



# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023



## AGL INNOVACIONES S.A.C.

Correo electrónico:

[ventas@aglinnovaciones.com](mailto:ventas@aglinnovaciones.com)

Sitio web: [www.aglinnovaciones.com](http://www.aglinnovaciones.com)

Tel.: 714-9220

Avenida México 2660

La Victoria – Lima - Perú

# TABLA DE CONTENIDO

INDICE	3
CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESa	4
SOBRE NUESTRO REPORTE	5
¿QUIENES SOMOS?	6
Misión, Visión y Valores	6
GOBIERNO CORPORATIVO	9
Estructura accionaria	10
POLITICAS Y CUMPLIMIENTO	11
NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD	12
Análisis de materialidad	12
NUESTRA GESTION ECONOMICA	13
NUESTRA GESTIÓN DE EMISIONES	15
GESTION DE RESIDUOS	17
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	18
GESTION DEL TALENTO	20
INDICE DE CONTENIDOS GRI	22

# INDICE



# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(GRI 2-22)

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de AGL INNOVACIONES, el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En AGL INNOVACIONES estamos comprometidos en ofrecer el mejor producto y servicio a todos nuestros clientes. Estamos convencidos de la importancia de la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Nos enfocaremos en adelante es ser una empresa líder en prácticas sostenibles y contribuir de manera positiva al medio ambiente, a las comunidades locales y a la sociedad en general.

Nuestro objetivo principal este año fue seguir marcando la diferencia y trabajar en estar un paso adelante para seguir mejorando en mira al crecimiento de nuestra empresa como en temas de sostenibilidad.

Este año logramos mantenernos en la línea del crecimiento en nuestras ventas de esta manera aseguramos la tranquilidad de nuestros empleados, nuestros proveedores y de nuestra sociedad.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, iniciaremos campañas de difusión de prácticas sostenibles trabajando de la mano con nuestros stakeholders. A pesar de nuestros logros, reconocemos que aún enfrentamos desafíos en materia de sostenibilidad que no teníamos contemplados. Algunas de las áreas en las que buscamos mejorar incluyen la reducción del uso de plásticos de un solo uso, la implementación de medidas para la conservación del agua y la promoción de prácticas laborales justas y equitativas.

En el ámbito social destacamos como proyecto la participación en iniciativas comunitarias que beneficiaran a más de 3000 mil personas de comunidades alejadas a nuestro entorno y a seguir generando puestos de trabajo que ayuden a los residentes de las zonas aledañas donde están ubicadas nuestras instalaciones.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor producto. Estamos comprometidos con la sostenibilidad y con seguir mejorando nuestras prácticas en esta materia. Agradecemos el apoyo de nuestros stakeholders y esperamos seguir trabajando juntos para lograr un futuro más sostenible.



Gino Rubini  
Gerente general

## SOBRE NUESTRO REPORTE

### (GRI 2-2, 2-3, 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de AGL Innovaciones S.A.C. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Jenny Marticorena Vilchez al correo [jmarticorena@aglinnovaciones.com](mailto:jmarticorena@aglinnovaciones.com)

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI

## SOBRE NUESTRO REPORTE

## ¿QUIÉNES SOMOS?

(GRI 2-1, 2-6)

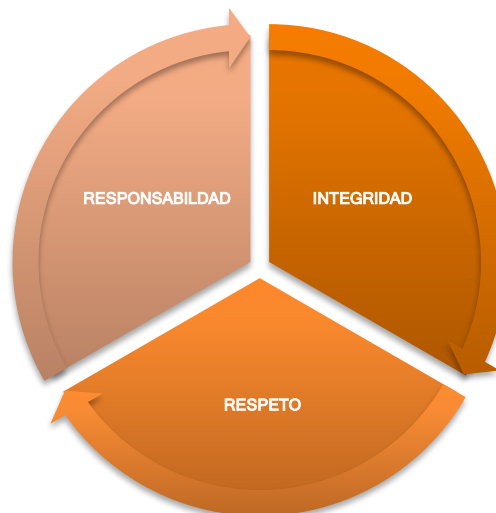
AGL es una empresa 100% peruana con más de 14 años dedicados exclusivamente a la confección de ropa industrial. Contamos con certificación como Confeccionista Premium por 3M Perú.

Buscamos dar a nuestros clientes la mejor calidad y asesorarlos respecto a las mejores opciones para cada tipo de trabajo, combinando comodidad y seguridad.

Contamos con una ubicación estratégica cerca de las principales vías para llegar más fácil y rápido a los diferentes puntos en que se encuentran nuestros clientes de Lima Metropolitana y agencias para envíos a provincia. Nuestras oficinas administrativas y taller de confecciones están ubicadas en el distrito de la Victoria cerca al emporio comercial gamarra, en la ciudad de Lima – Perú, operamos a nivel nacional.

### Misión, Visión y Valores

En AGL Innovaciones tenemos como misión producir prendas de alta calidad con modelos innovadores en tiempos pactado con los clientes y brindando la protección que el trabajador requiere en los distintos entornos laborales. Nuestra visión es mantenernos como empresa líder en el mercado de la confección de prendas industriales para todo tipo de trabajo, innovando constantemente con nuevos modelos y utilizando las mejores opciones de telas y accesorios disponibles. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:



QUIENES  
SOMOS

Los principales principios por lo que se rige la empresa AGL INNOVACIONES son los siguientes:

- Motivar y fomentar el trabajo en equipo con respeto y ética.
- Proteger la integridad física y salud de los trabajadores proporcionándoles los EPPs necesarios e inculcando mantener un lugar de trabajo seguro
- Brindar nuestros productos garantizando la satisfacción total de nuestros clientes
- Cumplir y mejorar las normas, disposiciones legales vigentes en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo, Calidad y Medio Ambiente
- Prevenir la contaminación ambiental producto de nuestras operaciones, realizando mejoras en nuestros procesos y en los mecanismos de administración, utilizando eficientemente los recursos disponibles.
- Garantizar que todos nuestros colaboradores sean consultados y participen en forma activa en el sistema integrado de gestión.
- Asumir la mejora continua como herramienta básica del Sistema Integrado de Gestión.

En AGL INNOVACIONES SAC compartimos el compromiso de desarrollar el negocio con el nivel más alto de integridad y ética. Funcionar de acuerdo con un fuerte sentido de la integridad es fundamental para conservar la confianza y la credibilidad entre nuestros clientes, empleados, proveedores y otras partes relacionadas.

Para todos nosotros, crear un entorno de transparencia en el desarrollo de nuestro negocio es una de las prioridades más importantes. Nuestro Código de Ética Empresarial constituye nuestra promesa de funcionar con franqueza y sinceridad en lo que respecta a nuestros acuerdos y comunicaciones al mercado.

Esperamos que la Empresa funcione de acuerdo con los principios establecidos en el presente Código y que todo el personal, desde la Gerencia General hasta cada uno de los empleados, sea responsable a la hora de cumplir con estas pautas. Este documento es compartido a través de una copia impresa todos nuestros trabajadores. Lo revisamos cada dos años para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue 18/02/2018. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean y firmen. Además, brindamos capacitaciones semestrales sobre su contenido. Detallamos a continuación algunos de los puntos más relevante:

El comportamiento empresarial y profesional de todo el personal de AGL INNOVACIONES SAC deberá atenerse a los siguientes principios básicos:

## QUIENES SOMOS

### **1. Respeto a la legalidad.**

Las actividades empresariales y profesionales en AGL INNOVACIONES SAC se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen.

### **2. Integridad ética.**

Las actividades empresariales y profesionales de AGL INNOVACIONES SAC y sus empleados se basarán en el valor de la integridad y se desarrollarán de acuerdo con los principios de honestidad, evitación de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.

AGL INNOVACIONES SAC promoverá entre sus empleados el reconocimiento y la valoración de los comportamientos que sean acordes con los principios establecidos en el presente Código.

### **3. Respeto a los derechos humanos**

Toda actuación de AGL INNOVACIONES SAC y de sus empleados guardará un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos.

Todos tenemos que estudiar y seguir el presente Código, y también cumplir con todas las leyes aplicables y con las políticas de AGL INNOVACIONES SAC. El incumplimiento de lo arriba mencionado puede conllevar responsabilidad civil y penal y ocasionar la imposición de sanciones disciplinarias, entre otras, la finalización de la relación laboral. Otorgamos a nuestros directivos una responsabilidad adicional. Deben, a través de sus acciones, demostrar la importancia de cumplir con las normas. Es muy importante dirigir con el ejemplo, al igual que lo es ponerse a la disposición de los empleados que tengan dudas éticas o quieran informar sobre posibles transgresiones. Los directivos tienen que garantizar que se cumple este Código empleando las medidas disciplinarias adecuadas.

QUIENES  
SOMOS



## GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 3-3, 2-9, 2-11, 2-12)

AGL INNOVACIONES es una empresa familiar liderada por Gino Héctor Rubini Oechsle, gerente general y representante legal de la empresa. Nuestra historia comenzó el año 2009, dada su cercanía con la empresa TECSEG que se dedicaba a la comercialización de EPPs y la insistencia de los clientes de tener todo en un solo lugar y la necesidad de tener indumentaria de trabajo.

AGL inicia sus operaciones con un pequeño taller de 45m<sup>2</sup> en el emporio comercial gamarra, siendo los socios en aquel momento, Gino Rubini, Alex Rubini y Lew Dammer por ello, nace el nombre de AGL que está compuesta por cada una de sus iniciales de los nombres de cada socio. Con el paso de los años, la empresa ha ido consolidando su presencia en el mercado, ampliando su catálogo de productos y ofreciendo nuevas líneas de ropa para satisfacer las necesidades de sus clientes. Además, ha implementado estrictos controles de calidad en cada una de sus etapas de producción, garantizando la durabilidad y el acabado impecable de sus prendas.



Gino Rubini Oechsle nació en Lima, Perú el 07 de marzo del 1979, graduado en administración de negocios, con un alto conocimiento en el área comercial es el actual gerente general y representante legal de AGL innovaciones, se encarga de dirigir y supervisar a las distintas áreas y equipos de trabajo de la organización, así mismo, evalúa el desempeño de la organización y toma medidas correctivas cuando sea necesario.

Contamos con directorio conformado por 03 directores, hombres. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización. Asimismo, tenemos 02 comités para abordar asuntos claves económicos, ambientes y sociales.

QUIENES  
SOMOS

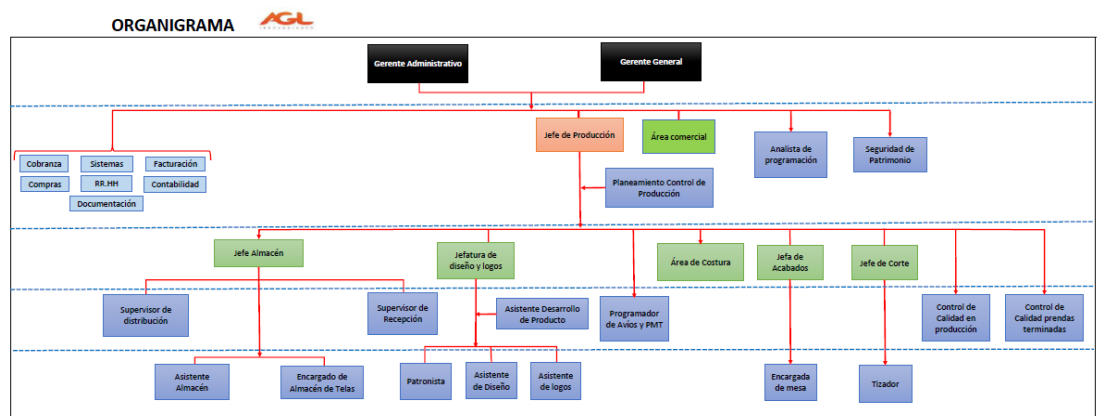
Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de AGL Innovaciones y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros productos. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización.

La empresa está liderada por el gerente general que a su vez cumple la función de gerente del área comercial, el cual tiene la responsabilidad de analizar el mercado y la competencia para identificar oportunidades de negocio y áreas de mejora, también de elaborar y gestionar el presupuesto de ventas, controlando los costos y maximizando los ingresos.

Para controlar el ámbito administrativo y de finanzas contamos con un gerente finanzas que tiene como función a planificar la dirección de las operaciones financieras, la elaboración de presupuestos, el análisis de estados financieros, la gestión de inversiones, la administración de activos y pasivos. Negociar y gestionar relaciones con bancos, inversores y otros socios financieros.

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias. La comunicación es directa, clara y fluida. Ya que la gerencia siempre está disponible para sus colaboradores, se reúnen una vez por semana para revisar el estatus de cada área juntamente con los líderes de cada una de estas para revisar los indicadores más relevantes y de esta manera tomar decisiones inmediatas de ser el caso.

## QUIENES SOMOS



## Estructura accionaria

Al cierre del 2023 nuestra empresa cuenta con dos (02) accionistas. Gino Rubini Oechsle con una participación accionaria del 50% y Alesandro Rubini con la participación accionaria del otro 50%

## POLITICAS Y CUMPLIMIENTO

### (GRI 2-27)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno y de la actividad que realizamos, es el cumplimiento de las normas y leyes. Cumplir con las políticas y leyes normativas empresariales es fundamental para garantizar el correcto funcionamiento y la legalidad de la empresa. Al cumplir con estas normativas, la empresa AGL innovaciones está protegiendo su reputación y evitando posibles consecuencias negativas, como multas, sanciones legales e incluso la suspensión de sus operaciones. Además, el cumplimiento de las políticas y leyes normativas empresariales fomenta la transparencia y la confianza tanto dentro de la organización como hacia los clientes, proveedores y demás partes interesadas. Asimismo, contribuye a mantener un ambiente laboral seguro, ético y justo para todos los colaboradores. La empresa se compromete a actuar con integridad, transparencia y ética en todas sus operaciones y relaciones comerciales. Nuestros empleados están obligados a cumplir con las leyes y regulaciones aplicables, así como con los estándares éticos más altos en sus actividades laborales.

En AGL innovaciones nos comprometemos a respetar los derechos humanos, evitar cualquier forma de discriminación y promover un ambiente de trabajo inclusivo y diverso. Nos comprometemos a actuar de manera responsable con el medio ambiente, promoviendo prácticas sostenibles y respetuosas con el entorno natural.

Nuestra empresa se compromete a NO participar en prácticas de corrupción, soborno ni cualquier otra forma de comportamiento antiético. Mantenemos una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de conducta inapropiada y fomentamos un ambiente de denuncia en el que los empleados puedan informar de posibles violaciones éticas de forma segura y confidencial. Actualmente dentro de nuestras políticas y cumplimiento de normativas contamos con las siguiente:

Política Anticorrupción

Código de ética empresarial

Política de nuestro sistema integrado de gestión.

Cumplimiento de la Ley N° 29783 que establece las pautas y lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cumplimiento de la Ley N° 728 de Fomento del Empleo y Regulación del Régimen Laboral del personal en planilla.

Cumplimiento de la ley INDECI.

Permiso municipal para inicio de operaciones en nuestro local principal.

Gracias a nuestros esfuerzos, durante 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.

QUIENES  
SOMOS

# NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

## Análisis de materialidad (GRI 3-1, 3-2)

En AGL INNOVACIONES entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores productos para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos. Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad que se basa en los temas materiales de nuestra empresa ancla, Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú (KMMP). Para el presente año nuestros temas materiales son:

### NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



#### DIMENSION AMBIENTAL

- Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático



#### DIMENSION ECONOMICA

- Gestión ética, cumplimiento y buen gobierno corporativo



#### DIMENSION SOCIAL

- Seguridad y salud de los trabajadores.
- Compromiso con los colaboradores y gestión del talento

## NUESTRA GESTION ECONOMICA

Este año, nuestras ventas aumentaron en 3% debido a la adaptación a la demanda y necesidades del mercado y a la captación de nuevos clientes. Nuestros principales costos se redujeron en 3% principalmente por que la empresa implemento procesos más eficientes, que ayudo a reducir la merma de materiales y de esta manera se optimizaron las operaciones para reducir los costos de producción. A su vez, se pudo



negociar mejores condiciones con sus proveedores, logrando así reducir los costos de adquisición de materias primas e insumos. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 22% superior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno, al contabilizar el valor generado por AGL INNOVACIONES está referida a que todos los recursos, tanto materiales como humanos, son utilizados de manera eficiente para producir productos de calidad que son vendidos en el mercado de las confecciones industriales, generando así un flujo constante de ingresos, el 100% de nuestros ingresos es gracias al trabajo de la fuerza de ventas y del equipo de producción que acompaña de la mano a que nuestras operaciones se manejen de manera ordenada y eficiente.

Para asegurar que tomamos decisiones financieras adecuadas y beneficiosas, evaluamos nuestros resultados a través de auditorías internas entre todos los involucrados, contamos con un departamento de contabilidad que revisa periódicamente las diferentes áreas y se evalúa constantemente la manera de ser más rentables. Nuestro gerente de finanzas trabaja de la mano con nuestra área de logística buscando mejores propuestas de precio y reducción de costos por compras de volúmenes de esta manera trasladar a nuestros clientes unos mejores precios sin bajar la calidad de nuestros productos

NUESTRA  
GESTION  
ECONOMICA

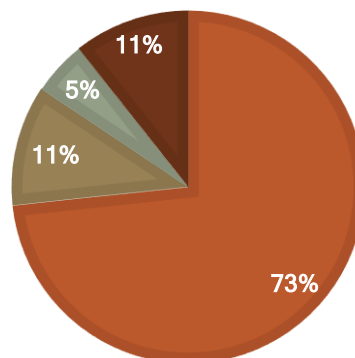
Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor.

Un 73% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 11% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 5% se pagó al Estado a través de impuestos.



## DISTRIBUCION DE LA RIQUEZA - AGL

- Pagos a proveedores
- Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)
- Pagos al Estado (Impuestos)
- OTROS



NUESTRA  
GESTION  
ECONOMICA

## NUESTRA GESTIÓN DE EMISIONES

(GRI 3-3, 305-1, 305-2)

La empresa AGL INNOVACIONES durante el periodo comprendido 2023 informe detalla las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) producidas. Dado que al momento de realizar este informe no se cuenta con las mediciones ya determinadas, en el ámbito de alcance 1 conforme al estándar de informes de sostenibilidad, estas emisiones representan aquellas liberadas directamente por fuentes bajo el control operativo de la organización. AGL cuenta con una unidad de transporte para la distribución de nuestros productos, este transporte es utilizado a nivel local, para el caso de despachos a provincia estos son enviados a través de agencias.



**CONSUMO DE GASOLINA AÑO 2023**

**= 7,665.45 LITROS = 16.71 TCO2**

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a la energía representan un aspecto crucial que debemos abordar en nuestra evaluación del impacto ambiental. El alcance 2 de estas emisiones comprende aquellas que se derivan de la adquisición y consumo de energía, aunque no sean generadas directamente por nuestras operaciones. En este contexto, nuestro informe contempla los siguientes aspectos:



**CONSUMO DE ENERGÍA ELECTRICA  
AÑO 2023**

**= 82,658 KW = 25.54 TCO2**

Para el alcance 3 se nos es imposible realizar esta medición ya que no contamos con la data necesaria. Al ser nuestro primer informe no contamos con los datos para hacer el comparativo, pero si trabajaremos en todo lo que se necesaria para

que en nuestro reporte del año 2024 estas métricas sean reducidas. Nos comprometemos en tomar las siguientes acciones:

- Reducir el consumo de energía en la empresa. Realizar campañas con los colaboradores en apagar sus aparatos electrónicos cuando no estén en uso.
- Reducir el uso de vehículos particulares y fomentar el uso del transporte público, la bicicleta o caminatas al trabajo.
- Apoyarnos con la medición de huella de carbono un programa nuevo creado por el ministerio del ambiente, quien nos ayudara a establecer las métricas necesarias para el siguiente informe.
- Capacitar al personal sobre la importancia de la reducción de la huella de carbono y que significa.



## GESTION DE RESIDUOS

(GRI 3-3, 306-3)

Durante la gestión del año 2023 se implementó programas de reciclaje para reutilizar los desechos textiles y reducir la cantidad de residuos que se envían a vertederos. Los cuales son comercializados a una empresa dedicada al reciclaje que se asegura la reutilización de la merma que se obtienen por los retazos de tela que salen después de cortar.

La gestión de residuos en la industria textil es un aspecto fundamental para reducir el impacto ambiental de esta actividad. Promover la eficiencia en el uso de materiales y recursos para minimizar la cantidad de residuos generados durante el proceso de fabricación es vital en nuestra operación ya que mundialmente la industria de la confección es una de las más contaminantes para el medio ambiente.



**TOTAL DE RESIDUOS  
GENERADOS 2023  
(TN)=6.41**

Detallamos las actividades que realizamos para la gestión de nuestros residuos que es retazos de tela, cartón y plástico.

Con la merma se emplean técnicas de reutilización de materiales para dar una segunda vida a los productos textiles y reducir la generación de residuos desechados.



**Paños industriales**



**Colchones de  
materia reciclada**



**Frazadas**

NUESTRA  
GESTIÓN  
DE  
EMISIONES

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9)

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar un entorno laboral seguro y saludable ya que esto fomenta la buena salud de los trabajadores, lo cual se traduce en mayor productividad, compromiso y satisfacción en el trabajo. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que mejora la reputación entre nuestros empleados, nuestros clientes y la sociedad en general. Garantizar la salud y seguridad en el trabajo es un requisito legal por lo que AGL cumple con las normativas y estándares establecidos para proteger la salud y seguridad de sus empleados.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican:

- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783)
- Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto Supremo N° 005-2012-TR)
- Norma Técnica Peruana NTP-ISO 45001:2018.
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley 29973, Ley General con personas con discapacidad.
- DS N° 009-2004-TR Reglamento de la Ley de Protección a favor de la Mujer Gestante.
- Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA - "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad.
- Resolución Ministerial N° 148-2007-TR Reglamento de Constitución Funcionamiento del Comité y Designación de Funciones del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo y otros documentos conexos.

Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno a nivel empresarial ya que:

- Reduce los de accidentes y lesiones laborales.
- Mejora del clima laboral.
- Mejora de la imagen de la empresa.
- Reducción del ausentismo laboral.

Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral. Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con:

- Póliza de seguro vida Ley para todos los colaboradores.
- Seguro SCTR para los trabajadores de ventas, distribución, almacén y despacho.
- Entrega de uniformes y EPPS a todos el personal de manera semestral.
- Evaluación de salud ocupacional anual.

Actualizamos nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad cada tres años, pero cumplimos con la revisión anual. En caso hubiera cambios a nivel legal este debe ser modificado y revisado por nuestro comité de seguridad. En dicha actualización, evaluamos a través de las homologación de clientes, auditorías, clasificaciones externas, mecanismos de quejas que el 100% de nuestras áreas cumplan con lo requerido por nuestra política de seguridad y salud en el trabajo. En el periodo del año 2023, se ha registrado un total de 0 casos de accidentes en el lugar de trabajo. Esto demuestra un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, lo cual es un logro que debe ser reconocido y celebrado Este resultado positivo se debe a la implementación efectiva de medidas de prevención de riesgos laborales, la capacitación constante del personal en materia de seguridad y la promoción de una cultura de prevención en la organización.

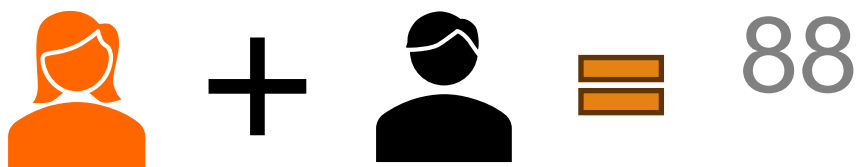
Es importante seguir manteniendo y mejorando estos estándares de seguridad y salud en el trabajo, a través de la identificación y evaluación continua de los riesgos laborales, la actualización de los procedimientos de seguridad, la supervisión de las condiciones de trabajo y la participación de todos los trabajadores en la promoción de un ambiente seguro.

## NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

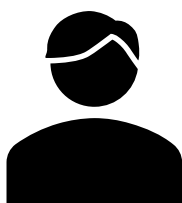
## GESTIÓN DEL TALENTO

(GRI 3-3, 2-7)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por ochenta y ocho (88) trabajadores incluyendo a la plana gerencial, de los cuales 53% son mujeres y 47% hombres.



El 53% de nuestro personal, son mujeres de las cuales 76% esta en planilla y 23% es sub contratado. El 82% de las mujeres que trabajan en AGL son personal operativo, el 13% tecnico y el 5% alcanza un nivel superior y profesional.



El 47% de nuestro personal, son hombres de los cuales 85% esta en planilla y 15% es sub contratado. El 63% de los hombres que trabajan en AGL son personal operativo, el 25% tecnico, el 8% alcanza un nivel superior y profesional y 4% a nivel gerencial.

NUESTRA  
GESTIÓN  
DEL  
TALENTO



Dentro de la politica integrada de gestion se promueve y fortalece la formación, competencia y participación de nuestros trabajadores a través de capacitaciones, entrenamientos y sensibilización constante.

De esta manera aseguramos reconocer las capacidades entre trabajadores. En el año 2023, se implemento una maquinaria de ultima generacion por lo cual se capacito a personal del area de corte para que puedan manipular dicha maquinaria dandoles la oportunidad de mejorar sus ingresos salariales y sus conocimientos. Adicionalmente, a nuestro personal que esta cursando estudios para mejorar sus competencias se les brinda las facilidades para asistir a sus clases y se les brinda las herramientas necesarias para el cumplimiento de los mismos.

En AGL reconocemos como nuestro mayor recurso a nuestro capital humano, siempre hacemos evaluaciones constantes y existe un alto nivel de comunicación entre los encargados de area ya que son ellos quienes se encargan de reconocer las habilidades del personal a cargo. Durante el año 2023, fueron promovidos a mejores puestos de trabajos y mejoras salariales el 7% de nuestros colaboradores.

## NUESTRA GESTIÓN DEL TALENTO

## INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	AGL INNOVACIONES S.A.C. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	6
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5
	Contenido 2-4: Actualización de la información	5
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6
	Contenido 2-7: Empleados	20
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	8
	Contenido 2-11: presidente del máximo órgano de gobierno	8
	Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	8
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	11
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas	12
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	12
<b>Tema material: Gestión ética, cumplimiento normativo y buen gobierno</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	8
<b>Tema material: Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	15
<b>Estándar 303 (2016): Emisiones</b>	305 – 1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	15
	305 – 2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	15
<b>Tema material: Compromiso con los colaboradores y gestión del talento</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	20
<b>Tema material: Seguridad y salud de los trabajadores</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	18
<b>Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo</b>	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	18

	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de	18
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	18
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para	18
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud	18
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	18