



responde ^{20 años}
sostenibilidad

DDHH y Diversidad

Nuestro propósito es generar valor compartido entre las organizaciones y sus grupos de interés.

Y lo hacemos a través de soluciones innovadoras orientadas a la gestión de riesgos sociales, objetivos comunes frente al desarrollo u otras necesidades del contexto.

DDHH y Diversidad

responde ^{20 años}
sostenibilidad



**Nuestros
Servicios**

Debida Diligencia en Derechos Humanos

Nuestro enfoque de trabajo

Alineado con los principales estándares internacionales



Compromiso y gobernanza

Políticas de derechos humanos y alineamiento del sistema de gestión y estructura de gestión interna para la debida diligencia, incentivos y metas de cumplimiento.

Identificación y evaluación de riesgos

En las operaciones y cadena de valor, consulta con los principales grupos de interés y adopción de planes de gestión de riesgos, controles y monitoreo de desempeño.

Capacitación y cultura

Formación en derechos humanos a directivos y colaboradores, proveedores estratégicos y socios comerciales, y diseño de una estrategia de comunicación para los grupos de interés.

Mecanismos de quejas y reclamos

Fortalecimiento de los mecanismos de quejas y reclamos para identificar riesgos en derechos humanos, y diseño de estrategias de remediación.

Reporte

Comunicación sobre el progreso de gestión en derechos humanos y lecciones aprendidas frente a los impactos en derechos humanos.





1. Evaluación de riesgos en derechos humanos

- Matriz de identificación y evaluación de riesgos e impactos en derechos humanos.
- Informe de análisis de percepciones en los principales grupos de interés.
- Planes de acción en derechos humanos.



2. Mecanismos de quejas y reclamación

- Fortalecimiento de los mecanismos de quejas y reclamos, alineados a los principales estándares internacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y Derechos Humanos.

+30
proyectos

de fortalecimiento de
gestión en derechos
humanos con diversas
industrias





3. Informe de debida diligencia en derechos humanos

- Informe de debida diligencia en derechos humanos, alineado a los principales estándares internacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y Derechos Humanos.
- Reporte de gestión en derechos humanos.
- Políticas o declaraciones de compromiso con los derechos humanos.
- Políticas en diversidad, equidad e inclusión.



4. Capacitación en Derechos Humanos y debida Diligencia Empresarial

- Formación en debida diligencia en derechos humanos para directorio, colaboradores y ejecutivos, y socios estratégicos de la cadena de suministro.
- Módulos e-learning sobre debida diligencia en derechos humanos.
- Capacitación en Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
- Capacitación en equidad de género, diversidad e inclusión.

+1000
actores
empresariales
capacitados





5. Planes para el cierre de brechas en derechos humanos y en diversidad

- Informe de análisis de brechas en las políticas y sistemas de gestión, de acuerdo con los principales estándares internacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y Derechos Humanos.



responde ^{20 años}
sostenibilidad



@responde



@responde



@responde



www.responde.pe

¡Ponte en contacto! (511) 223 2323