



# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE Time Jobs SAC

# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



**1 CARTA DE NUESTRO  
MÁXIMO REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA**

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Time Jobs Peru, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En Time Jobs Peru estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio. Estamos convencidos que la generación de empleo y la solución de problemas operativos de manera ágil e innovadora

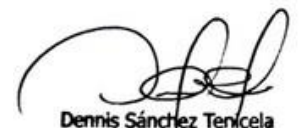
Nuestro objetivo principal este año fue incrementar las ventas y expandir nuestras operaciones y lo logramos gracias a la buena gestión operativa y de cuenta. Hemos aprendido que la digitalización y automatización del mercado además de mejorar la gestión operativa también aumenta la satisfacción del cliente. Asimismo, la expectativa de los clientes ha aumentado lo cual desemboca en una atención más personalizada y excepcional.

Este año logramos el crecimiento de ventas y a su vez la creación de puestos de trabajos. Lo cual a su vez aumento nuestras cuentas gestionadas.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, eliminamos el uso de bidones de agua lo cual reduce nuestro consumo de plástico.

En el ámbito social, destacamos en la promoción del deporte como parte de una vida saludable mediante el apoyo a una asociación de hockey.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio. Estamos comprometidos con la sostenibilidad y en contribuir con el desarrollo sostenible del Perú.



Dennis Sánchez Tenicela

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



# 2

## SOBRE NUESTRO REPORTE

# ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN  
SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

## **SOBRE NUESTRO REPORTE (Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)**

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative - GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Time Jobs Peru. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Darwin Calero a [dcalero@timejobs.work](mailto:dcalero@timejobs.work).

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



# 3

## ¿QUIÉNES SOMOS?

# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ¿QUIÉNES SOMOS? (GRI 2-1) (GRI 2-4) (GRI 2-6)

Somos Time Jobs Peru SAC, empresa de origen peruano, dedicada a la venta de servicios. Como parte del sector Logístico y Retail, ofrecemos nuestros servicios a todo tipo de clientes que requieran personal operativo en todo Perú. Por las características de nuestra empresa, somos una empresa general.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en San isidro, Lima, Perú y operamos en Perú.

### Misión, Visión, Valores

En Time Jobs Peru tenemos como misión contribuir a una mayor inclusión social y solucionar de manera ágil los problemas operativos de los clientes. Nuestra visión es ser la plataforma tecnológica más grande de la región, líder en agilidad, flexibilidad y calidad en la contratación de recursos humanos para las empresas. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

### NUESTROS VALORES

#### ☑ Perseverancia/Irreverancia

Los logros hay que alcanzarlos si se desea un negocio productivo a largo plazo, no nos sirve lanzar e innovar hoy, sino mañana y pasado. La perseverancia es un punto clave para destacar dentro del sector.

#### ☑ Innovación

Somos creativos y capaces de generar procedimientos novedosos o modificar los existentes, siempre en búsqueda de generar mayor valor para nuestros clientes.

#### ☑ Flexibilidad

Nos adaptamos con facilidad a las nuevas circunstancias o necesidades, reconduciendo las acciones para lograr un mejor servicio.

#### ☑ Espíritu de equipo

Trabajamos coordinadamente por intereses comunes en un ambiente colaborativo, implicando respeto, lealtad, amistad, generosidad y solidaridad entre nuestros pares.

**Time  
jobs**

EMPRESAS



Contamos con un código de ética y conducta que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de la plataforma BUK a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos cada dos años para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue 21 de noviembre del 2023. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones de manera anual sobre su contenido.

Somos parte del cámara del comercio de lima que busca promover el comercio, la industria la libre empresa y promoción de la innovación y desarrollo de la sostenibilidad.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

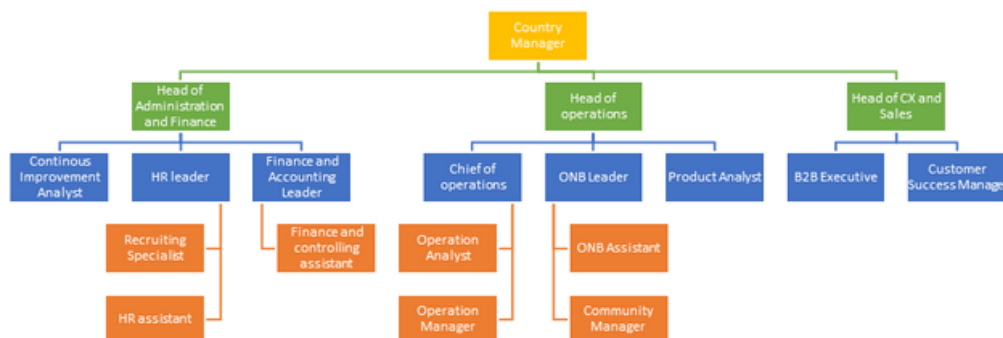
## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# GOBIERNO CORPORATIVO (Contenido 2-9)

Time Jobs Peru es una sociedad anónima cerrada liderada por Dennis Sanchez Tenicela. Nuestra historia comenzó el año 2019, con la llegada de Time Jobs a Perú con sus 3 primeros clientes: GLOVO, Coolbox, Cencosud solicitando los cupos de picker, operarios. Siendo estos los primeros puestos que Time Jobs Peru.



Dennis Sánchez Tenicela nació en Lima, Perú, el 08/09/1975. Estudió en la universidad científica del sur la especialización de Ingeniería de sistemas. Cuenta con una vasta experiencia laboral que va desde el desarrollo de software para empresa de banca, en los cuales optimizo/automatizó los procesos, hasta la dirección gerencial de una empresa consultora de tecnología por 12 años. . Dennis Sánchez Tenicela se encarga de planificación estratégica definiendo la ruta de éxito de la empresa, fomentando el desarrollo e innovación en todas las áreas .

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de Time Jobs Peru y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros servicios. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización. Cada gerente busca la mejor gestión de recursos buscando la optimización de procesos y la mejora continua; además, el equipo realiza la supervisión del servicio brindado buscando siempre la satisfacción del cliente. Asimismo, el equipo busca fortalecer y consolidar una cultura organizacional orientada a resultados.

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias. Para esta reunión se agenda la reunión mediante calendar y en el mismo se adjuntó la agenda de los temas a tratar en la reunión, de esta manera se busca enfocar la reunión a la toma de decisiones puntuales.

### Estructura accionaria

Al cierre del 2023, nuestra empresa cuenta con 2 accionistas. José Asti Heredia con un 94% y Licett Peláez con un 4%.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO (Contenido 2-27)

### Cumplimiento normativo

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para contribuir con las empresas y su desarrollo ofreciendo personal calificado y a su vez promover el desarrollo económico del país. Al hacerlo, evitamos multas monetarias y cierre de las operaciones que manejamos, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al asegurarles el éxito de operación al brindarle personal calificado que cumpla con sus expectativas. Asimismo, nuestra agilidad y flexibilidad las cuales nos permiten adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance externo, con proveedores y clientes, son: Asimismo, Time Jobs Peru se rige por las normas de sunafil

Principales normas	Temas
Local (municipal)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordenanza 384 – MSI – Contra el racismo y la discriminación</li><li>• Ordenanza 501 – MSI – Contra el acoso sexual</li></ul>
Nacional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ley 29733 – Protección de datos personales</li><li>• Ley 29783 – Seguridad y Salud en el Trabajo</li><li>• Normativa de SUNAFIL</li></ul>

Gracias a nuestros esfuerzos, durante 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra. No se tiene sanciones

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



**4**

**NUESTRO ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD**

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (Contenido 3-1, Contenido 3-2)

En Time Jobs Perú entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores servicios y resultados para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad. Para el presente año nuestros temas materiales y relevantes son:



**Dimensión  
Gobernanza**  
Cultura de  
• sostenibilidad  
• Gestión  
económica



**Dimensión  
Ambiental**  
• Energía  
• Residuos



**Dimensión  
Social**  
• Empleo  
• Capacitación y  
desarrollo



**5**

**NUESTRA GESTIÓN  
ECONÓMICA**

# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

(Contenido 3-3) (Estándar 201-2016, Contenido 201-1)

Este año, nuestras ventas aumentaron en 19.06 % debido al crecimiento de cuentas y el ingreso de nuevos clientes. Nuestros principales costos aumentaron en 21.69 % principalmente por el aumento cupos requeridos por nuestros clientes. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 17.08 % inferior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno y externo, al contabilizar el valor generado por Time Jobs Peru y está referida al 100% de nuestra actividad empresarial.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de autoevaluaciones semanales, homologaciones. Cierres mensuales de gestión y contables, auditoría externa.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 93.21% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 4.89% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 1.9% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		19,943,160	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores		18,589,304.0	[93.21]%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		974,897.0]	[4.89]%
Pagos al Estado (Impuestos) renta no <del>igv</del>		378,959.0	[1.9]%

Nuestros proveedores son “Jobbers”, los cuales son trabajadores independientes que nos brinda sus servicios para que estos sean ofrecidos a nuestros clientes.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



**Time jobs**

*Conectamos Jobbers con empresas*

**6**

**NUESTRA GESTIÓN  
AMBIENTAL**

# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

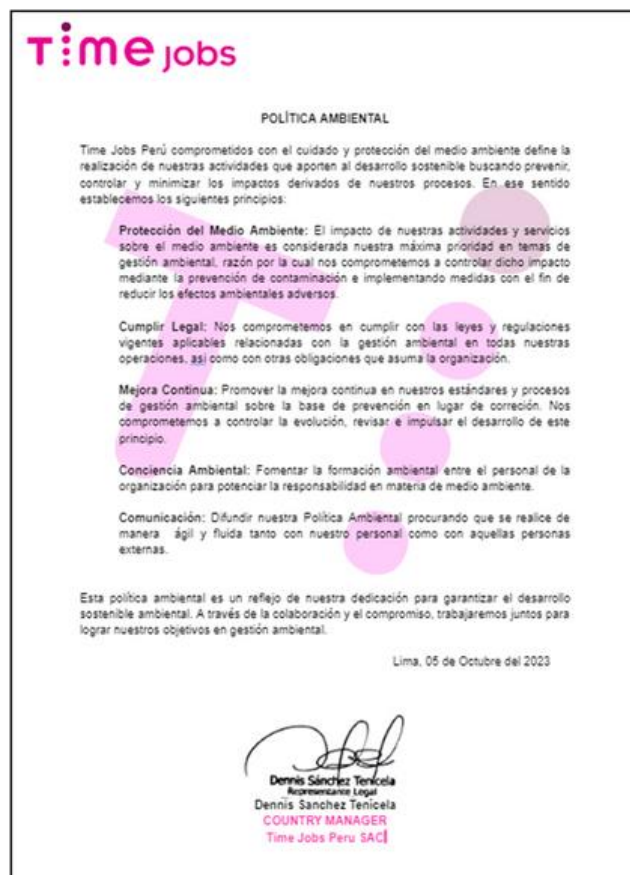
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## GESTIÓN DE LA ENERGÍA (Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

Hacer uso responsable de la energía es imprescindible en nuestra industria. Es importante para reducir los gastos administrativos. Al hacerlo, evitamos contaminar el planeta reduciendo la emisión de gases de efecto invernadero. [dar razones: contaminar más el planeta, gastos innecesarios que podrían significar ahorro, otros], además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al ser eficientes con el uso y manejo de recursos.

Para asegurar que cumplimos con este compromiso, las principales normas que nos aplican son: ISO 14001. Así hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel externo, con proveedores y clientes.

Contamos con la Política ambiental que debe ser cumplida por nuestros trabajadores y proveedores. Esta política tiene vigencia desde 2023 y fue firmada por nuestro Country Manager.



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Durante 2023 implementamos la difusión de la política ambiental, cuyo objetivo fue propagar nuestro compromiso para con el medio ambiente, a través de la difusión por carteles internos y correo electrónico], con la finalidad de promover el uso responsable de la energía.

Además, evaluamos mejores prácticas de consumo en todas nuestras operaciones, a través de revisión de buenas prácticas de otras empresas, auditorías inopinadas a nuestras operaciones.

Respecto a las fuentes de energía, en nuestra organización consumimos:

- Fuentes no renovables: Gasolina para las visitas a operaciones y clientes.
- Fuentes renovables: Electricidad en nuestras actividades administrativas.

En el 2023, nuestro consumo energético fue de 6363 KWH.

## GESTIÓN DE RESIDUOS (Estándar 306 (2020), Contenido 306-1, Contenido 306-3, Contenido 306-4)

Actualmente Time Jobs Perú mediante el desarrollo de sus operaciones contribuye al desarrollo económico del Perú y la sociedad al crear puestos de trabajos dignos, los que están regularizados y en condiciones seguras que permitan al Jobber realizar su tarea o actividad de la mejor manera.

La generación de residuos en Time Jobs Peru se basa exclusivamente a aspectos administrativos e higiénicos, además al mantener nuestra información de manera digital reducimos el uso de papel. Estos residuos son debidamente dispuestos al recojo formal establecido por la Municipalidad Distrital.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



# 7

## NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## GESTIÓN DE TALENTO

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 26 trabajadores, de los cuales 46% son mujeres y 100% están ubicados en la ciudad de Lima.



Total	12	14
Trabajadores contratados a tiempo completo	12	14
Lima	12	14

## CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(Estándar 404 (2016), Contenido 404-1, Contenido 404-2, Contenido 404-3)

Durante el periodo de referencia no se desarrolló ningún programa de capacitaciones a personal administrativo de TJP debido a la rotación presentada en los puestos de trabajo. Sin embargo, se brindaron charlas y capacitaciones en temas de seguridad para que los Jobbers pudieran realizar sus tareas de la mejor manera.

Por otro lado, Time Jobs Peru está programando e implementando un programa de capacitaciones para los colaboradores, este programa consiste en desarrollar tanto habilidades blandas como duras. Asegurando de esta manera el mejor desarrollo para nuestro personal.

En cuanto a los programas de transición, no contamos con programas para jubilación debido a que el personal de TJP esta principalmente conformada por personal menor a 45 años y mayor a 22 años.

Por otro lado, en cuanto al programa de ayuda en caso de despido. La rotación de persona es debido a renuncias, por lo que no se tuvo la necesidad de implementar dicho programa.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Valoramos el crecimiento y la mejora continua de nuestros empleados, por lo que hemos implementado evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera. El porcentaje de empleados que recibieron estas evaluaciones durante el período objeto del informe se desglosa de la siguiente manera:

a) Porcentaje de empleados evaluados por género:

**Masculino:**

Directivos: 100%

Administrativos: 100%

**Femenino:**

Administrativas: 100%

b) Porcentaje de empleados evaluados por categoría laboral:

Directivos: 100%

Administrativos: 100%

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## (Estándar 405 (2016), Contenido 405-1, Contenido 405-2)

Este informe refleja nuestra dedicación a la diversidad y la equidad salarial dentro de nuestra organización, así como nuestro compromiso continuo con la transparencia y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores.

a) Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización:

### i) Género:

Hombres: [100%]

Mujeres: [0%]

### ii) Grupo de edad:

Menores de 30 años: [0]

Entre 30 y 50 años: [100%]

Mayores de 50 años: [0]

b) Porcentaje de empleados por categoría laboral:

### i) Género:

Hombres: [54%]

Mujeres: [46%]

### ii) Grupo de edad:

Menores de 30 años: [30.77%]

Entre 30 y 50 años: [69.23%]

Se mantiene un pago igualitario para los mismos puestos con las mismas funciones.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



**8**

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Declaración de uso	Time Jobs Peru ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>		

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles Organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-4: Actualización de la información	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-8: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión de Talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión de Talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno Corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de nuestro máximo representante de la empresa
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y Cumplimiento

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

<b>GRI 3: Temas Materiales</b>		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de Materialidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de Materialidad

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

<b>Emisiones</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Gestión de la energía
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión de la energía
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión de la energía
	Contenido 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Gestión de la energía
	Contenido 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	Gestión de la energía

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
<b>Residuos</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
	Contenido 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos
<b>Empleo</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de Talento
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Gestión de Talento
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión de Talento
	Contenido 401-3: Permiso parental	Gestión de Talento
<b>Formación y educación</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Capacitación a Colaboradores
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	Capacitación a Colaboradores
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capacitación a Colaboradores
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capacitación a Colaboradores
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Diversidad e igualdad de oportunidades
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad e igualdad de oportunidades
	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Diversidad e igualdad de oportunidades
<b>Desempeño económico</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Desempeño económico
<b>Estándar 201 (2016) Desempeño económico</b>	Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 7 de mayo de 2024, que se realiza la descarga del documento.