



**REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023**  
**DE INGENIERIA DEL CONCRETO Y**  
**ALBAÑILERIA**

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



**1**

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE DE LA  
EMPRESA**

# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (GRI 2-22)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Ingeniería del concreto y albañilería, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En Ingeniería del concreto y Albañilería estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio. Estamos convencidos que brindar servicios de consultoría y construcción de obras civiles genera el desarrollo sostenible del país y las comunidades donde realizamos nuestras actividades.

Nuestro objetivo principal este año fue continuamente nuestros servicios y sistema de gestión, para alcanzar un alto nivel de desempeño organizacional y lo logramos gracias a que se ha terminado las obras que se han ejecutado con Antamina y Agrorural. Hemos aprendido a mejorar continua en el desarrollo de la construcción en la parte de seguridad, social y calidad en la obra.

Este año logramos un total de S/ 10,015,579.00.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, se desarrolló la limpieza y forestación de las áreas afectadas en la construcción de canal de riego de Yanacancha.

En el ámbito social, destacamos en el proyecto Yanacancha se implementó la limpieza y forestación con la colaboración de la comunidad del porvenir y Canchapampa, asimismo se brindó capacitación técnica.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio. Estamos comprometidos con el compromiso del desarrollo sostenible del país y las comunidades donde brindamos nuestro servicio.

INGENIERIA DEL CONCRETO Y ALBAÑILERIA

Ing. Johnny Walter Mendoza Carrasco  
GERENTE

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# 2

## SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

## SOBRE NUESTRO REPORTE (GRI 2-2, 2-3, 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Ingeniería del concreto y albañilería EIRL. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Juan Salazar Gonzales a [jsalazar.icya@gmail.com](mailto:jsalazar.icya@gmail.com).

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

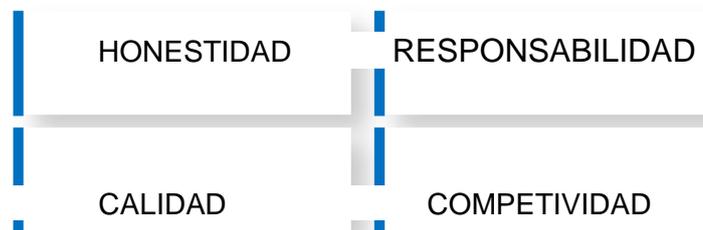
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ¿QUIENES SOMOS? (GRI 2-1, 2-6)

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en Independencia, Huaraz, Perú y operamos en Perú.

### Misión, Visión, Valores

En Ingeniería del concreto y albañilería EIRL tenemos como misión. *ICA es una empresa dedicada a la ejecución de obras civiles y consultoría, cuyo objetivo central es satisfacer las necesidades de nuestros clientes, para lo cual contamos con experiencia y equipos homologados.* Nuestra visión es llegar a ser una empresa reconocida en el mercado nacional, con una cultura organizacional basada en el conocimiento y con un claro sentido de responsabilidad social. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:



Contamos con un código de ética que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de copia impresa todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue 04 de enero del 2023. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones mensuales sobre su contenido.

Somos parte del el organismo supervisor de las contrataciones del estado (OSCE) que busca la ejecución de obras.

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9)

Ingeniería del concreto y albañilería EIRL es una empresa personal liderada por nuestro Gerente General, Jhony Walter Mendoza Carranza. Nuestra historia comenzó el año 2007, somos una empresa dedicada a realizar trabajos de construcción y consultoría con las entidades públicas y privadas.



Jhony Walter Mendoza Carranza nació en Carhuaz, Perú, el 22 de noviembre 1970. Nuestro Gerente General, Jhony Mendoza, cuenta con más de 26 años de experiencia como ingeniero civil, asimismo cuenta con maestría en Gestión y Dirección de Empresas Constructoras inmobiliaria se encarga de administrar y planeamiento estratégico de la empresa.

## Políticas y cumplimiento (GRI 2-23, 2-26, 2-27)

Las políticas de Ingeniería del concreto y albañilería EIRL para una conducta responsable son aprobadas por el máximo órgano de gobierno y establecen los fundamentos de gestión y compromisos, guiando a nuestros colaboradores mediante principios y pautas de actuación.

Estas políticas son:

- Política Antisoborno
- Política de seguridad salud y medio ambiente

Con el objetivo de integrar estas políticas a la cultura empresarial y ser guía para una conducta responsable, se encuentran públicamente disponibles. Asimismo, contamos con una página web que permite brindar asesoramiento

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

sobre la aplicación de las políticas o prácticas de la organización y recepcionar inquietudes sobre nuestra conducta empresarial.

## Cumplimiento normativo (GRI 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para tener una mejor gestión en el desarrollo en las actividades de la empresa. Al hacerlo, evitamos sanciones, multas y otros, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al competir íntegramente, transparencia de información, otros.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance externo o fuera de la empresa, con proveedores o clientes en actividades específicas que deben ser mencionadas, son:

Principales normas	Temas
Local (municipal)	<ul style="list-style-type: none"><li>Prohibir cualquier intento o acto de soborno</li></ul>
Regional	<ul style="list-style-type: none"><li>Prevenir las lesiones, enfermedades ocupacionales y la contaminación ambiental</li></ul>
Nacional	<ul style="list-style-type: none"><li>Cumplir con la normativa legal vigente</li></ul>

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.



# 4

---

## NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2)

En Ingeniería del concreto y albañilería EIRL entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores servicios para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en asuntos relevantes para nuestros grupos de interés, hemos elaborado nuestro reporte de sostenibilidad tomando como referencia los temas materiales de nuestra empresa ancla del Programa de Negocios Competitivos de la GRI, Antamina, al ser relevantes para el sector en el cual operamos. Los temas son:



### Dimensión ambiental

- Medio Ambiente



### Dimensión social

- Derechos humanos y responsabilidad social
- Contratación local y prácticas laborales



**5**

**NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA**

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA (GRI 201-1)

Este año, nuestras ventas se redujeron en 30% debido a la variación de montos de los proyectos ejecutados en esos años. Nuestros principales costos se redujeron en 30% principalmente por el costo cada proyecto en esos años. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 7% inferior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno y externo, al contabilizar el valor generado por Ingeniería del concreto y albañilería EIRL y está referida al 100% de nuestra actividad empresarial.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de autoevaluación.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año [2023], nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 75.27% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 23.54% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 1.19% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado	Soles	
Ingresos	S/10,015,579	
Valor Económico Distribuido	Soles	%
Pagos a proveedores	7,538,932.70	<b>75.27%</b>
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	2,357,667.30	<b>23.54%</b>
Pagos al Estado (Impuestos)	118,979.00	<b>1.19%</b>



**6**

**NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL**

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GESTIÓN DE RESIDUOS

## (GRI 306-1, 306-2, 3-3)

Tener una adecuada gestión de los residuos es importante en nuestra industria pues reducimos nuestro impacto en el planeta. Además, al hacerlo evitamos contaminar más el planeta, gastos innecesarios que podrían significar ahorro, otros. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación por ser eficientes con el uso de recursos; buscar soluciones para la protección del ambiente.

Las principales normas que nos aplican en esta materia son: D.L. N°1278 Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su Reglamento (Decreto Supremo N°014-2017-MINAM), D. S. N°002-2022-VIVIENDA y Decreto supremo que aprueba el reglamento de gestión y manejo de residuos sólidos de la construcción y demolición. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel de ejecución de proyecto de obras civiles tales como sistema de riego, edificaciones y obras viales. Para cumplirlas, contamos con Política de seguridad, salud y medio ambiente que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y proveedores. Esta política tiene vigencia desde 2007 y fue firmada por nuestro gerente general.

Con el fin de promover una adecuada gestión de residuos, evaluamos mejores prácticas de uso de los materiales en otras actividades de la producción o de disposición de estos en todas nuestras actividades de construcción y consultoría, a través de empresas operadoras de residuos sólidos registradas en el MINAM, así como recicladoras formalmente constituidas.

Además, durante el 2023 implementamos un programa de capacitación y sensibilización sobre manejo de residuos sólidos, cuyo objetivo fue explicar, a través de la difusión mediante el desarrollo de capacitaciones a los trabajadores, entrega de afiches e instalación de carteles, con la finalidad de promover la adecuada disposición de residuos o su posibilidad de reciclaje o reutilización.

Nuestros residuos principales son:

- Residuos no peligrosos: Madera de encofrado, papel boom, yeso, cartones, colchones se dispone a un llevar a un botadero autorizado.
- Residuos peligrosos: Restos de geomembrana, restos de tubería de HDPE, envases de aceite y lubricantes, envases de pinturas, restos de concreto se dispone a un llevar a un botadero autorizado

Los residuos que reutilizamos son: madera de encofrado, papel boom reciclado debido a la cantidad de usos que se da a este material, mientras que los que reciclamos son: papel boom, se reutiliza para impresión. Además, los residuos de madera de encofrado son almacenados hasta que encuentran nuevo uso o vendidos a se reutiliza la madera para otros encofrados debido a las dimensiones de las obras de artes que son iguales. Finalmente, el resto

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

es dispuesto en el botadero se selecciona los materiales y con un camión se lleva al botadero autorizado.

Durante 2023, nuestros residuos sumaron 151 T/año.

Composición de los residuos	Unidad	Residuos generados
Residuos orgánicos	t/año	30
Residuos inorgánicos	t/año	120
Residuos peligrosos	t/año	1
....		
Total	t/año	151

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# 7

## NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## COMUNIDADES LOCALES

### (GRI 413-1, 3-3)

Nuestros vecinos y vecinas del entorno en el que ofrecemos nuestra actividad deben beneficiarse positivamente de nuestra presencia. Ello es relevante para asegurar nuestra relación social con la comunidad. Al hacerlo, evitamos el cierre temporal o definitivo de nuestras actividades tales como huelgas.. La comunidad aledaña es uno de los grupos de interés más importante, y nos valoran positivamente al preocuparnos por nuestro entorno, buscar una convivencia adecuada, otros.

Para asegurar que se contribuimos con el desarrollo de la localidad en que nos encontramos, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: nuestra política antisoborno y de seguridad, salud y medio ambiente. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno y externo de la empresa, con proveedores o clientes, en la actividad de construcción y consultoría . Nuestros principales impactos a la comunidad local son tráfico vial por la descarga de materiales, impacto ambiental.

Con el fin de evaluar nuestra gestión social, utilizamos buenas prácticas de otras empresas, mecanismos de quejas, ideas de los trabajadores de la empresa en el 100% de todas nuestras actividades evaluamos lo siguiente el grupo de interesados de cada actividad.

Contamos con la Política antisoborno y seguridad, salud y medio ambiente que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y proveedores. Esta política tiene vigencia desde 2007 y fue firmada por nuestro gerente general.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestras acciones y/o programas con participación de comunidades locales se encuentran en todos los proyectos de consultoría y construcción con un 80%. Durante 2023 implementamos campaña de comunicación cuyo objetivo fue atender a la población del mantenimiento y guía de las operaciones de sistema de riego, a través de capacitaciones, con la finalidad de que el proyecto desarrollado tenga buen funcionamiento.

Algunas de las acciones que hemos realizado en el 2023 son:

- Reconocimiento de los grupos de vecinos de la comunidad, a través de mapeos sociales.
- Evaluaciones del impacto social y ambiental de nuestra actividad, a través de procesos participativos y de vigilancia ciudadana con los vecinos. Creación de un comité de seguimiento proyecto.
- Rendición de cuentas sobre nuestra actividad y sus impactos, en medios comunitarios a través de reuniones con los dirigentes
- Facilitación de comités de consulta de los vecinos o de comités de salud y seguridad de los trabajadores para tratar sus preocupaciones y discutir propuestas de mejora, desarrollo de charlas con los dirigentes.
- Mecanismos de quejas o reclamos para los vecinos, utilizando buzón de sugerencia en el proyecto.

## GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 2-7, 2-8)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 11 trabajadores incluye al propietario de la empresa de los cuales 50% son mujeres y 100% están ubicados en la ciudad de Huaraz.



Total	6 trabajadoras	[12 trabajadores
Trabajadores con contrato de servicios	2 trabajadoras	5 trabajadores
Trabajadores contratados a tiempo completo	4 trabajadoras	7 trabajadores

## DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(GRI 3-3)

En Ingeniería del concreto y albañilería EIRL apostamos por la diversidad e igualdad de oportunidades en nuestro sector porque nos permite contratar personal de diferentes géneros.

## Cumplimos con los beneficios de Ley

(GRI 3-3, 401-2)

Aseguramos que nuestros trabajadores cuenten con los beneficios de ley, cumpliendo así con la normativa laboral, como otorgándoles seguridad para su presente y futuro. Consideramos que este asunto es relevante, pues nos permite mantener un buen clima laboral, promover buenas relaciones laborales. Al hacerlo, evitamos multas o sanciones laborales. Además, nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al proteger a nuestros trabajadores, al cumplir con la ley y sus seguros correspondientes.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: Reglamento de construcción de civil, ley de contrataciones con el estado, ley de seguridad, salud en el trabajo. Así, hemos observado que este asunto afecta principalmente el alcance interno y externo de la empresa. Además, para evaluar nuestro cumplimiento a la otorgación de los beneficios, identificamos frecuentemente las nuevas normas que debemos incorporar a través de evaluaciones.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son la Reglamento Interno de Trabajo. La Política tiene vigencia desde el 2007 y fue firmada por nuestro gerente general, el procedimiento se contrata al trabajador, se da inducción interna en donde se explica las políticas de la empresa se le brinda sus funciones y sus derechos de acuerdo a ley, al trabajador realiza su examen médico y finalmente se le otorga su EPPs.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

A nuestros trabajadores a tiempo completo], otorgamos los beneficios de ley que nos corresponde como MYPE:

- Seguro de salud en ESSALUD
- Pago de un de sueldo por Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
- Asignación familiar
- Vacaciones anuales de 30 días
- remuneración por gratificación en julio y diciembre

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Adicionalmente:

- Tramitamos el pago al sistema previsional, en Administradora Privada de Pensiones (AFP) o a la Oficina de Normalización Previsional (ONP) a elección del trabajador.
- Tramitamos el pago al seguro de salud privado o EPS, a elección del trabajador.
- Seguro de vida / Seguro contra accidentes, con cobertura por incapacidad o invalidez / Canasta de víveres a fin de año / Día libre por cumpleaños

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Además, para nuestros trabajadores por contrato de servicios, brindamos los siguientes beneficios: Seguro de SCTR, emanen médico.

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Con la finalidad de instruir a nuestro personal sobre estos beneficios, promover el conocimiento de sus derechos y una correcta lectura de su boleta de pago, durante 2023 implementamos una capacitación interna llamada Hombre Nuevo, cuyo objetivo fue brindar las normas, políticas de la empresa asimismo los derechos de cada trabajar, a través de la difusión por charlas presenciales.

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## Seguridad y Salud

**(GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8)**

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar la

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

protección de la vida de nuestros empleados, un buen clima laboral, el compromiso de nuestros trabajadores con la seguridad de ellos mismos y de sus compañeros. Al hacerlo, evitamos accidentes, el cierre temporal o definitivo de nuestra operación. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que refleja nuestro compromiso con nuestro equipo, muestra la seriedad de nuestro negocio.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: la ley de seguridad, salud y trabajo. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno externo de la empresa, con proveedores, clientes y trabajadores.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Contamos con un sistema de la gestión de la salud y seguridad, contamos que esta alineado al ISO 45001. Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son la Política de Seguridad, salud en el trabajo, reglamento Interno de Trabajo y la Matriz IPER. La Política tiene vigencia desde 2007 y fue firmada por nuestro gerente general.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con contar con profesional de la salud en la ejecución de proyecto, uso de EPP, adquisición de seguros de vida o pólizas, SCTR.

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia anual a través de con el sistema de gestión de seguridad y salud. En dicha actualización, evaluamos a través de auditorías que el 100% de todas nuestras actividades de construcción cumplan con lo requerido por el sistema.

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante 2023 implementamos una capacitación interna llamada HOMBRE NUEVO, cuyo objetivo fue relacionado a la seguridad, salud en el trabajo, a través de la difusión por charlas presenciales.

Debido a nuestros esfuerzos, durante 2023 se registraron cero de incidentes y cero de accidentes con cero días de tiempo perdido.





8

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Ingeniería del concreto y albañilería EIRL ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión del talento Gestión del talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Políticas y cumplimiento
	Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Políticas y cumplimiento
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento normativo
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Nuestro enfoque de sostenibilidad
<b>Medio Ambiente</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos
<b>Derechos humanos y responsabilidad social</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del talento
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Gestión del talento

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión del talento
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades locales
<b>Contratación local y prácticas laborales</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Seguridad y salud
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y salud
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud