Empresas y Derechos Humanos

Impulsamos un futuro posible para todos

responde

responde

Somos una empresa de consultoría con más de 17 años de trayectoria acompañando a las organizaciones en la gestión de sus desafíos ambientales, sociales, éticos y de gobernanza

+ de 35 profesionales de alto desempeño son parte de nuestro equipo de consultores

Equipos multidisciplinarios de expertos nos permiten elaborar soluciones eficaces trabajando estrechamente junto a nuestros clientes

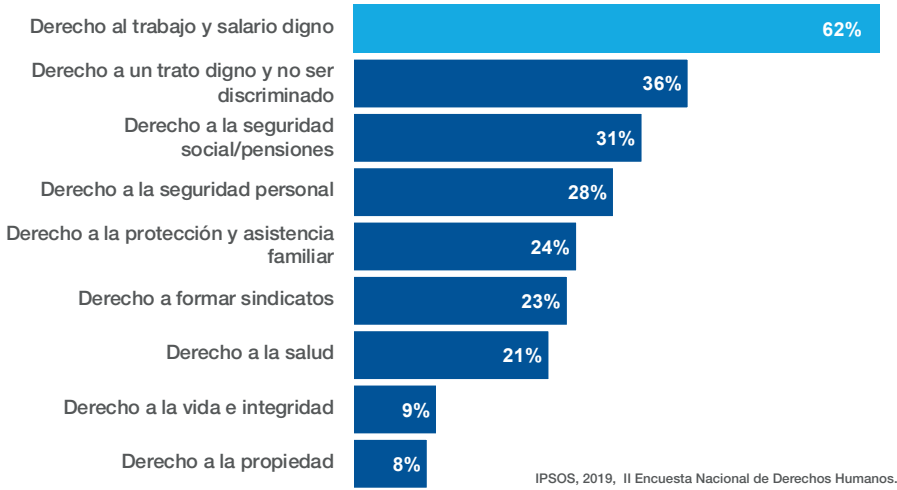
Trabajamos con pasión bajo un enfoque innovador que le permita a nuestros clientes estar a la vanguardia

Nuestros 17 años de experiencia trabajando con empresas de diversos sectores nos posicionan como la mejor consultora de Sostenibilidad del Perú

Empresas y Derechos Humanos:

Del compromiso a la acción

¿Qué derechos no son respetados por las grandes empresas?



IPSOS, 2019, II Encuesta Nacional de Derechos Humanos.

2 de cada 3

personas perciben que las empresas no respetan los derechos humanos, principalmente las **grandes empresas.**

62%

percibe que el derecho más vulnerado por las empresas es el derecho al **trabajo y salario digno.**

El enfoque de Derechos Humanos

EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL

01 Importancia

- **Regulación**
  Normas voluntarias están adquiriendo un carácter jurídicamente vinculante.
- **Expectativas de la sociedad e inversionistas**
  Protege la credibilidad de las empresas y fortalece las relaciones con sus grupos de interés.
- **Relaciones comerciales en el foco de atención**
  Requisitos para evaluar a sus socios comerciales y contratistas.

WBCSD, 2019, Guía para CEOs sobre DDHH

02 Beneficios

- Previene y reduce los riesgos legales y financieros
- Fideliza y retiene el talento humano
- Promueve equipos diversos e inclusivos, lo cual impacta en la innovación y creatividad
- Fortalece la lealtad de clientes y consumidores
- Contribuye al acceso a nuevos mercados y capitales

03 Desafíos

- Contar con líderes empresariales con una formación integral en DDHH
- Transparentar y rendir cuentas frente a los impactos en los DDHH
- Promover una cultura de gestión prospectiva antes que reactiva
- Transformar la connotación de los DDHH en el contexto latinoamericano

Debida diligencia en Derechos Humanos

Nuestro enfoque de trabajo

02. GESTIÓN DE RIESGOS

- ✓ Identificación y evaluación de riesgos e impactos a los DDHH
- ✓ Planes de acción, controles y monitoreo
- ✓ Traslado de estándares a proveedores y contratistas.

04. MECANISMOS DE DENUNCIA

- ✓ Procesos formales para recibir denuncias y realizar investigaciones y acciones correctivas.

01. COMPROMISO

- ✓ Declaración pública
- ✓ Estructura de supervisión
- ✓ Recursos
- ✓ Incentivos alineados.

03.CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

- ✓ Formación en DDHH para trabajadores de la empresa
- ✓ Capacitación en DDHH para proveedores de mayor riesgo
- ✓ Difusión interna y externa de los compromisos.

05. SUPERVISIÓN Y REPORTE

- ✓ Mecanismos de supervisión.
- ✓ Reporte de desempeño.
- ✓ Lecciones aprendidas

Los estándares internacionales de referencia serán los siguientes:

UN GLOBAL COMPACT · NACIONES UNIDAS · OIT · OECD · Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos 2023-2025

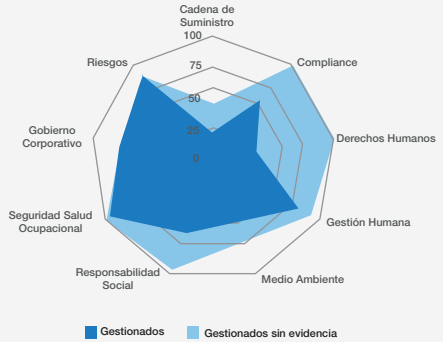
¿Cómo podemos ayudarte?

FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE DERECHOS HUMANOS

01 Identificación de brechas de gestión en Derechos Humanos

- ✓ Identificamos las brechas en las políticas y procedimientos vinculados a los DDHH con respecto a las directrices internacionales y benchmarking de la industria.
- ✓ Proponemos ajustes o declaraciones necesarias para fortalecer el compromiso con los DDHH.

Analizamos las brechas de gestión en DD.HH.:



Nº	PROCESO	RIESGO	PROBABILIDAD	IMPACTO	NIVEL DE RIESGO INHERENTE	CONTROLES	PROBABILIDAD	IMPACTO	RIESGO RESIDUAL
1			Alto	Alto	9		Moderado	Alto	6
2			Moderado	Alto	6		Bajo	Alto	3
3			Alto	Alto	9		Moderado	Alto	6
4			Alto	Moderado	6		Moderado	Moderado	4
5			Alto	Alto	3		Bajo	Moderado	2
6			Moderado	Bajo	2		Moderado	Bajo	2
7			Bajo	Alto	3		Bajo	Alto	3

02 Evaluación de riesgos en Derechos Humanos

- ✓ Evaluamos los riesgos e impactos a los DDHH, con un enfoque centrado en las personas.
- ✓ Elaboramos matrices de riesgos de DDHH, de acuerdo con los estándares internacionales.
- ✓ Promovemos la participación de los principales grupos de interés a través de grupos focales y entrevistas estructuradas.

¿Cómo podemos ayudarte?

FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE DERECHOS HUMANOS

Curso sobre DDHH y Empresas:

03 Sistematización de avances y desafíos en gestión de los Derechos Humanos

- ✓ Proponemos planes de acción para el cierre de brechas y acciones priorizadas para fortalecer la gestión de los DDHH.
- ✓ Sistematizamos los esfuerzos en materia de DDHH para la comunicación: Reportes de DDHH.

04 Capacitaciones en Derechos Humanos

- ✓ Cursos virtuales o presenciales sobre DDHH.
- ✓ Cursos para futuros capacitadores de la empresa.
- ✓ Cursos específicos en Seguridad y Derechos Humanos.

+ 300

Actores de distintas industrias capacitados en Derechos Humanos

- ✓ Cursos de Derechos Humanos y Empresas
- ✓ Cursos de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
- ✓ Cursos a instituciones del Estado y funcionarios públicos

+ 20

Proyectos de fortalecimiento de la gestión de los Derechos Humanos

- ✓ Incorporación del enfoque de Debida diligencia en las organizaciones y su cadena de valor
- ✓ Elaboración de políticas de DDHH
- ✓ Identificación, análisis de riesgos y planes de mitigación en DDHH
- ✓ Análisis de percepciones y prioridades en DDHH para grupos de interés.
- ✓ Reportes de gestión de los DDHH
- ✓ Creación y acompañamiento al Comité de DDHH

¿Tienes consultas? Contáctanos

Jorge Melo Vega
Presidente

jmelovega@responde.pe

/ Jorge Melo Vega

Cecilia Benavides
Directora de Proyectos

cbenavides@responde.pe

/cecilia-benavides-castro

responde

Av. Del Parque Norte 1160 of. 401
San Borja, Lima – Perú
(511) 223 2323
www.responde.pe