



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE MAR SRL



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Estimados lectores,

Es grato presentarles el Primer Reporte de Sostenibilidad de Mar SRL, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En Mar SRL estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio en Gestión de Residuos Sólidos. Estamos convencidos que el trabajo en equipo con procesos y cumpliendo las normativas genera resultados beneficiosos para nuestros clientes al percibir seguridad y confianza en sus actividades, nuestros colaboradores sienten la satisfacción de aportar en el cuidado al medio ambiente.

Nuestro objetivo principal este año fue implantar procedimientos que incluyan tecnología en el manejo de nuestra información para que sirvan de soporte a mejorar el control en un plan de expansión a otras zonas de nuestro país y lo logramos gracias al compromiso de nuestro talento humano en la implementación y operación de los nuevos procesos y tecnologías. Hemos aprendido la importancia de esta al día con los avances tecnológicos para mantener la vigencia de nuestras actividades en nuestro mercado.

Este año logramos mantenernos económicamente a pesar de la baja de precios en los residuos sólidos como el cartón y el plástico que comercializamos.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, tomamos la decisión de renovar paulatinamente nuestra flota vehicular y ampliar nuestras actividades la de segregación en planta para poder disminuir el volumen de residuos que deban ser llevados a disposición final en una infraestructura adecuada.

En el ámbito social, destacamos las actividades de campañas de *reciclato*n orientadas a la población menos pudiente canjeando los reciclables que junten con útiles escolares, insumos de limpieza, plantas, abono orgánico (compost), etc.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar los servicios de gestión de residuos sólidos y sus actividades conexas. Estamos comprometidos a lograr impactar positivamente en nuestra sociedad y el medio ambiente.



ANGELA PAOLA BARRENECHEA CAMACUARI



2

SOBRE NUESTRO REPORTE



ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Mar SRL. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Miguel Ángel Núñez Urco a mnunez@mar.com.pe

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Somos Mar SRL, empresa de origen peruano, dedicada a la gestión de residuos sólidos. Como parte del sector del Ambiente, ofrecemos nuestros servicios a clientes estatales y privados en 6 ciudades del país.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en Av la Cantuta 857 en el distrito de El Tambo, provincia de Huancayo, departamento de Junín en el Perú. y operamos en el Perú.

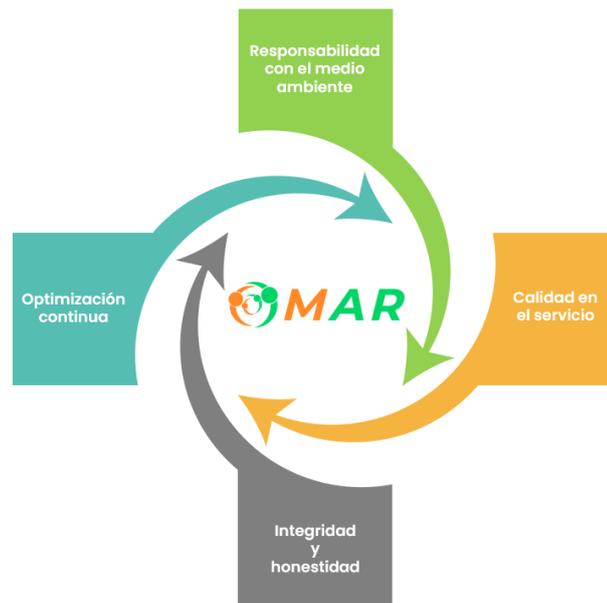
Misión, Visión, Valores

En Mar SRL tenemos como:

Misión “Gestionar residuos sólidos y obtener residuos valorizables que cumplan con las expectativas de los clientes, impulsando el cuidado del medio ambiente y fomentando el trabajo en equipo”

Visión “Para el 2025 ser una empresa líder que brinda gestión integral de residuos sólidos a nivel regional, contribuyendo con el cuidado del medio ambiente y la calidad de vida de la población.”.

Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:



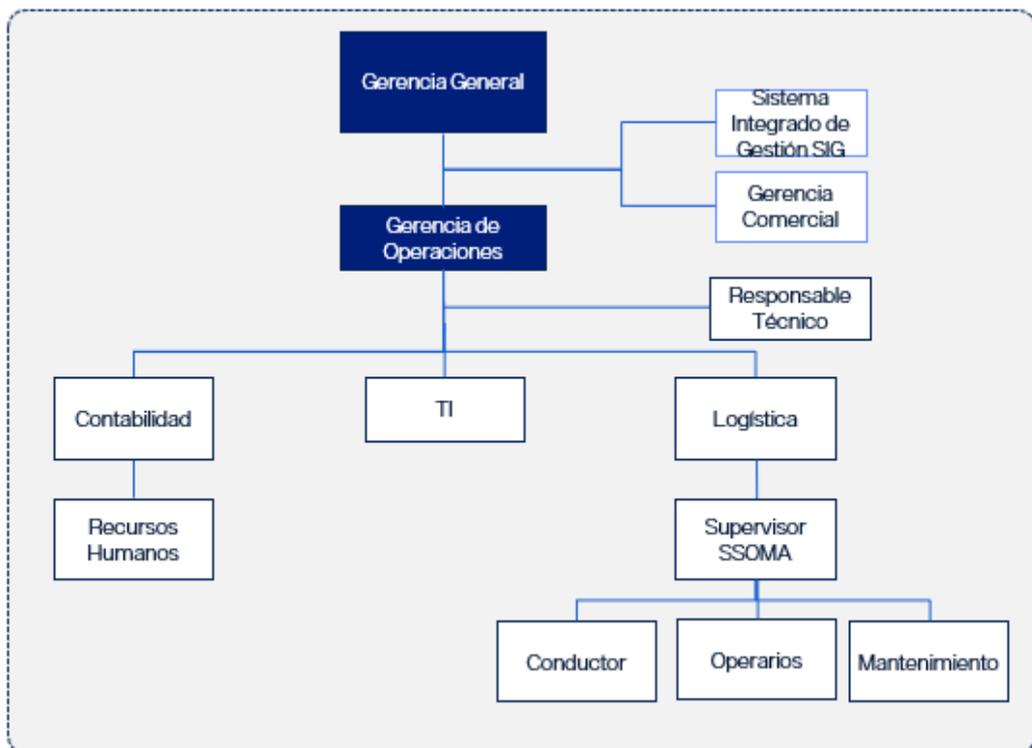
Contamos con un normas de conducta que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de WhatsApp y en físico a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue en Abril del 2023. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones trimestrales sobre su contenido.

Somos asociados de la cámara de comercio de Huancayo que busca fomentar y difundir la actividad sectorial de sus agremiados.

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Mar S.R.L es una empresa familiar liderada por Angela Paola Barrenechea Camacuari. Nuestra historia comenzó el año 2008, cuando se apertura el primer centro comercial grande en la ciudad de Huancayo, y las tiendas requerían del servicio de gestión de residuos que era inexistente de manera formal en la ciudad, inicialmente nos formalizamos ante DIGESA y al cambio de las normas actualmente estamos registrados ante el MINAM con el registro N° EO-RS-0004-18-110106.



Angela Barrenechea nació en Huancayo, Perú, el 30 de enero de 1981 desde joven tuvo el espíritu emprendedor con actividades en el rubro de cooperativas (tiendas), hospedaje luego en el transporte y actualmente en la gestión de residuos sólidos con una flota de vehículos propios, es abogada de profesión, actualmente dirige la empresa liderando y dirigiendo las actividades y objetivos de la organización.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de Mar S.R.L trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias para nuestro futuro.

Estructura accionaria

Al cierre de 2023, nuestra empresa cuenta con 2 socios; Angela Barrenechea con el 70% de participaciones y su hermana Patricia Barrenechea con el 30% de las participaciones.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para promover un espíritu de responsabilidad con nuestro país y a la vez como fortaleza de nuestra organización. Al hacerlo, evitamos el riesgo de sanciones o multas que puedan repercutir en la imagen de la empresa, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al percibirnos como empresa responsable con sus obligaciones y generando confianza ante ellos.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance interno y externo de nuestra organización, y los principales son:

Principales normas	Temas
Ordenanza municipal 441-MPH/CM	PIGARS Plan Integral de Gestión Ambiental de Residuos Sólidos – Provincia de Huancayo
Política Ambiental Regional de Junín	Sistema regional para integrar a entidades públicas y privadas que inciden sobre la calidad del medio ambiente.
Constitución política Ley 29783 Ley 27444 Ley 28611 DL 1278	Base de las Leyes. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ley de Procedimientos Administrativos. Ley General del Ambiente. Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos.

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

En Mar S.R.L entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores procesos para lograr resultados convenientes para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad. Para el presente año nuestros temas materiales son:



Dimensión económica

- Desempeño económico generando empleo en las regiones en las que trabajamos



Dimensión ambiental

- Minimizar la generación de residuos sólidos.
- Reducir el consumo de energía en nuestras operaciones. Promover una economía circular en base al reciclaje y gestión integral de residuos sólidos



Dimensión social

- Brindar a nuestro grupo humano un entorno sano y seguro para sus labores.
- Impactar en apoyo a nuestra comunidad mediante campañas de reciclaje en equipo con los municipios.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Este año, nuestras ventas se redujeron descendieron en 10% debido a la baja del precio de los materiales reciclables que comercializamos como el cartón y el plástico. Nuestros principales costos aumentaron en 4% principalmente por incremento de insumos de la industria del transporte. Ello generó, que termináramos el año con una pérdida del 12% inferior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno, al contabilizar el valor generado por Mar S.R.L. y está referida al servicio de recolección, transporte y disposición final de residuos sólidos el 33% de nuestras actividades y el 67% a la comercialización de residuos valorizables como cartón, plástico, papel, metal y otros a sus respectivas industrias, como insumos para ser reciclados en nuevos materiales.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de autoevaluación.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año [2023], nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 40% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 35% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 14% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		S/ 989,806.00	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores		S/ 395,922.40	40%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		S/ 346,432.10	35%
Pagos al Estado (Impuestos)		S/ 138,572.84	14%



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2, Contenido 305-3, Contenido 305-5)

El presente informe proporciona una visión detallada de las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) en el ámbito de alcance 1, conforme al estándar de informes de sostenibilidad. Estas emisiones representan aquellas liberadas directamente por fuentes bajo el control operativo de la organización.

En este caso estamos usando la emisión de tCO₂ por diesel (combustible básico para el transporte y ejecución de nuevos servicios según kilometraje recorrido) para nuestras 7 sedes. Este cálculo se hizo considerando como año base al 2023:

Emisiones directas de GEI (consumo de energía eléctrica por sede)	tCO ₂ eq (anual)
Huancayo	11.77
Cajamarca	5.88
Jaen	3.53
Tarapoto	4.71
Pucallpa	8.24
Huánuco	7.06
Ica	2.35
Total	43.54

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a la energía representan un aspecto crucial que debemos abordar en nuestra evaluación del impacto ambiental. El alcance 2 de estas emisiones comprende aquellas que se derivan de la adquisición y consumo de energía, aunque no sean generadas directamente por nuestras operaciones. En este contexto, nuestro informe contempla el consumo de energía eléctrica de nuestras 7 sedes. Este cálculo se hizo considerando como año base al 2023:

Emisiones indirectas de GEI (consumo de energía eléctrica por sede)	tCO ₂ eq (anual)
Huancayo	0.81
Cajamarca	0.24
Jaen	0.25
Tarapoto	0.23
Pucallpa	0.22
Huánuco	0.23
Ica	0.23
Total	2.22

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-1, Contenido 306-3, Contenido 306-4)

Gestionamos nuestros residuos sólidos de manera propia y con el servicio municipal, primero porque somos una empresa operadora de residuos sólidos y lo que generamos de nuestras actividades e instalaciones como oficina y almacenes, los introducimos al ciclo de nuestra operación, segundo en el caso de oficinas o donde sea necesario los residuos no re-aprovechables se entregan al servicio de limpieza pública cumpliendo con la normativa local.

TOTAL, DE RESIDUOS GENERADOS A NIVEL NACIONAL, POR AÑO
(Considerar que dado que es la primera vez que estamos trabajando con este importante reporte, únicamente tenemos las mediciones del 2023 como primera línea base)

	2021	2022	2023
Total de residuos generados (Tn)	-	-	5.36

RESIDUOS SÓLIDOS COMERCIALIZADOS A NIVEL NACIONAL, POR TIPO

(Considerar que dado que es la primera vez que estamos trabajando con este importante reporte, únicamente tenemos las mediciones del 2023 como primera línea base)

Tipo de residuo	Residuos sólidos comercializados	2021	2022	2023
No peligroso	-	-	-	1.51
Peligroso	-	-	-	0.32
Total de residuos (Tn)	-	-	-	1.83



VII Reciclatón

2023

VEN Y PARTICIPA

LLEVA TUS RESIDUOS APROVECHABLES:

- Botellas descartables
- Papel blanco y colores
- Latas
- Aluminio



- Cuadernos usados
- Cauchos
- Cartones



9 OCTUBRE



10:00 AM



Barrio Lizandro Luna

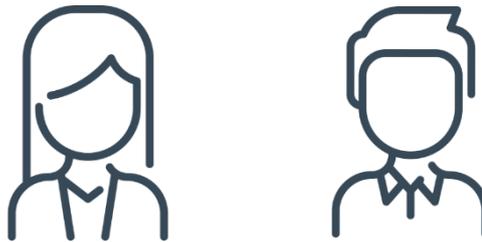
7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE TALENTO

(Estándar 401 (2016), Contenido 401-1, Contenido 401-2, Contenido 401-3, Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 25 empleados trabajadores, de los cuales 24 % son mujeres y 8% están ubicados en la ciudad de Huancayo.



	Total	6	19
Trabajadores con contrato de servicios		1	2
Trabajadores contratados a tiempo completo		1	17
Región Centro		3	11
Región Norte		0	4
Región Oriente		3	4

CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(Estándar 404 (2016), Contenido 404-1, Contenido 404-2, Contenido 404-3)

Durante el período de referencia, hemos mantenido un compromiso constante con el desarrollo profesional de nuestros empleados a través de programas de formación. El promedio de horas de formación recibidas por empleado se desglosa de la siguiente manera:

- a) Promedio de horas de formación por género:
 - Masculino: 180
 - Femenino: 120
- b) Promedio de horas de formación por categoría laboral:
 - Directivos: 150
 - Técnicos: 90
 - Administrativos: 90
 - Otros: 180

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Nuestra organización se ha dedicado a fortalecer las habilidades y competencias de nuestros empleados, así como a apoyarlos en momentos de transición laboral. Los programas implementados y la asistencia proporcionada son los siguientes:

- a) Programas para el desarrollo de competencias:
Programas sobre transporte y temas referentes.
Programas de manejo de residuos sólidos
Programas de seguridad y salud en el trabajo.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Valoramos el crecimiento y la mejora continua de nuestros empleados, por lo que hemos implementado evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera. El porcentaje de empleados que recibieron estas evaluaciones durante el período objeto del informe se desglosa de la siguiente manera:

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

- a) Porcentaje de empleados evaluados por género:

Masculino:
Directivos: 90 %
Técnicos: 80 %
Administrativos: 80 %
Otros: 60%

Femenino:
Directivas: 90%
Técnicas: 80%
Administrativas: 80%
Otras: 60%

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

- b) Porcentaje de empleados evaluados por categoría laboral:

Directivos: 90%
Técnicos: 80%
Administrativos: 80%
Otros: 60%

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1, Contenido 405-2)

Este informe refleja nuestra dedicación a la diversidad y la equidad salarial dentro de nuestra organización, así como nuestro compromiso continuo con la transparencia y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores.

- a) Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización:

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

i) Género:

Hombres: 33%

Mujeres: 67 %

ii) Grupo de edad:

Menores de 30 años: 65 %

Entre 30 y 50 años: 33 %

Mayores de 50 años: 2%

iii) Otros indicadores de diversidad:

Grupos minoritarios [Porcentaje] no aplica

Grupos vulnerables: [Porcentaje] no aplica

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres para cada categoría laboral, clasificado por ubicaciones de operación significativas:

Categoría Laboral 1:

Mujeres: [Ratio]

Hombres: [Ratio]

Categoría Laboral 2:

Mujeres: [Ratio]

Hombres: [Ratio]

Categoría Laboral 3:

Mujeres: [Ratio]

Hombres: [Ratio]



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	MAR S.R.L ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Sección
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-4: Actualización de la información	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión de Talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión de Talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno Corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y cumplimiento
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de materialidad
Emisiones		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de la energía
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión de la energía
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión de la energía
Residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos
Empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de talento

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Sección
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Gestión de talento
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión de talento
	Contenido 401-3: Permiso parental	Gestión de talento
Formación y educación		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Capacitación a colaboradores
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	Capacitación a colaboradores
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capacitación a colaboradores
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capacitación a colaboradores
Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Diversidad e igualdad de oportunidades
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad e igualdad de oportunidades
	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Diversidad e igualdad de oportunidades