sociedad se expresa a través de ella. Esta, a su vez, integra las voluntades individuales de los accionistas, con todos los derechos y obligaciones que le corresponde a cada uno por igual y sin discriminación alguna.

- **GERENCIA GENERAL:**

La gestión ordinaria de la empresa recae en la Gerencia General, el cual concentra su actividad en la función general de supervisión. Dentro de éste el Gerente General, quien es el principal responsable de ejecutar las directivas y la estrategia corporativa aprobadas por la Junta General de Accionistas. El Gerente General, asimismo, asume la supervisión principal de la administración de la empresa y sus funciones y competencias están establecidas en el Estatuto.

- **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:**

Órgano Bipartido y paritario el cual ha sido conformado en marco a la ley 29783 y sus modificatorias.

Este comité permite realizar el seguimiento y verificación del cumplimiento de los objetivos y metas establecidos para la mejora continua del Sistema de Gestión de SST y Seguridad Vial; promoviendo la participación de nuestros trabajadores y sus representantes.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Estructura accionaria

Al cierre del 2023, FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C cuenta con 2 accionistas.

Nombre y apellidos	% Actual	Tipo de documento	N.º de documento	Nacionalidad
Fernando Augusto Carranza Torres	92	DNI	17827983	Peruana
Francisco Augusto Carranza Mercado	8	DNI	18143976	Peruana

## POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-27)

### Cumplimiento Normativo

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para promover la formalidad de negocios y apoyar en el crecimiento del país. Al hacerlo, evitamos sanciones y/o multas económicas por incumplimiento de normas aplicables a la empresa, las cuales son impuestas por las Entidades Fiscalizadoras del Perú, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente, por la imagen que proyectamos de ser una empresa responsable, con valores éticos y competitivo en el mercado nacional.

Las principales normas y leyes que nos aplican en el desarrollo de nuestras operaciones son las siguientes:

Principales Normas	Temas
Ley N° 28983	Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
Ley N°27942	Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
Ley N° 29973	Ley General de la Persona con Discapacidad
Ley N° 29783	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
Ley N° 28611	Ley General del Ambiente
Ley N° 27314	Ley General de Residuos Sólidos

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el período 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.

### Gestión de Ética

(GRI 3-3)

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C hemos iniciado en el 2023 la gestión del tema de Anticorrupción a través del desarrollo de una política y un código de conducta.

Contamos con una Política de Prevención del Soborno y de Actos de Corrupción y con los siguientes compromisos:

- Tolerancia cero a los actos de corrupción que afecten a la empresa.
- Bajo ninguna circunstancia se deberá efectuar pago, regalo o promesa para algún funcionario o empleado de entidades públicas o privadas,

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

La mencionada política tiene como objetivo establecer las directrices y lineamientos generales con los más altos estándares éticos y de cumplimiento legal, para el buen gobierno corporativo, que deben seguir los accionistas, directores y todos los colaboradores de FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C.

Los medios a emplear como mecanismos formales de queja y/o reclamos serán el buzón de sugerencias actual y correo electrónico del área encargada.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

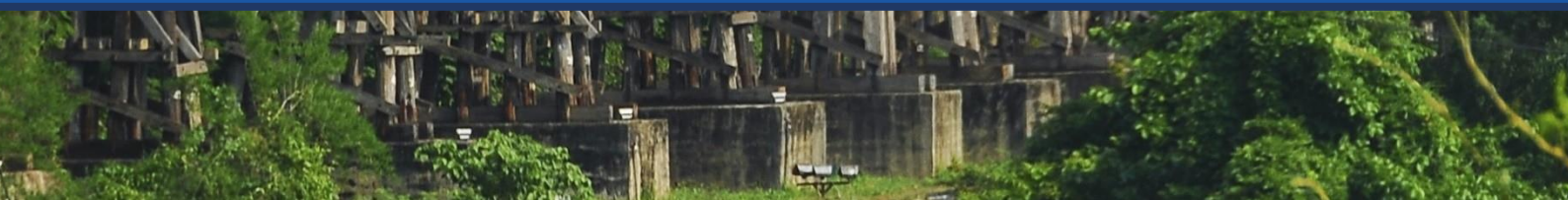
### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





**4**

**NUESTRO ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD**





# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1, 3-2)

En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores productos para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad que se basa en los temas materiales de nuestra empresa ancla, Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú (KMMP). Para el presente año nuestros temas materiales son:



## Dimensión económica

Gestión ética, cumplimiento y buen gobierno corporativo.



## Dimensión ambiental

Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático.



## Dimensión social

- Seguridad y salud de los trabajadores
- Compromiso con los colaboradores y gestión del talento.



**5**

**NUESTRA GESTIÓN  
ECONÓMICA**





## NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Este año, nuestras ventas aumentaron en 9 % debido a la fidelización de nuestros clientes, el aumento de asignación de trabajos y el aumento de clientes. Nuestros principales costos aumentaron en 11% principalmente por la inflación de los precios de los materiales e insumos de trabajo. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 2 % inferior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno y externo, al contabilizar el valor generado por FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C y está referida al 100% de nuestra actividad empresarial.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de las auditorías y revisión de los estados financieros.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 9 % de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 20 % de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 1 % se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado	Soles	
Ingresos	S/. 24 620 901	
Valor Económico Distribuido	Soles	%
Pagos a proveedores	S/. 2 142 454	9 %
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	S/. 5 019 390	20 %
Pagos al Estado (Impuestos)	S/. 320 144	1 %



**6**

**NUESTRA GESTIÓN  
AMBIENTAL**





# GESTIÓN DE EMISIONES

(GRI 3-3)

1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

La actividad económica de Transporte de Carga por Carretera, es un gran consumidor combustible, en el Perú el transporte de carga por carretera utiliza principalmente petróleo diésel y gasolina; casi el 90 % de los vehículos utilizan Diésel, 9 % Gasolina y el resto GLP y GNV.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

El transporte de carga se encuentra dentro de los 3 sectores que consumen mayor cantidad de combustible representando esto el 33.5% del total de combustible que se consume a nivel nacional; esto según lo establece el Informe de Diagnostico energético del sector transporte. (Ministerio de Energía y minas). La huella de carbono es un indicador ambiental que pretende reflejar «la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto de un individuo, organización, evento o producto». Tal impacto ambiental es medido llevando a cabo un inventario de emisiones de GEI o un análisis de ciclo de vida según la tipología de huella.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Como actividad secundaria de la empresa, FACTORÍA INDUSTRIAL ejecuta el servicio de Transporte de Carga por Carretera para realizar el traslado de los componentes de los clientes.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Considerando que el Transporte de Carga por carretera no es la actividad principal de la empresa no se elaborado el estudio de línea bases de emisión de gases del efecto invernadero.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Para el período 2024 proyectamos a realizar el estudio de línea base de los gases de efecto invernadero, teniendo en cuenta los kilómetros recorridos; tipo de combustible a utilizar (predominante); cantidad de combustible a utilizar y número de viajes realizados; siendo esta información accesible por su monitoreo constante por las áreas correspondientes.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Cabe mencionar que la empresa como parte de su compromiso con la reducción de emisiones viene ejecutando la renovación de vehículos y mantenimiento periódico respectivo.

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 306-3, 306-4, 306-5)

Gestionamos la disposición de residuos sólidos, cumpliendo con las normativas locales aplicables. La información presentada está en base a la información referencial de las operaciones realizadas en Sede Trujillo.

**Gestionamos los residuos y efluentes realizando las siguientes actividades:**

- Definimos responsabilidades administrativas y operativas para el desarrollo del manejo de los residuos y efluentes en la empresa.
- Contamos con un Plan de minimización y manejo de residuos sólidos donde definimos procedimientos y formatos que permiten ejercer el control de cada etapa del manejo de residuos.
- Contamos con las condiciones del área para el almacenamiento temporal de residuos sólidos.
- Capacitamos y motivamos al personal a distinto nivel en lo concerniente al manejo de los residuos sólidos.

Nuestro propósito principal minimizar y reducir la generación de residuos sólidos, y para ello viene gestionando controles administrativos y operacionales en etapa de nuestra cadena productiva.

## TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS A NIVEL NACIONAL, POR AÑO

	2021	2022	2023
Total de residuos generados (Tn)	20 Tn	30 Tn	36 Tn

## RESIDUOS SÓLIDOS COMERCIALIZADOS A NIVEL NACIONAL, POR TIPO

Tipo de residuo	Residuos sólidos comercializados	2021	2022	2023
No peligroso	Botellas de Plástico	1 Tn	2 Tn	2 Tn
	Papel	2 Tn	2 Tn	3 Tn
	Chatarra	16 Tn	25 Tn	30 Tn
Peligroso	Llantas en desuso	1 Tn	1 Tn	1 Tn
Total de residuos (Tn)		20 Tn	30 Tn	36 Tn



## AGUA Y EFLUENTES

(GRI 303-1, 303-5)

En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C somos conscientes que el agua es un elemento fundamental para la vida en nuestro planeta. El agua, además de proteger los ecosistemas, impulsa el desarrollo económico y desempeña un papel crucial en la mayoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el país. Sin embargo, según el Informe Mundial de la ONU “Agua para un Mundo Sostenible”, las reservas hídricas del planeta podrían disminuir hasta un 40% para el año 2030, lo que supondría un desequilibrio estructural para la vida en la tierra.

En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C consideramos que tenemos la oportunidad y la responsabilidad de mejorar nuestro consumo de agua antes de que se convierta en una crisis crónica y estructural a nivel social y ambiental. Al implementar una gestión más eficiente y sostenible del agua en nuestras operaciones a corto, mediano y largo plazo, no sólo contribuiremos a la salud de la sociedad y al consumo consciente de nuestros trabajadores, sino que también promoveremos el crecimiento económico y mantendremos nuestro posicionamiento competitivo en el mercado. Por tal motivo, en la empresa hemos adoptado medidas eficientes para fomentar el uso adecuado del agua, las cuales listo a continuación:

- Controles de mantenimiento en las instalaciones sanitarias para prevenir el desperdicio de agua.
- Concientizar a los trabajadores sobre el consumo responsable del agua, apostando por la formación de una cultura del cuidado del agua en la empresa.
- Medidas disciplinarias por el incumplimiento de las normas de la empresa, respecto al ahorro del ahorro.

Durante el 2023 medimos la huella hídrica tomando como referencia la data de consumo de agua promedio de cada trabajador y la data del consumo de agua según la empresa de abastecimiento. Esta medición incluye el consumo de agua directo e indirecto. El estudio concluyó en que el volumen de agua consumido es 460 m3.

La información presentada está en base a la información referencial de las operaciones realizadas en Sede Trujillo.

Consumo total de agua directo en el 2023

Sucursales	Total (m3)
Sede Trujillo	460 m3
Total	460 m3



**7**

**NUESTRA GESTIÓN  
SOCIAL**



## SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

La Seguridad y Salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar la integridad de los trabajadores y mantener un ambiente de trabajo seguro. Al hacerlo, evitamos accidentes laborales y aseguramos la continuidad de nuestras operaciones para mejorar la rentabilidad. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que nuestra empresa es responsable en el cumplimiento estricto de las normativas aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican.

N°	BASE NORMATIVA	REFERENCIA APLICABLE
1	Ley N° 29783	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3	Ley N° 30222	Modifica la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4	Decreto Supremo N° 006-2014-TR	Modifica el reglamento dela Ley N° 29783.
5	Resolución Ministerial N° 050-2013-TR	Aprueba formatos referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del SGSST.
6	Decreto Supremo N° 024-2016-EM	Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
7	Resolución Ministerial 312-2011-MINSA	Protocolos de exámenes médico-ocupacionales y guías de diagnóstico de exámenes médicos obligatorios por actividad.

Así, hemos observado que este asunto tiene impactos positivos a nivel interno y externo cuando realizamos nuestras actividades operativas

Conscientes de la responsabilidad que tenemos en nuestras manos; nos encontramos comprometidos con la prevención de accidentes de trabajo, promoviendo la cultura de la seguridad mediante las constantes capacitaciones, entrenamientos y campañas de sensibilización establecidas en el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los documentos que dan soporte nuestra Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo son:

- Políticas de Gestión de SST.
- Matriz de objetivos y metas de SST.
- Matriz de requisitos legales.
- Reglamento Interno de SST.
- Plan Anual de SST.
- Programa de SST.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

- Programa de Capacitaciones en SST.
- Programa de Salud Ocupacional.
- Procedimientos de SST.
- PETS.
- Matriz IPERC.
- Reporte de actos y condiciones subestándares.
- Plan de Contingencias.

Nuestro sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo está liderado por:

- Gerencia General y otras Gerencias
- Comité de seguridad y salud en el trabajo.
- Área de SSOMA.
- Coordinador SIG.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?



### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluye nuestros compromisos relacionados a Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales presento a continuación, cabe resaltar que la Política es revisada anualmente para evaluar su actualización respectiva.

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código:	SGSST-PO-01
Versión:	12
Vigencia:	02/09/2020
Página:	1 de 1

## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**FACTORIA INDUSTRIAL S.A.C.** es una empresa dedicada a la industria metal mecánica y tiene un claro compromiso de alcanzar y mantener un elevado nivel de seguridad y salud en el trabajo para todos sus trabajadores, contratistas y visitantes, mediante la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la eliminación y control de los riesgos asociados a sus actividades, y teniendo como meta principal cero en accidentes, cero incidentes y cero enfermedades ocupacionales.

**FACTORIA INDUSTRIAL S.A.C.** se compromete a sustentar lo siguiente:

- **Las personas son el recurso más valioso de la empresa.** La prevención de incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales es una responsabilidad de La dirección y de cada uno de los integrantes de la empresa.
- Las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, son inseparables de toda actividad laboral y alcanzan a todo el personal de la empresa, haciéndoles partícipes en la identificación continua de los peligros y evaluación de riesgos para establecer medidas eficaces para la eliminación o el control de los mismos.
- Integrar la gestión de seguridad y salud en el trabajo con los otros sistemas de gestión de la empresa, desarrollando competencias en los trabajadores, así como el liderazgo y la responsabilidad individual.
- Mantener la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo mediante la consulta y la participación de los trabajadores y sus representantes, a través del comité de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar de forma estricta el cumplimiento de la legislación vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, aplicable a nuestras actividades, y de todos aquellos compromisos asumidos voluntariamente por la empresa.
- Demandar a los contratistas, y proveedores el cumplimiento estricto de la legislación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

FACTORIA INDUSTRIAL S.A.C.  
  
FERNANDO A. CARRANZA TORRES  
GERENTE GENERAL

Fecha de Revisión: 08/01/2024

## ÍNDICE

Nuestro sistema de Gestión de la Salud y Seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con los requisitos legales que aplican a la empresa.

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia anual. En dicha actualización, evaluamos a través de la autoevaluación, auditorías internas y auditorías externa que nuestras operaciones cumplan con lo requerido por el sistema y las normativas aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante el 2023 implementamos un Programa de Capacitaciones que permitió al personal mejorar sus conocimientos para aplicarlos en la prevención de accidentes laborales.

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

**CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES DE SST - 2023**

N°	TEMAS	MODALIDAD	DURACIÓN (H)	CADA VEZ QUE INGRESE A PERSONAL												RESPONSABLE(S)		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	INDUCCIÓN GENERAL DE SST	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	INGENIERO DE SST	
2	INDUCCIÓN ESPECÍFICA DE SST	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SUPERVISOR Y/O JEFE INMEDIATO	
3	PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS / USO DE EXTINTORES PORTÁTILES	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas	X													INGENIERO DE SST	
4	PRIMEROS AUXILIOS	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas		X												PROFESIONAL DE SALUD / TÓPICO	
5	CONFORMACIÓN Y PREPARACIÓN DE BRIGADAS DE EMERGENCIA : PRIMEROS AUXILIOS	PRESENCIAL / VIRTUAL	3 Horas			X											PROFESIONAL DE SALUD / TÓPICO	
6	CONFORMACIÓN Y PREPARACIÓN DE BRIGADAS DE EMERGENCIA : LUCHA CONTRA INCENDIOS	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas			X											INGENIERO DE SST	
7	CONFORMACIÓN Y PREPARACIÓN DE BRIGADAS DE EMERGENCIA : EVACUACIÓN Y RESCATE	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas			X											INGENIERO DE SST	
8	IPERC	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas				X										INGENIERO DE SST	
9	SEGURIDAD EN OFICINAS Y ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	PRESENCIAL / VIRTUAL	1 Hora				X										INGENIERO DE SST	
10	ORDEN Y LIMPIEZA	PRESENCIAL / VIRTUAL	1 Hora				X										INGENIERO DE SST	
11	TRABAJOS EN CALIENTE	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas					X									INGENIERO DE SST	
12	TRABAJOS EN ALTURA	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas						X								INGENIERO DE SST	
13	RIESGOS ELÉCTRICOS	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas						X								INGENIERO DE SST	
14	BLOQUEO Y SEÑALIZACIÓN	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas							X							INGENIERO DE SST	
15	ESPACIOS CONFINADOS	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas							X							INGENIERO DE SST	
16	IAJAJE DE CARGAS	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas								X						INGENIERO DE SST	
17	USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	PRESENCIAL / VIRTUAL	1 Hora									X					INGENIERO DE SST	
18	NOTIFICACIÓN, INVESTIGACIÓN Y REPORTE DE INCIDENTES, INCIDENTES PELIGROSOS Y ACCIDENTES DE TRABAJO	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas										X				INGENIERO DE SST	
19	CONTROL DE SUSTANCIAS PELIGROSAS - MSDS	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas										X				INGENIERO DE SST	
20	SEGURIDAD CON HERRAMIENTAS MANUALES Y DE PODER	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas											X			INGENIERO DE SST	
21	PREVENCIÓN DE RIESGOS DISERGONÓMICOS	PRESENCIAL / VIRTUAL	1 Hora											X			INGENIERO DE SST	
22	MANEJO DEFENSIVO	PRESENCIAL / VIRTUAL	2 Horas												X		INGENIERO DE SST	
23	USO Y MANEJO SEGURO DE MONTACARGAS	PRESENCIAL / VIRTUAL	4 Horas													X	CONSULTORA	
24	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS INDUSTRIALES	PRESENCIAL / VIRTUAL	1 Hora														X	INGENIERO DE SST

Los objetivos plasmados y a los cuales se hicieron seguimiento durante el año 2023 que están a cargo del área SSOMA estuvieron relacionados a:

- Mantener los índices de accidentabilidad en 0
- Mantener en 0 el Índice de Enfermedades Ocupacionales
- Elaborar y ejecutar el Plan y Programa Anual de Seguridad y Salud en el trabajo (SST).
- Lograr la participación de más del 90% del personal en las capacitaciones programadas.

## ÍNDICE

A pesar de nuestros esfuerzos, durante 2023 se registraron 3 accidentes con 7 días de tiempo perdido. Seguiremos trabajando para ofrecer mejores condiciones de seguridad en nuestra instalación y actividades, así como promover conductas seguras en todos nuestros trabajadores.



### FORMATO DE DATOS PARA REGISTRO DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código:	SGSST-F-22
Versión:	2
Vigencia:	19/03/2021
Página:	1 de 1

MES	N° DE TRABAJADORES	HORAS HOMBRE TRABAJADOS		ACCIDENTES			INDICE DE FRECUENCIA		INDICE DE SEVERIDAD		INDICE DE ACCIDENTABILIDAD	
		MES	ACUM.	LEVE	INCAPAC.	MORTAL	MES	ACUM.	MES	ACUM.	MES	ACUM.
				MES	MES	MES						
ENERO	162	30818	30,818	0	1	0	32.45	32.45	64.90	64.90	2.11	2.11
FEBRERO	171	28325	59,143	0	1	0	35.30	33.82	105.91	84.54	3.74	2.86
MARZO	195	36990	96,133	0	0	0	0.00	20.80	0.00	52.01	0.00	1.08
ABRIL	197	34559	130,692	0	0	0	0.00	15.30	0.00	38.26	0.00	0.59
MAYO	211	39553	170,245	0	0	0	0.00	11.75	0.00	29.37	0.00	0.35
JUNIO	209	39777	210,022	0	0	0	0.00	9.52	0.00	23.81	0.00	0.23
JULIO	203	37201	247,223	0	0	0	0.00	8.09	0.00	20.22	0.00	0.16
AGOSTO	174	35227	282,450	0	1	0	28.39	10.62	56.77	24.78	1.61	0.26
SEPTIEMBRE	174	34996	317,446	0	0	0	0.00	9.45	0.00	22.05	0.00	0.21
OCTUBRE	169	34235	351,681	0	0	0	0.00	8.53	0.00	19.90	0.00	0.17
NOVIEMBRE	175	32940	384,621	0	0	0	0.00	7.80	0.00	18.20	0.00	0.14
DICIEMBRE	175	29809	414,430	0	0	0	0.00	7.24	0.00	16.89	0.00	0.12

## 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 3-3, 2-7)

1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C, la empleabilidad es un tema material; ya que permite fomentar puestos de trabajo en las regiones de nuestro país donde se ejecutan nuestras operaciones, lo que conlleva a conocer, desarrollar y aplicar las habilidades de nuestro equipo de trabajo.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

En FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C se gestiona la empleabilidad a través del proceso de selección; contratación e inducción del personal, buscando el perfil idóneo para cada puesto de trabajo dentro de la empresa. Damos a conocer las condiciones remunerativas a costo actual del mercado laboral y funciones del puesto según el Manual de Organización y Funciones (MOF).

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Como empresa buscamos fomentar las buenas prácticas laborales respetando las costumbres de nuestros trabajadores y gestionando la empleabilidad en base a procesos de contratación según ley.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

El área de Recursos Humanos cuenta con el programa de motivación y reconocimiento al personal. Este programa fue implementado desde al año 2020 y es actualizado anualmente. El reconocimiento a los trabajadores se realiza en base a su desempeño en la Participación en la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y el desempeño en la demostración de valores organizacionales como Trabajo en Equipo, Puntualidad, Responsabilidad y Liderazgo.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



**1er Puesto:**  
TRABAJADOR MÁS SEGURO-2023



**2do Puesto:**  
TRABAJADOR MÁS SEGURO-2023



MEJOR DESEMPEÑO EN TRABAJO EN EQUIPO-2023

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

En la empresa buscamos brindar a nuestros clientes servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos

## ÍNDICE

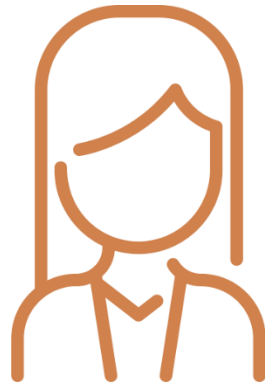
### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 175 trabajadores, donde se incluye al Gerente General, de los cuales 14 % son mujeres y 86 % están ubicados en las Sedes de Cajamarca, Trujillo y Sechura.

Para FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C el tema de diversidad e igualdad de oportunidades es importante porque se trata de un derecho fundamental e igualitario, ya que todas las personas puedan acceder al mundo laboral en igualdad de condiciones, desarrollarse plenamente su potencial y verse beneficiado de su esfuerzo en función a sus méritos.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?



### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	FACTORÍA INDUSTRIAL S.A.C ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes Somos? – pág. 4
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte – pág. 7
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte – pág. 7
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte – pág. 7
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes Somos? – pág. 4
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión de Talento – pág. 30
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno Corporativo – pág. 11
	Contenido 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo – pág. 11
	Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno Corporativo – pág. 11
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro gerente general – pág. 4
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y Cumplimiento – pág. 11
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de Materialidad – pág. 16
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de Materialidad – pág. 16
<b>Tema material: Gestión ética, cumplimiento normativo y buen gobierno corporativo</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Políticas y Cumplimiento – pág. 11
<b>Tema material: Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de Emisiones – pág. 20
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3 Residuos generados	Gestión de residuos – pág. 21
	Contenido 306-4 Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos – pág. 21
	Contenido 306-5 Residuos destinados a eliminación	Gestión de residuos – pág. 21
Estándar 303 (2018) Agua y efluentes	Contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Agua y efluentes . pág. 22
	Contenido 303-5 Consumo de agua	Agua y efluentes . pág. 22
<b>Tema material: Compromiso con los colaboradores y gestión del talento</b>		



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de Talento – pág. 29
<b>Tema material: Seguridad y salud de los trabajadores</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	Salud y Seguridad en el Trabajo – pág. 24