



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023
DE TECNOLOGIAS DEL AGUA CONTAMINADA
SAC

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Tecnologías del Agua Contaminada SAC, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En Tecnologías del Agua Contaminada SAC estamos comprometidos en ofrecer calidad de servicio cumpliendo con las expectativas y necesidades de nuestros clientes.


Nuestro objetivo principal este año fue ofrecer a nuestros clientes soluciones rápidas a sus objetivos y lo logramos gracias a poder entender su caso específico. Hemos aprendido a entender claramente cada necesidad de ellos llegando a satisfacer sus necesidades con la satisfacción de ellos y nosotros.

Este año logramos cumplir nuestro plan de ventas, pudiendo ingresar al sector estatal y solucionar problemas de contaminación de lixiviados que en nuestro país es altamente costoso y difícil de solucionar.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso se está concientizando en bajar el consumo de agua y luz innecesaria en nuestras instalaciones, bajando un 20% comparado con otros años.

En el ámbito social, destacamos haber apoyado en las zonas altas de Lima, allí donde las personas no cuentan con redes de desagüe y solo pozos sépticos, donamos nuestro producto para descontaminar las aguas residuales y eliminación de malos olores mejorando la calidad de vida de los pobladores.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar una buena calidad de servicio en general. Estamos comprometidos a seguir trabajando a paso firme y poder mantener la calidad cumpliendo las expectativas de todos ustedes.

TECNOLOGÍAS DEL AGUA
CONTAMINADA SAC

Gladys E. Afana E.
Gerente General

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Tecnologías del Agua Contaminada SAC. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Martin Cier Gadea mciergadea@yahoo.com

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Somos Tecnologías del Agua Contaminada SAC, empresa de origen peruano, dedicada a la distribución de productos bioquímicos a nuestros clientes en el sector agroindustrial, hotelero, restaurantes y municipalidades a nivel nacional. Por las características de nuestra empresa, somos una PYME. Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en Calle San Alejandro 226 Urb. Santa luisa San Martin de Porres.

Misión, Visión, Valores

En Tecnologías del Agua Contaminada SAC tenemos como misión lograr la fidelidad de nuestros clientes con una buena calidad de productos. Nuestra visión es obtener el liderazgo en soluciones para el tratamiento de aguas residuales con un valor al alcance de las grandes mayorías. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

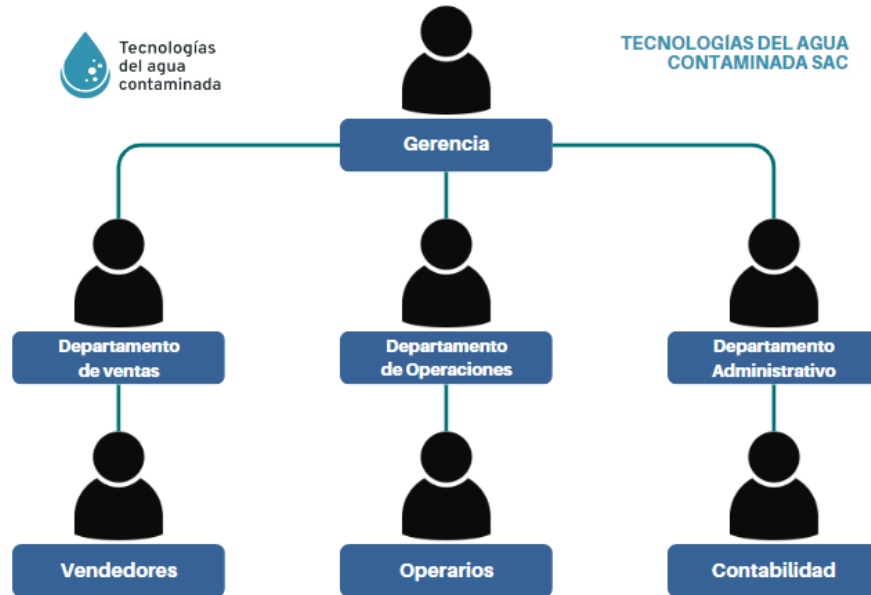
1. Solidaridad
2. Motivación
3. Claridad
4. Autonomía

Contamos con lineamientos de trabajo que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de copia impresa a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue en diciembre del 2023. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones sobre su contenido.

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Tecnologías del Agua Contaminada SAC es una empresa familiar liderada por doña Gladis Esther Arana Encinas, quien es nuestra Gerente General. Nuestra historia comenzó el año 2014 haciendo que exista un buen clima de trabajo desde el inicio a la actualidad.



Nuestra gerencia se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de Tecnologías del Agua Contaminada SAC y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros productos. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

Nuestra líder se reúne periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias. Escuchando al personal en sus inquietudes y observaciones que se presentan durante la operación en sí.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para contribuir con el crecimiento del país. Al hacerlo, evitamos sanciones que puedan afectar a la empresa y sobre todo a los trabajadores que lo conforman, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al poder cumplir con todos los compromisos pactados.

Gracias a nuestros esfuerzos, durante el 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.

Nuestras políticas y reglas dentro de la empresa son:

- Conducta de los colaboradores.
- Responsabilidad hacia la sustentabilidad.
- Seguridad y salud industrial.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

En Tecnologías del Agua Contaminada SAC entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores productos para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad. Para el presente año nuestros temas materiales son:

Dimensión económica	Dimensión ambiental	Dimensión social
Desempeño Económico	Residuos Energía	Empleo Seguridad y Salud Ocupacional



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA (Contenido 3-3) (Estándar 201, Contenido 201-1)

Este año, nuestras ventas se redujeron en 5% debido a que el mercado de consumo interno no llegó a lo proyectado. Nuestros principales costos aumentaron en 8.5% principalmente por ser productos de importación. Ello generó, que terminaríamos el año con una utilidad en menor porcentaje frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno, al contabilizar el valor generado por Tecnologías del Agua Contaminada SAC y está referida

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de auditorías internas y entrevistas con los clientes para evaluar su satisfacción de nuestros productos.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, a pesar de no ser el esperado nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 50% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 20% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 30% se pagó al Estado a través de impuestos.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2, Contenido 305-3, Contenido 305-5)

Nuestra empresa no genera emisiones por la fabricación de sus productos ya que la materia prima no los genera y en su aplicación elimina el metano, gas que es característica las aguas residuales de las PTAR, ayudando así a cumplir con lo que acordó en el Protocolo de Tokio de la convención Marco de las Naciones Unidas.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-1, Contenido 306-3, Contenido 306-4)

La generación de residuos es acotada a aspectos administrativos e higiénicos. A nivel interno gestionamos un reciclaje separando el papel y cartón, metales, vidrio y plástico, pero no se cuenta con un pesaje al respecto. La disposición de los residuos se hace a través del recojo municipal correspondiente.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

(Estándar 401 (2016), Contenido 401-1, Contenido 401-2, Contenido 401-3, Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por siete trabajadores, de los cuales 3 son mujeres y 5 hombres los cuales están ubicados en la ciudad de Lima.



Total	3	5
Trabajadores con contrato de servicios	2	0
Trabajadores contratados a tiempo completo	1	5

CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(Estándar 404 (2016), Contenido 404-1, Contenido 404-2, Contenido 404-3)

Durante el período de referencia, hemos mantenido un compromiso constante con el desarrollo profesional de nuestros empleados a través de programas de formación. El promedio de horas de formación recibidas por empleado se desglosa de la siguiente manera:

a) Promedio de horas de formación por género:

Masculino: 12 horas

Femenino: 8 horas

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

b) Promedio de horas de formación por categoría laboral:

Técnicos: 12 horas

Administrativos: 8 horas

Valoramos el crecimiento y la mejora continua de nuestros empleados, por lo que hemos implementado evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1, Contenido 405-2)

Este informe refleja nuestra dedicación a la diversidad y la equidad salarial dentro de nuestra organización, así como nuestro compromiso continuo con la transparencia y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores.

a) Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización:

i) Género:

Hombres: 58%

Mujeres: 42%

ii) Grupo de edad:

Menores de 30 años: 12.5 %

Entre 30 y 50 años: 75%

Mayores de 50 años: 12.5%



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Tecnologías del Agua Contaminada SAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplica

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-4: Actualización de la información	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión de Talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión de Talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno Corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y cumplimiento
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de materialidad
Desempeño económico		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra gestión económica
Estándar 201 (2016) Desempeño económico	Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Nuestra gestión económica
Emisiones		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de emisiones
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión de emisiones
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión de emisiones
	Contenido 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Gestión de emisiones
	Contenido 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	Gestión de emisiones
Residuos		

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos
Empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de talento
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Gestión de talento
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión de talento
Formación y educación		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Capacitación a colaboradores
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	Capacitación a colaboradores
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capacitación a colaboradores
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capacitación a colaboradores
Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Diversidad e igualdad de oportunidades
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad e igualdad de oportunidades
	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Diversidad e igualdad de oportunidades