



***REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023
DE SYR INGENIERIA TOTAL SAC***

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Estimados Grupos de Interés, Colaboradores, proveedores y lectores,

Es grato presentarles el Primer Reporte de Sostenibilidad de la empresa SyR Ingeniería total SAC alineado a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

En SyR Ingeniería total SAC estamos comprometidos en brindar nuestros servicios de consultoría, ejecución de obras de edificaciones e infraestructura minera y supervisión de proyectos mineros principalmente, las cuales ejecutamos buscando lograr la satisfacción a los requerimientos de nuestros clientes, previniendo la generación de aspectos ambientales negativos, lesiones y/o enfermedades ocupacionales de todo el personal involucrado en la ejecución de nuestros servicios para ser reconocidos en calidad, seguridad y salud ocupacional, medio ambiente y antisoborno. Estamos convencidos que la tecnificación de la construcción, la mejora continua de nuestros procesos, orden y limpieza permanente para nuestros frentes de trabajo genera mayores dividendos y confianza en nuestros Clientes y asimismo consideramos importante la generación de confianza en nuestros trabajadores al lograr la continuidad de trabajos en la organización y pagos puntuales y justos entre nuestros trabajadores

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Nuestro objetivo principal este año fue lograr nuevos clientes y lo logramos gracias a la experiencia en obras de infraestructura minera y reconocimiento de los logros empresariales referentes a la gestión de la calidad, coste y tiempo de entrega. Hemos aprendido que la transparencia, respeto y puntualidad generan un impacto positivo en la decisión de nuestros Clientes.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Este año si bien es cierto no hemos logrado un resultado económico positivo, sabemos que hemos hecho las mejores inversiones para lograr la sostenibilidad de la organización a través del tiempo, posicionamiento ante nuestros clientes y sobre todo que hemos retenido a nuestros trabajadores con el pago oportuno de sus haberes.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso a través de la Gerencia General de SyR Ingeniería total SAC, se viene trabajando en estrategias para el tratamiento de residuos sólidos propios de la construcción, bajo el enfoque de reutilizar parte del volumen de desperdicios que se generan por el cumplimiento de las dimensiones de las estructuras y sobrantes de obra.

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

En el ámbito social, destacamos en la búsqueda de enlaces entre la Empresa donde somos proveedores y comunidad a través de proyectos que puedan beneficiar al Caserío Los Alisos, buscando en todo momento la forma de generar fuentes dignas de trabajo, así como nuevas oportunidades de negocio entre los lugareños de la zona de influencia.


8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para un servicio de Calidad. Estamos comprometidos con seguir impulsando estrategias para el logro de la Sostenibilidad.




Freddy J. Salvatierra Ríos
S y R INGENIERIA TOTAL S.A.C.
GERENTE GENERAL

Freddy Salvatierra Ríos / Gerente General

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad. En Perú específicamente, se enfoca en la pequeña y mediana empresa, buscando fortalecer su competitividad y mejora continua.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad SyR Ingeniería Total SAC. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Freddy Javier Salvatierra Rios al correo freddy.salvatierra@syrsac.com

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

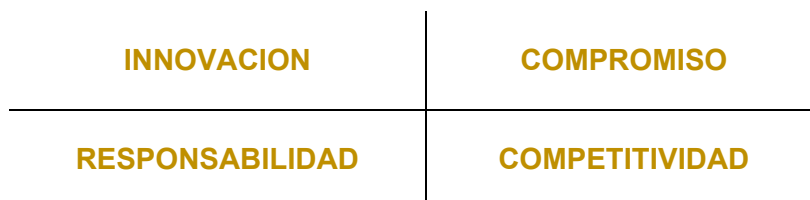
Somos **SYR INGENIERIA TOTAL SAC** una empresa peruana dedicada a la ejecución de obras civiles, edificaciones en general, supervisión y elaboración de proyectos principalmente mineros, orientada a realizar obras de calidad y duraderas, dentro del plazo de ejecución, cero accidentes y preservando el cuidado del Medio Ambiente con el uso de equipos pesados, con personal y profesionales calificados de ingeniería, consultoría y supervisión de obras.

Por las características de nuestra empresa, somos una opción acorde a las necesidades del Cliente.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en la ciudad Mz M3 Lote 9 – Covicorti en la primaveral ciudad de Trujillo en la región La Libertad, adicionalmente contamos con un Almacén General en el sector de Yalen del Distrito de Pataz.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

En **SYR INGENIERIA TOTAL SAC** tenemos como ser una empresa tecnológicamente avanzada en sus campos de especialización, manteniendo un carácter práctico y orientado a los negocios, que asume siempre las responsabilidades por sus decisiones, con el fin de hacerse merecedora de la confianza y agregar valor a los proyectos de su cliente. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:



Contamos con un código de ética comunicado que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de correo electrónico a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización Enero del 2024. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones trimestrales sobre su contenido.

Tenemos como meta para el año 2024 incorporarnos a la Cámara de Comercio de La Libertad.

Para nuestro principal Cliente hemos logrado una calificación de Sobresaliente con una calificación de 99.29% en su proceso de homologación interna, con la empresa **INVESTING SAC** obteniendo calificaciones de 100% en Actividad, 100% en Capacidad, 97.14% en Sistemas de Gestión y 100% en Comercial

Contamos con las siguientes Certificaciones

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1. ISO ISO 45001:2018
 - Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional
 - Fecha de recertificación: 13 de febrero del 2024
 - Fecha de vencimiento: 06 de febrero del 2025
2. ISO 9001:2015
 - Sistema de Gestión de la Calidad
 - Fecha de recertificación: 13 de febrero del 2024
 - Fecha de vencimiento: 06 de febrero del 2025
3. ISO 14001:2015
 - Sistema de Gestión de Medio Ambiente
 - Fecha de recertificación: 13 de febrero del 2024
 - Fecha de vencimiento: 06 de febrero del 2025
4. ISO 37001:2016
 - Sistema de Gestión de Antisoborno
 - Fecha de emisión: 07 de diciembre del 2019
 - Fecha de vencimiento: 07 de diciembre del 2020

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

SyR Ingeniería total SAC es una Empresa liderada por el Ing. Freddy J. Salvatierra Ríos. Nuestra historia comenzó en abril del año 2009 como una alternativa para ejecutar obras civiles teniendo como principal fortaleza, la experiencia profesional de su fundador, que con el despliegue de su experiencia permite que podamos integrarnos al proceso en cualquier etapa del proyecto o asumirlo en su totalidad.



Freddy Javier Salvatierra Ríos nació en Huamachuco, Perú, el 15 de abril de 1983. Sus estudios primarios y secundarios los realizó en colegios de las ciudades de Huamachuco y San Ramón, estudio Ingeniería Civil en la Universidad César Vallejo de Trujillo y su Maestría de Gerencia de la Construcción de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas; Su principal experiencia laboral está en el rubro minero, donde participó en la ejecución de importantes proyectos en 05 Empresas Mineras del Norte, Sur y Centro del Perú. Freddy Javier Salvatierra Ríos se encarga de la dirección de la Empresa, la toma de decisiones asimismo hace el seguimiento a las áreas contable, legal y administrativa.

También se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento SyR Ingeniería total SAC y trabajan continuamente para asegurar la calidad de los servicios y obras que ejecutamos. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

El Gerente General y los líderes de cada proyecto, se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias a través de reuniones virtuales y presenciales; asimismo la Gerencia General de SyR Ingeniería Total SAC realiza una visita mensual a todas las obras y servicios que ejecutamos con la finalidad de brindar asesoramiento para el cumplimiento de los alcances, evaluar los plazos de entrega, la calidad de los productos y la gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-23, Contenido 2-26, Contenido 2-27)

Las políticas de SyR Ingeniería Total SAC para una conducta responsable son aprobadas por el máximo órgano de gobierno y establecen los fundamentos de gestión y compromisos, guiando a nuestros colaboradores mediante principios y pautas de actuación. Estas políticas se extienden a proveedores en acuerdos comerciales, fomentando relaciones, procesos y toma de decisiones con un enfoque de valor compartido.

Estas políticas son:



POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
SyR INGENIERIA TOTAL SAC

SyR INGENIERIA TOTAL S.A.C. , es una organización peruana que brinda servicios, gestión y ejecución de obras civiles de manera sostenible. Dada las condiciones del contexto , y con la finalidad de mantener siempre encaminada al cumplimiento de su propósito organizacional, adopta un sistema integrado de gestión y se compromete firmemente a: fortalecer la formación , competencia y participación de nuestros trabajadores a través de capacitaciones , entrenamientos y sensibilización constante , asegurando el conocimiento y cumplimiento de la política integrada de gestión y todos los requerimientos. promover la continua del sistema integrado de gestión; identificando las oportunidades de mejora, los recursos necesarios, capacitando y sensibilizando a nuestros colaboradores con el objeto de cumplir los requerimientos del SIG, prevenir riesgos, lesiones, mejora en el desempeño. establecer objetivos en materia de calidad, medio ambiente, antisoborno, seguridad y salud en el trabajo. Revisar, mantener e implementar la política integrada de gestión y comunicarla a todos los miembros de la organización y partes interesadas.

01. GESTION DE CALIDAD

Cumplir con los requisitos acordados con nuestros clientes y demás partes interesadas en busca de lograr y mejorar su satisfacción.

02. GESTION DE AMBIENTAL


Proteger el medio ambiente de la generación de aspectos ambientales significativos que nuestras actividades y/o servicios podrían generar.

03. GESTION ANTISOBORNO

Prohibir y combatir cualquier acto de soborno, para esto **SyR INGENIERIA TOTAL** ha designado un oficial de cumplimiento con la debida autoridad e independencia , ha dispuesto un canal de denuncias interno y externo que garantiza su confidencialidad y asegura la protección del trabajador. Aplicar las sanciones previstas a los colaboradores y socios de negocio que incurran en prácticas de soborno, sin perjuicio de las consecuencias legales.

04. GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Proteger la seguridad y salud de los miembros de **SyR INGENIERIA TOTAL** , proveedores, clientes u otra persona que tenga relación directa con nuestras actividades, implementando los mecanismos de control necesarios, con el propósito de eliminar peligros y reducir los riesgos, para condiciones seguras y saludables.
Garantizar la participación y consulta activa de los trabajadores y sus representantes en la planificación e implementación del sistema integrado de gestión.



Freddy J. Salaverrera Ríos
SyR INGENIERIA TOTAL S.A.C.
GERENTE GENERAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Con el objetivo de integrar estas políticas a la cultura empresarial y ser guía para una conducta responsable, se encuentran públicamente disponibles. Asimismo, contamos con el área del Sistema Integrado de Gestión que permite brindar asesoramiento sobre la aplicación de las políticas o prácticas de la organización y recepcionar inquietudes sobre nuestra conducta empresarial.

Cumplimiento normativo

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para generar confianza y contribuir al desarrollo de nuestra Patria. Al hacerlo, evitamos sanciones gubernamentales, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente y así podemos captar nuevos Clientes.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance ejecución de obras, son:

Principales normas	Temas
Ley 29783	<ul style="list-style-type: none">Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su reglamento
Ley 30222	<ul style="list-style-type: none">Modificatoria de la Ley 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y la modificatoria de su reglamento
RM 050-2013-TR	<ul style="list-style-type: none">Formatos para los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

A pesar de nuestros esfuerzos, durante el año 2023 hemos recibido sanciones administrativas en la ejecución de Obras Públicas. A continuación, listamos dicha sancione, las razones de estas y las medidas de remediación que hemos implementado para evitar volver a cometerlas:

Sanción	Sanción o multa	Norma afectada	Remediación
No presentar oportunamente los Informes Mensuales	Multa 25% UIT, por 1ra infracción.	Contrato	Se ha establecido una reunión semanal un día antes de la presentación de Informes mensuales.

Anticorrupción

Es importante que todas nuestras partes interesadas estén informadas y se cumplan con la Política de anticorrupción. SyR Ingeniería Total SAC viene desarrollando procedimientos para prohibir y combatir cualquier acto de soborno o cualquier conducta que se pueda considerar corrupta.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Hemos establecido una Política de anticorrupción, la misma que forma parte del Sistema Integrado de Gestión y está difundida a todo colaborador vinculado a con nuestra empresa.

Nuestro propósito con respecto a este tema es asegurar el cumplimiento de las leyes aplicables en materia de corrupción y administración desleal existente.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Consideramos ilegal todo acto en la cuál un colaborador o directivo de la Empresa SyR Ingeniería total SAC ofrezca, pague, prometa o autorice cualquier soborno, "pago por participar" o pago indebido a un colaborador público o de nuestro Cliente, partido político o candidato a las elecciones con el propósito de ayudar a la empresa a obtener o conservar cualquier negocio.

Se ha establecido que en el caso de incumplimientos, el colaborador, estará sujeto a sanciones civiles y penales, que incluso podrían terminar en prisión.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Asimismo, los colaboradores de la Empresa SyR Ingeniería total SAC tienen conocimiento que se deben registrar obsequios, Reconocimientos, Atenciones y Donaciones que reciban o entreguen. Si bien es cierto estos elementos son un método legítimo para establecer relaciones comerciales, sin embargo cualquier obsequio no debe ser mal interpretado como una forma de influir en las decisiones.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Contamos con un monto máximo de S/. 70.00 soles para el otorgamiento y la recepción de obsequios. Los montos mayores deben ser autorizados por la Gerencia General de SyR Ingeniería total SAC.

La gestión de la política anticorrupción se verifica mediante auditorías de recertificación y revisión por la dirección.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

En SyR Ingeniería Total SAC entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr las mejores obras para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad que se basa en los temas materiales de Minera Poderosa como empresa ancla del Programa de Negocios Competitivos de la GRI. Para el presente año nuestros temas materiales son:



Dimensión económica

- Desempeño económico.



Dimensión ambiental

- Gestión de Residuos Sólidos



Dimensión social

- Relacionamiento comunitario.
- Seguridad y Salud Ocupacional.
- Gestión del Capital Humano.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

(GRI 3-3, Contenido 201-1)

Este año, nuestras ventas fueron de 8.5 millones que significo una reducción al 70% de las ventas del año anterior, debido a Conflictos sociales en el área de influencia de nuestro principal Cliente. Nuestros principales costos fueron en pago a proveedores en 59.78% y el pago de planillas por 29.49%; ello principalmente por la paralización de las actividades que se tuvo en el mes de Julio, debido al conflicto social entre nuestro Cliente y la Comunidad de Los Alisos. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad negativa. En el año se priorizo el pago de personal para evitar que migren a otras empresas.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance a todos los trabajadores, al contabilizar el valor generado por SyR Ingeniería Total SAC y está referida al resultado de las obras públicas y privadas.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de la lectura de los estados financieros.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año [2023], nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 59.78% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 29.49% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 10.73% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		S/. 8'575,400.00	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores (*)		S/. 5'506,224.00	59.78%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		S/. 2'529,286.00	29.49%
Pagos al Estado (Impuestos)		S/. 919,890.00	10.73%

(*) En pago a Proveedores se esta considerando los gastos pagados a los proveedores y se han sumado las Inversiones Empresariales que la Empresa ha realizado en la Construcción de un almacén en la zona de Yalen – Distrito de Patatz.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

(Contenido 3-3, Contenido 306-3)

Evaluación ambiental de proveedores

Durante los últimos 03 años, SyR Ingeniería total SAC, viene proponiendo estrategias para la gestión adecuada de residuos, ya que lo consideramos un proceso clave y fundamental para el cuidado del Medio Ambiente, por ello SyR Ingeniería Total SAC se asegura que los residuos generados en nuestras actividades se segreguen de manera adecuada y de ser el caso, reutilizarlo o enviarlo a su disposición final.

Los residuos que generamos tienen su origen en el consumo de papel de oficina, trapos con grasa, grasas, combustibles y otros provenientes de actividades de mantenimiento de equipos y vehículos, restos de material de empaques y principalmente en las construcciones tenemos madera, fierro, ladrillos, cemento, pinturas y todos ellos pueden producir contaminación de suelos y efluentes si no se disponen de manera apropiada.

Gestionamos los residuos y efluentes realizando las siguientes actividades:

- Por cada Obra que realizamos, tenemos un Plan de Manejo Ambiental, en donde definimos responsabilidades administrativas y operativas para el desarrollo del manejo de los residuos y efluentes en la empresa.
- Contamos con un Plan COLPA para los ambientes que utilizamos durante la ejecución de las obras, así como un Plan para el manejo de residuos sólidos donde definimos procedimientos y formatos que permiten ejercer el control de cada etapa del manejo de residuos.
- En el sector Yalen - Distrito de Pataz contamos con un ambiente temporal que tiene las condiciones del área para el almacenamiento temporal de residuos sólidos y en las obras tenemos puntos ecológicos.
- Capacitamos al personal empleado y obrero con temas relacionados al manejo de los residuos sólidos.

Nuestro propósito principal proteger el Medio Ambiente de la generación de Aspectos Ambientales significativos.

Residuos generados

Residuos	Cantidad
Hojas impresas	6 millar
Acero de Construcción hasta 30 cm	1,719.24 kg
Fierro Industrial hasta 30 cm	286.56 kg
Madera	4,950.00 kg
Teja Andina	100 kg
Bolsas de Cemento	16000 und
Cemento endurecido	6375 kg

Para los residuos peligrosos se coordina con el Cliente, sobre la disposición; por ser especializado.

En el año 2,023 SyR Ingeniería total SAC ha generado una estrategia para poder reutilizar los residuos solidos que genera en sus áreas de trabajo, esperando que para el año siguiente se puedan tener métricas de:

- Cantidad de residuos sólidos reutilizados (en kg).

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Cantidad de residuos sólidos dispuestos (En kg).
- Otras formas de recuperación

Asimismo se buscará determinar si los residuos quedaron en la zona del ambiente temporal que tenemos en Yalen o se trasladó para disposición final.



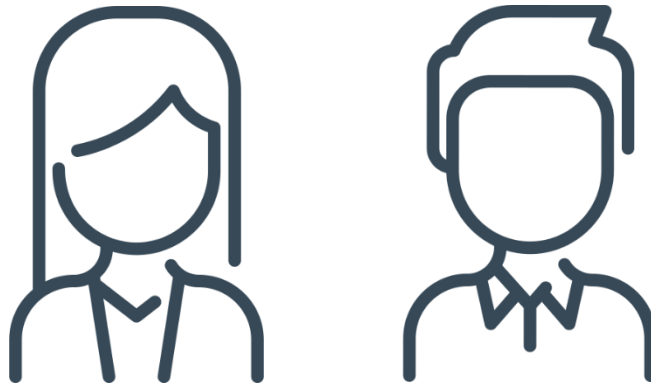
7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 3-3 Contenido 401-2, Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada 136 trabajadores incluyendo el propietario de la empresa, de los cuales 6.85% son mujeres y 5.50% están ubicados en la ciudad de Trujillo, en la Oficina Principal



Total	10	136
Trabajadores con contrato de servicios	10	136
Trabajadores contratados a tiempo completo	10	136
Unidad Minera	2	133
Oficina Principal	8	3

CUMPLIMOS LOS BENEFICIOS DE LEY

Aseguramos que nuestros trabajadores cuenten con los beneficios de ley, cumpliendo así con la normativa laboral, otorgándoles seguridad para su presente y futuro. Consideramos que este asunto es relevante, pues nos permite promover el respeto hacia el colaborador, así como cuidar la imagen de la Empresa.

Al hacerlo, evitamos multas y/o paralizaciones por parte de los trabajadores por incumplimientos. Además, nuestros grupos de interés nos valoran positivamente

ÍNDICE

al contar con una organización formal que priorice acciones relacionadas al bienestar de su personal.

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican.. Además, para evaluar nuestro cumplimiento a la otorgación de los beneficios, identificamos frecuentemente las nuevas normas que debemos incorporar a través de auditorias.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son el reglamento interno de trabajo. La Política tiene vigencia desde el 2022 y fue firmada por nuestro el Gerente General.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



Si bien es cierto, por nuestra calificación PYME y cuenta con beneficios referentes a la entrega de beneficios sociales, tenemos altos estándares para con nuestros trabajadores y les otorgamos los beneficios de ley superiores y que son:

- Seguro de salud en ESSALUD o SIS subsidiado
- Pago de un sueldo por Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
- Asignación familiar
- Vacaciones anuales de 30 días
- Una remuneración por gratificación en julio y diciembre

Adicionalmente:

- Tramitamos el pago al sistema previsional, en Administradora Privada de Pensiones (AFP) o a la Oficina de Normalización Previsional (ONP) a elección del trabajador.
- Tramitamos el pago al seguro de salud privado o EPS, a elección del trabajador.

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Seguro de vida Ley
- Seguro contra accidentes, con cobertura por incapacidad o invalidez
- Canasta de víveres a fin de año
- Día libre por cumpleaños

Con la finalidad de instruir a nuestro personal sobre estos beneficios, promover el conocimiento de sus derechos y una correcta lectura de su boleta de pago, durante 2023 implementamos la entrega personalizadas de Boletas de Pago con el objetivo de explicar los conceptos y beneficios sociales, para el año 2025 esperamos contar con boletas digitales que puedan ser descargados por los trabajadores.



CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(Contenido 404-1,)

Para nosotros, la capacitación de nuestro personal es uno de nuestros pilares para el entendimiento del cumplimiento de la Seguridad y Salud en el trabajo, por lo que tenemos aprobado en el Plan Anual de Seguridad; el Plan de Capacitaciones.

Las principales capacitaciones a los trabajadores son referentes a temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Políticas, Código de ética, hostigamiento laboral, ética y corrupción.

Dicho Plan es cumplido por la línea de mando, y se refleja en la baja cantidad de reportes con incidencia alta y pérdida de horas.

A continuación se muestra la cantidad de horas capacitadas por cada trabajador y por mes.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Horas capacitadas por Trabajador	Cantidad de H.H. De capacitacion	Promedio trabajadores	Horas capacitadas por trabajador	
Enero	397.00	H.H.	93.00	4.27
Febrero	685.00	H.H.	112.00	6.12
Marzo	845.00	H.H.	95.00	8.89
Abril	780.00	H.H.	86.00	9.07
Mayo	950.00	H.H.	92.00	10.33
Junio	836.00	H.H.	82.00	10.20
Julio	927.00	H.H.	77.00	12.04
Agosto	765.00	H.H.	70.00	10.93
Setiembre	815.00	H.H.	73.00	11.16
Octubre	905.00	H.H.	81.00	11.17
Noviembre	888.00	H.H.	85.00	10.45
Diciembre	715.00	H.H.	82.00	8.72
			9,508.00	HH

Se hace incidencia que el 100% de personal capacitado es de sexo masculino, ya que el personal femenino principalmente se encuentra en la Oficina Principal de Trujillo.

Antes de realizar el reporte, no hemos realizado capacitaciones en la Oficina Principal, pero entendemos que todo el personal debe estar capacitado por lo que para el siguiente año se programaran capacitaciones mensuales, también para Oficina Principal.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3, Contenido 403-1, Contenido 403-5, Contenido 403-6)

La Seguridad y Salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestros proyectos, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación porque realizamos actividades de alto riesgo y pueden causar lesiones, accidentes y/o enfermedades ocupacionales.

Consideramos muy importante para asegurar la protección de los trabajadores. Al hacerlo, evitamos generar ausentismo, paradas de frentes de trabajo que generan baja producción e incluso tener que realizar el cierre de nuestras operaciones por multas o desconfianza de nuestros Clientes. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que necesitan proveedores que aporten positivamente a su gestión de Seguridad y Salud Ocupacional corporativa.

Mantenemos un registro de los requisitos legales aplicables a nuestro negocio, dentro de los que podemos destacar como los requisitos base:

- Ley 29783: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su reglamento.
- Ley 30222: Modificatoria de la Ley 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y la modificatoria de su reglamento.
- RM 050-2013-TR: Formatos para los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Normas técnicas peruanas obligatorias, relacionadas con extintores y señalización de seguridad.
- Entre otras normas específicas y sus modificatorias en los casos en los que aplique.
- Nuestro sistema de gestión obligatoriamente está diseñado bajo la ley 29783, ley de SST.

Adicionalmente contamos con un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificados de acuerdo con la norma ISO 45,001: 2018 y que esta alineado y cumple con los requerimientos de nuestros principales clientes.

Los principales documentos de gestión en la ejecución de obras civiles son:

- los procedimientos escritos de trabajo seguro, los cuales son de calidad y están difundidos entre los trabajadores.
- Matriz de IPERC base e IPERC continuo.
- Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Reporte de actos y condiciones sub estándar
- Reglamento Interno de Trabajo.
- Matriz de Requisitos legales

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

La Política tiene vigencia desde un año y fue firmada por nuestro Gerente General; mientras que los procedimientos han sido elaborados por nuestros trabajadores y difundidos por la línea de mando de los proyectos que ejecutamos.



Nuestra gestión es evaluada mediante:

- Seguimiento mensual de objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo.
- Revisión por la dirección.
- Auditoría de seguimiento a la Certificación 45001:2018.

Nuestro sistema de gestión de la Salud y Seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral cuentan con:

- EPP de acuerdo a la actividad
- Poliza SCTR pension y salud
- Poliza Vida Ley

El personal que dirige la operación está capacitado para la identificación de peligros y evaluación de riesgos y los comunica en base a sus conocimientos y experiencia en la actividad, de modo que brinda opinión sobre los peligros identificados y riesgos evaluados.

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad con una frecuencia anual a través de Revisiones por la dirección. En dicha actualización, evaluamos a través de homologaciones de nuestros Clientes, Auditorías Internas las mejorar que requiere para cumplir con lo requerido por el sistema.

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante el 2023 implementamos un programa de capacitaciones anuales, con el objetivo de contar con personal que entienda los riesgos y

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

peligros a los que se somete en el cumplimiento de su labor, y se busca lograr mayor entendimiento a través de la difusión por periódico mural.

Durante el año 2023 no se registraron incidentes y ni de accidentes con tiempo perdido.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(Contenido 3-3)

Nuestros vecinos y vecinas del entorno en el que ofrecemos nuestra actividad deben beneficiarse positivamente de nuestra presencia. Ello es relevante para mostrar una buena y mejor imagen con las Comunidades del Entorno. Al hacerlo, generamos vínculos de pertenencia favorables para nuestra representada en el caso se generen conflictos. La comunidad aledaña es uno de los grupos de interés más importante, y nos valoran positivamente por las acciones que realizamos, como una forma de agradecimiento.

Para asegurar que contribuimos con el desarrollo de la localidad en que nos encontramos

Nuestros principales impactos a la comunidad local pueden darse por el crecimiento de la Inseguridad, por lo que todos nuestros trabajadores son personas seleccionadas que no cuentan con antecedentes penales ni policiales, y durante la inducción se les indica la importancia de nuestras relaciones con la Comunidad

Con el fin de evaluar nuestra gestión social, tenemos una política de responsabilidad social implementada y comunicada entre nuestros trabajadores. Esta política tiene vigencia desde un año y fue firmada por nuestro Gerente General.



Nuestras acciones y/o programas con participación de comunidades locales se encuentran principalmente en el Caserío Los Alisos. Durante 2023 implementamos una iniciativa para que pobladores puedan mejorar los recursos turísticos de la zona, cuyo objetivo fue atender a la población de Alisos, que luego de implementado puedan a través del turismo vivencial, generar ingresos por el turismo, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de los pobladores.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Algunas de las acciones que hemos realizado en el 2023 son:

- Apoyo en los programas de desarrollo local a través de donativos para pagar al microbiólogo del Puesto de Salud de Vijus.
- Donación de uniformes deportivos para el sexto grado de educación primaria de la I.E. de Alisos
- Seguimiento y curso de elaboración de mascarar de venados en Alisos, con la finalidad de generar identificación con su cultura.



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	SyR Ingeniería Total SAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Pag.
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?	09
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte	07
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte	07
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte	07
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?	09
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento	23
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión del talento	23
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo	11
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del máximo representante de la empresa	04
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Políticas y cumplimiento	12
	Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Políticas y cumplimiento	12
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y cumplimiento	12	
GRI 3: Temas Materiales			
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad	16
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de materialidad	16
Desempeño económico			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra gestión económica	18
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	Nuestra gestión económica	18
Gestión del capital humano			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del talento	23
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-2: Prestaciones para empleados	Gestión del talento	23
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación	Capacitación a colaboradores	25

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Pag.
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Seguridad y Salud en el trabajo	30
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud en el trabajo	30
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capacitación a colaboradores	25
Relacionamiento comunitario			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Comunidades locales	27
Gestión de residuos sólidos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos sólidos	20
GRI 306 Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos sólidos	20