

A group of people holding hands in a circle, with a blue and yellow overlay and decorative elements.

responde





DERECHOS HUMANOS & DIVERSIDAD

Debida diligencia y gestión de riesgos en derechos humanos y diversidad, en la empresa y su cadena de valor

responde

**NUESTROS
SERVICIOS**

DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

Nuestro enfoque de trabajo



Compromiso y gobernanza

Políticas de derechos humanos y alineamiento del sistema de gestión y estructura de gestión interna para la debida diligencia, incentivos y metas de cumplimiento.



Identificación y evaluación de riesgos

En las operaciones y cadena de valor, consulta con los principales grupos de interés y adopción de planes de gestión de riesgos, controles y monitoreo de desempeño.



Capacitación y cultura

Formación en derechos humanos a directivos y colaboradores, proveedores estratégicos y socios comerciales, y diseño de una estrategia de comunicación para los grupos de interés.



Mecanismos de quejas y reclamos

Fortalecimiento de los mecanismos de quejas y reclamos para identificar riesgos en derechos humanos, y diseño de estrategias de remediación.



Reporte

Comunicación sobre el progreso de gestión en derechos humanos y lecciones aprendidas frente a los impactos en derechos humanos.

Alineado con los principales estándares internacionales



NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

responde



1. Evaluación de riesgos en derechos humanos

- Matriz de identificación y evaluación de riesgos e impactos en derechos humanos.
- Informe de análisis de percepciones en los principales grupos de interés.
- Planes de acción en derechos humanos.

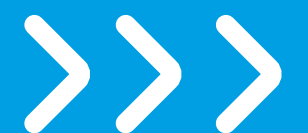


2. Mecanismos de quejas y reclamación

- Fortalecimiento de los mecanismos de quejas y reclamos, alineado a los principales estándares internacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y Derechos Humanos.

+30

proyectos de fortalecimiento de gestión en derechos humanos con diversas industrias



NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

responde



3. Informe de debida diligencia en derechos humanos

- Informe de debida diligencia en derechos humanos, alineado a los principales estándares internacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y Derechos Humanos.
- Reporte de gestión en derechos humanos.
- Políticas o declaraciones de compromiso con los derechos humanos.
- Políticas en diversidad, equidad e inclusión.



4. Capacitación en Derechos Humanos y debida diligencia empresarial

- Formación en debida diligencia en derechos humanos para directorio, colaboradores y ejecutivos, y socios estratégicos de la cadena de suministro.
- Módulos e-learning sobre debida diligencia en derechos humanos.
- Capacitación en Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
- Capacitación en equidad de género, diversidad e inclusión.

+1000

actores empresariales
capacitados



NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

responde



5. Planes para el cierre de brechas en derechos humanos y en diversidad

Informe de análisis de brechas en las políticas y sistemas de gestión, de acuerdo con los principales estándares internacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y Derechos Humanos.





responde

 @responde

 @respondesostenibilidad

 @responde

 www.responde.pe

¡Ponte en contacto!

(511) 223 2323

+51 997 209 474